

# 109年度年報

中華民國 110年4月30日 刊印

威睿科技股份有限公司

年報查詢網址：  
[mops.twse.com.tw](http://mops.twse.com.tw)

公司網址：  
[www.genie-networks.com](http://www.genie-networks.com)

**一、發言人及代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱：**

發言人：繆德澤

職稱：總經理

聯絡電話：(02)2657-1088

電子郵件信箱：[spokesmen@genie-networks.com](mailto:spokesmen@genie-networks.com)

代理發言人：羅幼明

職稱：財務長

聯絡電話：(02)2657-1088

電子郵件信箱：[spokesmen@genie-networks.com](mailto:spokesmen@genie-networks.com)

**二、總公司、分公司、工廠之地址及電話**

總公司地址：台北市內湖區內湖路一段 360 巷 15 號 5 樓

電話：(02)2657-1088

工廠地址：無

電話：無

**三、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話：**

名稱：兆豐證券股份有限公司

地址：台北市忠孝東路二段 95 號 9 樓

網址：<http://www.megasec.com.tw>

電話：(02)2327-8988

**四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話：**

會計師姓名：潘慧玲、張淑瓊

事務所名稱：資誠聯合會計師事務所

地址：台北市基隆路一段 333 號 27 樓

網址：<http://www.pwc.tw>

電話：(02) 2729-6666

**五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：**

無。

**六、公司網址：<http://www.genie-networks.com>**

**威睿科技股份有限公司**  
**年報目錄**

壹、致股東報告書.....	1
貳、公司簡介.....	3
一、設立日期.....	3
二、公司沿革.....	3
參、公司治理報告.....	6
一、組織系統.....	6
二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理及各部門與分支機構主管資料.....	8
三、最近年度支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金.....	15
四、公司治理運作情形.....	20
五、會計師公費資訊.....	44
六、更換會計師資訊.....	44
七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於 簽證會計師所屬事務所或其關係企業者.....	44
八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之 十之股東股權移轉及股權質押變動情形.....	45
九、持股比例占前十名之股東間，其相互間為關係人或配偶、二等親以內之親屬關 係之資訊.....	46
十、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投 資事業之持股情形，並合併計算綜合持股比例.....	46
肆、募資情形.....	47
一、資本與股份.....	47
二、公司債(含海外公司債)辦理情形.....	51
三、特別股辦理情形.....	51
四、海外存託憑證辦理情形.....	51
五、員工認股權憑證辦理情形.....	52
六、限制員工權利新股辦理情形.....	54
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	54
八、資金運用計畫執行情形.....	54
伍、營運概況.....	55
一、業務內容.....	55
二、市場及產銷概況.....	64
三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工人數、平均服務薪資、平均 年齡及學歷分布比率.....	70
四、環保支出資訊.....	70
五、勞資關係.....	70
六、重要契約.....	72

陸、財務概況.....	73
一、最近五年度簡明資產負債表及綜合損益表.....	73
二、最近五年度財務分析.....	75
三、最近年度財務報告之審計委員會查核報告.....	77
四、最近年度財務報告.....	78
五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告.....	78
六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉困難或喪失債信情事，應列明其對公司財務狀況之影響.....	78
柒、財務狀況及財務績效之檢討分析及風險事項.....	79
一、財務狀況.....	79
二、財務績效.....	79
三、現金流量.....	80
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響.....	80
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫.....	80
六、風險事項分析評估.....	81
七、其他重要事項.....	84
捌、特別記載事項.....	85
一、關係企業相關資料.....	85
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形.....	85
三、最近年度及截至年報刊印日止子公司持有或處分本公司股票情形.....	85
四、其他必要補充說明.....	85
玖、最近年度及截至年報刊印日止發生證券交易法第三十六條第二項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項.....	85

## 壹、致股東報告書

各位股東女士、先生：

感謝各位股東們一直以來對威睿科技的支持與指教，讓公司度過了新冠肺炎(COVID-19)疫情的影響，業績逐漸回復成長軌道，在此對股東們表示十二萬分的感謝。

威睿科技致力於大型 IP 網路流量智能分析與 DDoS 資安防護產品之研究與開發，並以 Genie Networks 自有品牌行銷全球。過去一年雖然全世界都受到新冠肺炎(COVID-19)疫情不同程度的影響，但公司的產品仍然受到許多國家的電信運營商和跨國大型企業持續的採購，其中包括新加坡、日本、大陸、澳洲、泰國、印尼、印度、孟加拉、沙特、阿聯酋、荷蘭、曼島、俄羅斯、白俄羅斯、烏克蘭、羅馬尼亞、秘魯等國家，我們由衷的感謝客戶對我們的支持！

### 財務報告

因為新冠肺炎(COVID-19)疫情對市場的影響逐漸趨緩，公司一百零九年營收與獲利均較前一年有所成長。另因客戶採用純軟件方案比例逐漸提高之原因，去年公司的毛利率亦有所提升。

威睿科技民國一百零九年營收為新台幣 197,627 仟元，較一百零八年營收成長 25.9%，稅後淨利為新台幣 13,907 仟元，稅後每股獲利為新台幣 0.54 元，毛利率為 88%，較一百零八年的 85%上升 3%。

### 產業趨勢

2021 年與網路相關的產業技術有幾項重要趨勢，除了 5G 商用、機器學習(Machine Learning)和人工智能(Artificial Intelligent)之外，網路自動化(Network Automation)也是資訊通信產業的熱門話題。市場研究機構 Gartner 表示「超自動化(Hyperautomation)」是 2021 年幾個大策略性技術趨勢之一，其所指的是所有能以自動化進行的營運程序及動作，都應該要求自動化，以達成數位業務及流程的高敏捷度及高效率。

相較於先前的行動網路技術，5G 行動網路的架構環境更為複雜，所以為了要能有效率地因應現今的商業挑戰及提供各種網路應用服務，5G 網路需要被大量的編排協作(orchestration)及自動化。故一般認為，5G 部署成功的重要關鍵之一就是網路自動化的程度。因為透過網路的自動化，5G 網路的營運效率才能持續不斷改善、加速市場推出新型態網路業務的效率、並且有效地降低 5G 網路整體部署及運維的整體擁有成本(Total Cost of Ownership)。

### 技術發展

而利用機器學習和人工智能對網路上大量的行為與交易數據進行分析，找出當中的關聯與模式並據以自動做出各種優化決策，如應用於提升網路資源的利用率和改善客戶經驗等，這幾項技術趨勢在多種面向上是息息相關、相輔相成的。

因互聯網持續成長而增長的巨大網路資料流量，使得大數據引擎成為即時網路流量行為分析的利器；以數據分析和機器學習支撐的人工智慧，則可被運用在網路攻擊的異常流量檢測，以及網路效能問題的緩解策略分析上。

透過新技術的開發及應用，將使得威睿的電信網路解決方案由持續的監測分析、以人工智慧增強的檢測和策略形成、到完全自動化的攻擊排除和效能優化手段，達成一個電信網路營運維護的完整優化閉迴圈(close loop)。

### 榮譽與獎項

一百零九年威睿科技榮獲 2020 Fortress Cyber Security Award 殊榮，在『數據分析』獎項類別中獲得評審肯定，該獎項為獎勵在全球資訊與網路安全領域具領導地位的技術創新廠商。此次得獎，象徵著威睿的產品不論在技術領先性及產業應用性，皆獲得國際專業資安評審的肯定。

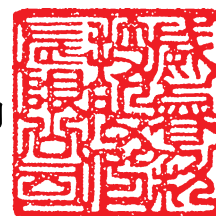
同時一百零九年，威睿科技也獲頒第 13 屆台灣亞洲金牛獎之最傑出中小型企業。金牛獎為亞太區代表性的企業榮譽獎項，表揚擁有卓越經營成效的成功企業，在獲獎的名單中，威睿科技為少數脫穎而出的 IT 自有品牌廠商，此次得獎不僅證明多年來的耕耘及成效獲得肯定，更象徵著在疫情肆虐的險峻環境中，公司依然屹立不搖，在亞太區保有領先地位的高度競爭力。

### 未來展望

威睿科技以深耕各國電信運營業者為目標，秉持以領先的高端技術、專業的技術服務以及自有品牌產品之經營方針，並持續投入大數據引擎、機器學習以及人工智能等相關技術的研發。

因應網路自動化(Network Automation)的產業發展趨勢，威睿亦積極投入相關的技術研究與開發，將這些技術應用到業界領先的電信網路流量智能分析、DDoS 資安防護以及網路效能自動優化的產品方案中，持續在各國電信運營商 5G 商用化的過程中，扮演網路資安、流量分析以及網路優化的最佳解決方案合作夥伴。

威睿科技股份有限公司



董事長暨總經理：繆德澤



## 貳、公司簡介

一、設立日期：中華民國 89 年 6 月 20 日臺北市政府核准設立

二、公司沿革：

年度 (民國)	重要沿革
89 年	創立於台北市內湖路，資本額 1,000 仟元
90 年	現金增資 50,000 仟元，資本額增至 51,000 仟元 成立北京及上海業務及技術服務辦事處 由威睿網路科技股份有限公司更名為威睿科技股份有限公司
91 年	現金增資 40,000 仟元，資本額增至 91,000 仟元 現金增資 46,000 仟元，資本額增至 137,000 仟元
92 年	發表 GenieNTG 產品 中華電信採用 GenieNTG 產品
93 年	現金增資 38,000 仟元，資本額增至 175,000 仟元
94 年	發表 GenieATM 產品 中國網通集團採購 GenieATM 產品 成功進入日本市場，NTT 採用 GenieATM 產品
95 年	現金增資 38,000 仟元，資本額增至 213,000 仟元 北京電信、上海電信、江蘇電信採購 GenieATM 產品
96 年	NTT-East、NTT-West、NTT-ME、Matsushita、Softbank IDC、中央研究院、中華電信行通分公司、福建電信採購 GenieATM 產品
97 年	與華為合作，提供全網流量分析及安全監測解決方案 中華電信數分、廣東電信、網通集團網管中心、上海移動採購 GenieATM 產品
98 年	GenieATM 榮獲日本 INTEROP Best of Show Award 殊榮。 Softbank Telecom 採用 GenieATM6000 series 對其企業客戶提供 DDoS Attack Detection and Defense 服務 廣東移動、安徽電信、Japan Patent office、NTT-Com、Tokyo University、採購 GenieATM 產品
99 年	阿聯酋 Etisalat 電信、Yahoo Japan、KDDI、江蘇聯通採購 GenieATM 產品
100 年	移動集團、北京移動、江蘇電信 IDC 採購 GenieATM 產品
101 年	於日本東京成立業務及技術服務辦事處 土耳其電信、上海移動、NTT-PC、Kochi University、海南電信採購 GenieATM 產品
102 年	與 Radware 合作，提供 OOP DDoS Detection Solutions SingTel、Russia MTS、Telin India、Sify India、土耳其電信、中華電信數據分公司

年度 (民國)	重要沿革
	資安處採購 GenieATM 產品
103 年	與 A10 Networks 建立 technical alliance 合作關係 Optus Austria、TATA India、SingNet、Globalcom 採購 GenieATM 產品
104 年	加入 F5 technical alliance program 提供提供 OOP Detection Solutions Beltelecom、NTT DoCoMo、TATA India 採購 GenieATM 產品 GenieATM 以分散式阻斷服務攻擊解決方案 (DDoS) 產品，榮獲 Frost & Sullivan 2015 亞太最佳 DDoS 偵測產品策略領導獎項
105 年	與日本 BIGLOBE 合作提供 Cloud-Based MSSP 服務 福建電信感謝 Genie 於 G20 期間所提供之網路安全技術支持 中華電信數分雲端處採用 GenieATM 產品 土耳其電信採購 GenieATM6000 系列，加強 DDoS 安全防護 KDDI Myanmar、Uktelecom、Starhub Singapore 採購 GenieATM 產品
106 年	6 月- 威睿科技榮獲第十二屆 IT 年度世界大獎 2017 最佳電信產品獎 7 月- 盈餘轉增資新台幣 20,235 仟元，實收資本額增至新台幣 233,235 仟元 9 月- 榮獲 2017 Golden Bridge Award “Network Visibility Innovations” and “Security Solution for Service Providers Innovations” 雙獎項 10 月- 辦理員工認股現金增資新台幣 18,350 仟元，實收資本增至新台幣 251,585 仟元 11 月- 大股東英屬維京群島商 Genie Network Resource Management Inc. 將其持股轉讓予該公司的股東 12 月- 核准股票公開發行
107 年	3 月-核准興櫃掛牌，公司代號 8298 4 月-於新加坡成立業務與技術服務據點 5 月-威睿科技參加亞太安全論壇並發表演講 5 月-於印度成立業務與技術服務據點 5 月-榮獲美國資安產品指南「亞太地區最佳產品解決方案」銀獎 6 月-在 2018 世足賽期間幫助俄羅斯 VEON 電信成功打造 DDoS 攻擊防護 8 月-榮登 Solutions Review 2018 年全球最佳網路監測供應商名單 11 月- 威睿科技協助 Telin 於 2018 IMF 年會提供資安防護
108 年	3 月- 威睿科技於資安大會展示新產品 Visual Portal 及分享結合機器學習的智能 DDoS 解決方案 5 月- Genie Analytics-大數據智能流量分析及安全防禦平台 8 月- Genie Analytics Deep Trace –即時追蹤 OTT 應用服務及 CDN 流量資訊 9 月- 以一站式雲端管理服務平台，替網路服務商創造加值營收 11 月- 威睿科技榮獲經濟部第 22 屆小巨人獎

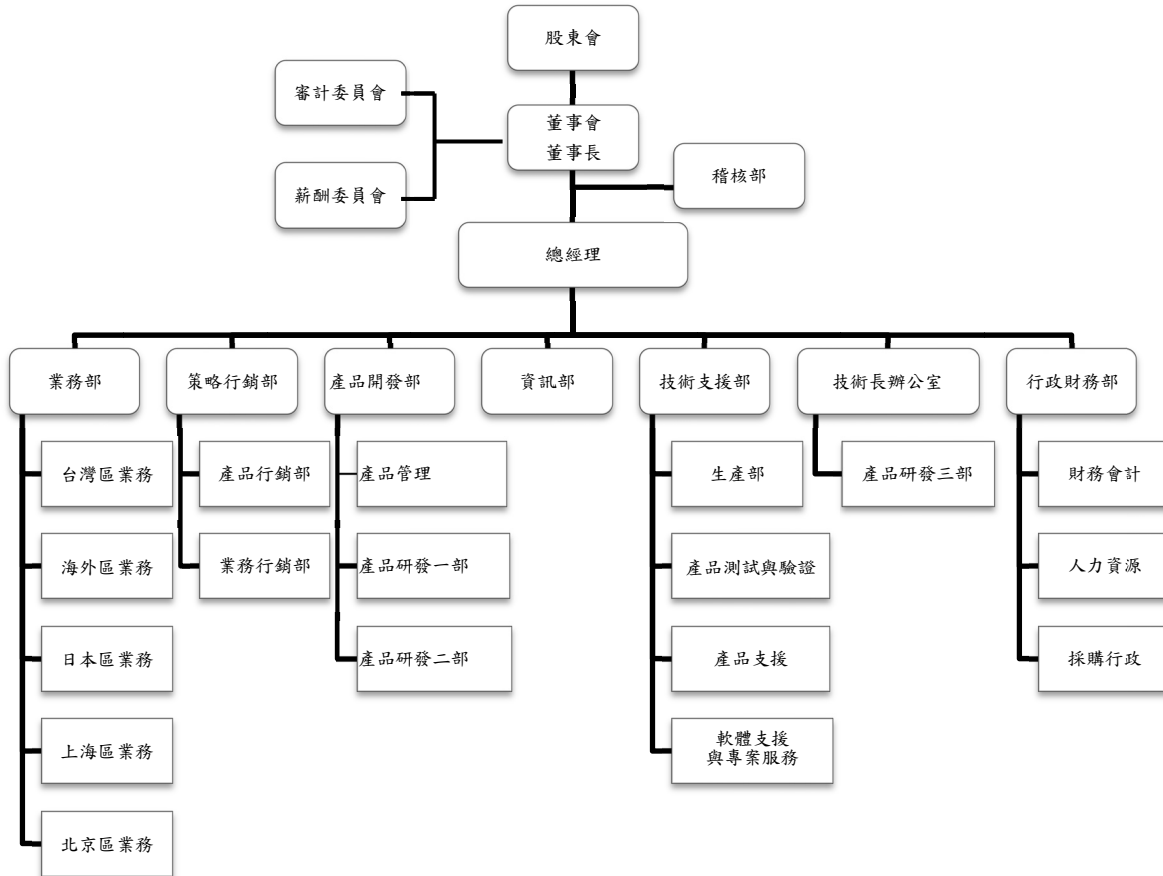


年度 (民國)	重要沿革
109 年	6 月- 威睿科技榮獲 2020 Fortress Cyber Security Award 獎項，在<數據分析>類別中獲得評審肯定 9 月- 於莫斯科成立業務與技術服務據點 12 月- 威睿科技榮獲第 13 屆台灣亞洲金牛獎之傑出中小型企業獎項

## 參、公司治理報告

### 一、組織系統：

#### (一) 組織結構



(二)各主要部門所營業務

主要部門	主要職掌
稽核部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 調查、評估企業內部控制制度及各項管理制度之健全性、合理性及有效性。</li> <li>2. 確保內部控制制度持續有效實施，並協助管理階層確實履行其責任。</li> </ol>
業務部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 業務銷售計劃、策略及目標擬定與執行。</li> <li>2. 客戶關係管理、及客訴追蹤與訂單安排。</li> <li>3. 售前與售後技術支援。</li> </ol>
策略行銷部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 市場資訊、客戶產品與產業變化資料之蒐集。</li> <li>2. 分析市場競爭者，並研擬產品定位及行銷策略。</li> <li>3. 擬定產品行銷企劃。</li> <li>4. 業務行銷及產品企劃之支援。</li> </ol>
產品開發部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根據市場，客戶回饋與需求，制訂產品功能與規格。</li> <li>2. 產品的細部設計與技術開發。</li> <li>3. 軟體產品的建構、整合與測試。</li> <li>4. 軟體產品品質與版本之維護管理。</li> <li>5. 軟體產品手冊與技術文件的制訂及維護。</li> <li>6. 產品平台之選用與測試。</li> <li>7. 評估產品技術與產品目標發展之規劃。</li> </ol>
技術支援部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 配合業務所接之訂單並按時出貨。</li> <li>2. 各項生產之規劃與管理、製造符合品質規格之產品。</li> <li>3. 產品測試及技術支援。</li> <li>4. 產品售後維修保固服務。</li> </ol>
技術長辦公室	負責公司新產品研究、規劃及先期開發設計。
行政財務部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 網羅與留住優秀人才，以穩固公司核心競爭力。</li> <li>2. 規劃設計人力資源政策與制度，以創造組織運作能力。</li> <li>3. 薪酬考勤管理、績效評估、教育訓練、管理辦法研擬執行。</li> <li>4. 企業福利改善更新，促使勞工關係和諧。</li> <li>5. 採購及供應商管理。</li> <li>6. 各項公司資產之管理。</li> <li>7. 統籌公司的財務、會計、稅務、資金規劃調度及經營分析。</li> <li>8. 授信及預算管理，財務分析及成本控制。</li> <li>9. 財務相關管理辦法訂定及執行。</li> </ol>
資訊部	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 負責資訊與網路作業之規劃、推動及管理。</li> <li>2. 資訊與網路系統安全維護。</li> <li>3. 軟硬體之管理與專業技術服務。</li> </ol>

二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料  
(一)董事資料

1.董事(本公司未設置監察人，係設置審計委員會)

110年4月24日；單位：股，%

職稱	姓名	國籍或註冊地	性別	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		備註
							股數	持股份比率	股數	持股份比率	股數	持股份比率	股數	持股份比率			職稱	姓名	
董事長兼總經理	繆德澤	中華民國	男	107.05.29	3	89.6.20	2,320,565	9.22	2,336,580	9.18	114,728	0.45	—	—	台灣大學國企所碩士 仲琦科技(股)公司協理 亞太線上(股)公司執行副總	—	—	—	註1
董事	姜家齊	中華民國	男	107.05.29	3	89.6.20	736,035	2.93	758,035	2.98	—	—	—	—	台灣大學資訊學士 亞太線上(股)公司協理	—	—	—	
董事	王冠欽	中華民國	男	107.05.29	3	105.06.01	1,595,336	6.34	1,595,336	6.27	—	—	—	—	東吳大學商用數學系學士 永富投資(股)公司董事長 永富投資(股)公司董事長 恩九投資(股)公司董事長 上譽工業(股)公司董事長 前進國際(股)公司董事長	永富投資(股)公司董事長 永富投資(股)公司董事長 恩九投資(股)公司董事長 上譽工業(股)公司董事長 前進國際(股)公司董事長	—	—	—
董事	黃明儒	中華民國	男	107.05.29	3	107.05.29	302,711	1.20	302,711	1.19	—	—	—	—	中央大學土木工程學士 密西根大學航空碩士 史丹佛大學機械碩士 燁聯鋼鐵(股)公司課長	—	—	—	

職稱	姓名	國籍或註冊地	性別	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		備註
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	
															統一證券分析師 怡富證券分析師 德意志證券副總				
獨立董事	林松樹	中華民國	男	107.05.29	3	107.05.29	0	0.00	0	0.00	-	-	-	-	台灣大學 EMBA 會計研究所碩士 鼎信聯合會計師事務所合夥會計師、所長 彩會會計師、所長 國富浩華聯合會計師事務所董事及合夥會計師	仲易自主健康(股)公司監察人 松濤企管顧問有限公司董事長 鴻準精密工業(股)公司獨立董事 鴻準精密工業(股)公司審計委員會及薪資報酬委員會委員	-	-	-
獨立董事	林禮模	中華民國	男	107.05.29	3	107.05.29	0	0.00	0	0.00	-	-	-	-	國立台灣大學法律系學士 國立政治大學行政管理碩士 中國政法大學民商法博士 萬國法律事務所律師				

職稱	姓名	國籍或註冊地	性別	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		備註	
							股數	持股份比率	股數	持股份比率	股數	持股份比率	股數	持股份比率			職稱	姓名		關係
獨立董事	謝欽旭	中華民國	男	107.05.29	3	107.05.29	0	0.00	0	0.00	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

註 1：董事長與總經理或相當等級者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬時，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊。

本公司董事長兼任總經理，係為提升經營效率與決策執行力，惟為強化董事會之獨立性，公司內部已積極培訓合適人選；此外，董事長平時亦密切與各董事充分溝通公司營運近況與計劃方針以落實公司治理，未來本公司亦擬規劃增加獨立董事席次之方式提升董事會職能及強化監督功能。目前本公司已有下列具體措施：

1. 現任三席獨立董事分別在財務會計與資訊產業領域學有專精，能有發揮其監督職能。
2. 每年安排各董事參加證基會等外部機構專業董事課程，以增進董事會之運作效能。
3. 獨立董事在各功能性委員會皆可充分討論並提出建議供董事會參考，以落實公司治理。
4. 董事會成員中過半數董事並未兼任員工或經理人。

2.法人股東之主要股東：不適用

3.法人股東之主要股東/屬法人者其主要股東：不適用

4.董事所具專業知識及獨立性之情形

董事及監察人資料

姓名	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形 (註 1)												兼任其他公 開發行公司 獨立董事家 數
	商務、法 務、財 務、會計 或公司業 務所須相 關科系之 公私立大 專院校講 師以上	法官、檢 察官、律 師、會計 師或其他 與公司業 務所需之 國家考試 及格領 有證書之 專門職業 及技術人 員	商務、法 務、財 務、會計 或公司業 務所須之 工作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
繆德澤			✓		✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
姜家齊			✓		✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
王冠欽			✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
黃明儒			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
林松樹		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1
林禮模		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
謝欽旭	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0

註 1：各董事、監察人於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“✓”。

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司之關係企業之董事、監察人(但如為公司或其母公司、子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事者，不在此限)。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總數 5%以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5%以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數 20%以上，未超過 50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。
- (10) 未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。
- (11) 未有公司法第 30 條各款情事之一。
- (12) 未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。

## (二)總經理、副總經理、協理及各部門與分支機構主管

110年4月24日；單位：股，%

職稱	姓名	性別	國籍	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
董事長兼總經理	繆德澤	男	中華民國	89.6.20	2,336,580	9.18	114,728	0.45	-	-	台灣大學國企所碩士 仲琦科技(股)公司協理 亞太線上(股)公司執行副總	-	-	-	-	註1
技術長辦公室/ 技術長	姜家齊	男	中華民國	89.6.20	758,035	2.98	-	-	-	-	台灣大學資訊學士 亞太線上(股)公司協理	-	-	-	-	
行政財務部/財 務長	羅幼明	男	中華民國	89.6.20	1,217,688	4.79	-	-	-	-	淡江企管學士 安候建業會計師事務所經理 怡和國際運(股)公司資深副總裁	-	-	-	-	
技術支援部/副 總經理	劉奕全	男	中華民國	89.6.20	691,036	2.72	338,351	1.33	-	-	密西根州立大學資訊碩士 是方電訊(股)公司產品經理 亞太線上(股)公司經理	-	-	-	-	
策略行銷部/副 總經理	劉又嘉	女	中華民國	92.1.27	994,422	3.91	-	-	-	-	清華大學資工學士/碩士 Manchester University - Tech.Management 碩士 台灣吉梯電信(股)公司工程師 寶來證券(股)公司分析師	-	-	-	-	
產品部/副總經 理	曾珀雯	女	中華民國	94.8.22	517,428	2.03	-	-	-	-	清華大學資訊科學研究所碩士 惠普科技(股)公司技術顧問 意藍科技(股)公司協理 艾群科技(股)公司協理	-	-	-	-	



職稱	姓名	性別	國籍	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
日本區業務部/ President	Hiroaki Nagare	男	日本	101.10.1	181,920	0.72	—	—	—	—	Seijo University, Law, BA Degree Ascend Communications President Lucent Technology Vice President Cacheflow President	—	—	—	—	
產品研發二部/協理	王仲平	男	中華民國	89.6.20	246,564	0.97	—	—	—	—	交通大學資訊科學研究所碩士 中國技術服務社專案經理 久大資訊商情資訊顧問有限公司資訊部協理	—	—	—	—	
上海區業務部/ Technical Director	陳建安	男	中華民國	105.1.1	1,699,520	6.68	—	—	—	—	聯合工商專校電子工程科 易網資訊網管工程師 英普達資訊(股)公司專案工程師	—	—	—	—	
產品支援部/協理	徐承楓	男	中華民國	103.1.1	38,948	0.15	—	—	—	—	聯合工專計算工程系 台灣科技大學資訊管理學碩士 國興資訊(股)公司系統分析師	—	—	—	—	
海外區業務部/ 協理	陳渝晴	女	中華民國	91.2.1	154,000	0.61	—	—	—	—	台灣大學財務金融學系 政治大學科技管理研究所碩士 訊連科技(股)公司業務經理 台灣微軟(股)公司行銷經理	—	—	—	—	
北京區業務部/ 銷售總監	高翔	男	中國	100.1.1	—	—	—	—	—	—	北京聯合大學建材輕工學院 科聯系統(NCR(中國)公司)銷售經理	—	—	—	—	
北京區業務部/	覃小華	男	中國	100.1.1	—	—	—	—	—	—	北京邮电大学计算机工程系學士	—	—	—	—	

職稱	姓名	性別	國籍	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
Technical Director											新疆石油管理局工程師 中國網路通信集團高級工程師					
上海區業務部/ 銷售總監	孫衛軍	男	中國	90.10.8	—	—	—	—	—	—	上海工程技術大學機械系 Cisco 業務經理 / CA 客戶經理 Oracle 客戶經理	—	—	—		
稽核部/經理	黃馨誼	女	中華民國	106.6.28	—	—	—	—	—	—	淡江大學會計研究所碩士 宣捷幹細胞生技(股)公司財會經理 霍普金生醫(股)公司稽核經理	—	—	—		
人事部/協理	梁子屏	女	中華民國	106.12.20	—	—	—	—	—	—	東吳大學英語系學士 美國北卡羅萊納州立大學企管碩士 國立政治大學人力資源管理碩士學分班 威航航空運輸(股)公司人事主管	—	—	—		
產品研發四部/ 協理	吳怡彰	男	中華民國	107.07.05	—	—	—	—	—	—	國立清華大學資訊工程研究所碩士 D2 Technologies Director of Engineering Webia Technologies Director of Engineering	—	—	—		

註 1：董事長與總經理或相當等級者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬時，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊：

本公司董事長兼任總經理，係為提升經營效率與決策執行力，惟為強化董事會之獨立性，公司內部已積極培訓合適人選；此外，董事長平時亦密切與各董事充分溝通公司營運狀況與計劃方針以落實公司治理，未來本公司亦擬規劃增加獨立董事席次之方式提升董事會職能及強化監督功能。目前本公司已有下列具體措施：

1. 現任三席獨立董事分別在財務會計與資訊產業領域學有專精，能有發揮其監督職能。
2. 每年安排各董事參加證基會等外部機構專業董事課程，以增進董事會之運作效能。
3. 獨立董事在各功能性委員會皆可充分討論並提出建議供董事會參考，以落實公司治理。
4. 董事會成員中過半數董事並未兼任員工或經理人。

三、最近年度支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金

(一) 董事及獨立董事之酬金

109年12月31日；單位：新台幣仟元，%

職稱	姓名	董事酬金				兼任員工領取相關酬金				A、B、C、D、E、F及G等七項總額占稅後純益之比例(註10)		無取自公司以轉投資業外投資事酬(註11)	
		報酬(A) (註2)	退職退休金(B)	董事酬勞(C) (註3)	業務執行費用(D)(註4)	A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例(註10)	薪資、獎金及特支費等(E) (註5)	退職退休金(F)	員工酬勞(G)(註6)		本公司		財務報告內所有公司(註7)
									本公司	財務報告內所有公司(註7)			
一般董事	繆德澤	-	-	-	-	-	3,558	60	-	-	26.02	26.02	-
	姜家齊	-	-	-	-	-	3,226	164	-	-	24.38	24.38	-
	王冠欽	-	-	-	25	0.18	-	-	-	-	0.18	0.18	-
	黃明儒	-	-	-	20	0.14	-	-	-	-	0.14	0.14	-
獨立董事	林松樹	120	-	-	20	1.01	-	-	-	-	1.01	1.01	-
	林禮模	120	-	-	25	1.04	-	-	-	-	1.04	1.04	-
	謝欽旭	120	-	-	25	1.04	-	-	-	-	1.04	1.04	-

\*1. 請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：

本公司獨立董事酬金除參酌董事會績效評估所得之評估結果之外，另依據本公司章程第22條之規定，由薪資報酬委員會審議各董事對公司營運參與程度及貢獻價值，將績效風險之合理公平性與所得報酬連結，並參酌公司營運績效暨同業通常水準支給情形後提出建議提交董事會決議；依「獨立董事職能範疇」辦法規定，獨立董事之報酬得經相關法定程序酌定為月支之固定報酬，而不參與公司之盈餘分派。

2. 除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任非屬員工之顧問等)領取之酬金：無

- 註 1：董事姓名應分別列示(法人股東應將法人股東名稱及代表人分別列示)，並分別列示一般董事及獨立董事，以彙總方式揭露各項給付金額。若董事兼任總經理或副總經理之酬金表。
- 註 2：係指最近年度(109 年度)董事之報酬(包括董事薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金等等)。
- 註 3：本公司董事會於 110 年 4 月 15 日通過不分派 109 年董事薪酬。
- 註 4：係指最近年度董事之相關業務執行費用(包括車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等)。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價計算之租金、油資及其他給付。另如配有司機、離職金、獎勵金、各種獎金、獎職金、車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價計算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。
- 註 5：係指最近年度董事兼任員工(包括兼任總經理、副總經理、其他經理人及員工)所領取包括薪資、職務加給、離職金、獎勵金、各種獎金、獎職金、車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價計算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。另依 IFRS 2「股份基礎給付」認列之薪資費用，包括取得員工認股權憑證、限制員工權利新股及參與現金增資認購股份等，亦應計入酬金。
- 註 6：係指最近年度(109 年度)董事兼任員工(包括兼任總經理、副總經理、其他經理人及員工)取得員工酬勞(含股票及現金)者；係董事會於 110 年 4 月 15 日通過 109 年度員工酬勞金額 0 元，若本年度股東常會後有修訂事項，將更新年報資訊並揭露於公開資訊觀測站。
- 註 7：應揭露合併報告內所有公司(包括本公司)給付本公司董事各項酬金之總額
- 註 8：本公司給付每位董事各項酬金總額，於所歸屬級距中揭露董事姓名。
- 註 9：應揭露合併報告內所有公司(包括本公司)給付本公司每位董事各項酬金總額，於所歸屬級距中揭露董事姓名。
- 註 10：為 109 年度個別財務報表之稅後純損。
- 註 11：本公司董事皆無領取自子公司以外轉投資事業相關酬金金額。
- \* 本表所揭露酬金內容與所得稅法之所得概念不同，故本表目的係作為資訊揭露之用，不作課稅之用。

(二)監察人之酬金：不適用。

(三)總經理及副總經理之酬金

109年12月31日；單位：新台幣千元，%

職稱	姓名	薪資(A) (註2)		退職退休金 (B)		獎金及特支費等 等(C) (註3)		員工酬勞金額(D) (註4)				A、B、C及D等四項總額 占稅後純益之比例(%) (註8)		有無領取 來自子公 司以外轉 投資事業 酬金(註9)	
		本公司	財務報 告內所 有公司 (註5)	本公司	財務報 告內所 有公司 (註5)	本公司	財務報 告內所 有公司 (註5)	本公司	股票 金額	現金 金額	財務報告內所有公司 (註5)	本公司			
董事長兼總經理	繆德澤														
技術長	姜家齊														
財務長	羅幼明														
技術支援部副總	劉奕全	16,791	16,791	822	822	2,779	2,779	-	-	-	-	146.63	146.63	-	-
策略行銷部副總	劉又嘉														
產品部副總	曾珀雯														

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司(註6)	財務報告內所有公司(註7)
低於 1,000,000 元	—	—
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	—	—
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	姜家齊、羅幼明、劉奕全、曾珀雯	繆德澤、姜家齊、羅幼明、劉奕全、劉又嘉、曾珀雯
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	繆德澤	繆德澤
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	—	—
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	—	—
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	—	—
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	—	—
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	—	—
100,000,000 元以上	—	—
總計	共 6 人	共 6 人

註 1：總經理及副總經理姓名應分別列示，以彙總方式揭露各項給付金額。若董事兼任總經理或副總經理者應填列本表及一般董事及獨立董事之酬金表。

註 2：係填列最近年度(109 年度)總經理及副總經理薪資、職務加給、離職金。

註 3：係填列最近年度(109 年度)總經理及副總經理各種獎金、獎勵金、車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供及其他報酬金額。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本，實際或按公平市價計算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。另依 IFRS 2「股份基礎給付」認列之薪資費用，包括取得員工認股權憑證、限制員工權利新股及參與現金增資認購股份等，亦應計入酬金。

註 4：係填列最近年度經董事會通過分派總經理及副總經理之員工酬勞金額(含股票及現金)；係董事會於 110 年 4 月 15 日通過 109 年度員工酬勞金額 0 元，若本年度股東常會後有修訂事項，將更新年報資訊並揭露於公開資訊觀測站。

註 5：應揭露合併報告內所有公司(包括本公司)給付本公司總經理及副總經理各項酬金之總額。

註 6：本公司給付每位總經理及副總經理各項酬金總額，於所歸屬級距中揭露總經理及副總經理姓名。

註 7：應揭露合併報告內所有公司(包括本公司)給付本公司每位總經理及副總經理各項酬金總額，於所歸屬級距中揭露總經理及副總經理姓名。

註 8：為 109 年度個別財務報表之稅後純損。

註 9：本公司董事皆無領取來自子公司以外轉投資事業相關酬金金額。

\* 本表所揭露酬金內容與所得稅法之所得概念不同，故本表的係作為資訊揭露之用，不作課稅之用。

(三)分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

本公司無分派員工酬勞之情形

(四)分別比較說明本公司及合併報告所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性

1. 本公司及合併報表所有公司於最近兩年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例如下：

單位：%

職稱	108年度		109年度	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
董事	(21.79)	(21.79)	53.81	53.81
總經理及副總經理	(58.77)	(58.77)	146.63	146.63

2. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：
- A. 本公司章程第 26 條明定，當年度如有獲利，扣除累積虧損後，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及不高於百分之三為董事酬勞，該提撥金額應經薪資報酬委員會審議，再提請董事會討論後始得發放，並提請股東常會報告之。
- B. 本公司已設置薪資報酬委員會，並由全體獨立董事擔任委員，薪資報酬委員會負責訂定並檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並參考同業水準後訂定董事及經理人之薪資報酬。
- C. 本公司酬金政策係考量公司當年之財務狀況、經營成果暨未來之資金運用需求做整體性規劃，對於未來風險評估亦納入考量之範圍內，以將風險發生之可能性降至最低；截至年報刊印日止，無現有事項使公司未來需負擔責任、義務或負債之可能性。

四、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形

最近年度(109 年度)董事會開會 4 次(A)，董事及獨立董事出(列)席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 【B】	委託出席次數	實際出席 (%) 【B/A】	備註
董事長	繆德澤	4	0	100%	
董事	姜家齊	4	0	100%	
董事	王冠欽	4	0	100%	
董事	黃明儒	3	1	75%	
獨立董事	林松樹	4	0	100%	
獨立董事	林禮模	4	0	100%	
獨立董事	謝欽旭	4	0	100%	

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一)證券交易法第 14 條之 3 所列事項：108 年度至年報刊印日 109 年 4 月 30 日止，共召開 6 次董事會議，符合證券交易法第十四條之三所列事項。

董事會期別	議案內容	所有獨立董事意見	公司對獨立董事意見之處理
第八屆第十一次董事會 109.03.19	1.一〇八年度經理人績效考核及薪資報酬定期評估案	無反對或保留意見	無，全體出席董事無異議照案通過
	2.一〇九年經理人薪酬調整案		
第八屆第十二次董事會 109.04.24	1.本公司一〇八年度員工酬勞及董監酬勞分配案		
	2.一〇八年度經理人績效獎金發放案		
第八屆第十三次董事會 109.08.11	1.申請上海商業銀行短期融資額度暨承做衍生性金融商品交易額度案		
	2.本公司定期評估簽證會計師獨立性案		
	3.本公司 109 年度簽證會計師委任及報酬案		
	4.修訂本公司內部控制制度「薪工循環」部份條文案		
第八屆第十四次董事會 109.12.11	1.訂定員工執行認股權憑證換發普通股之增資基準日案		
	2.本公司申請第一商業銀行(以下簡稱第一銀)授信額度案		
	3.申請提高上海商業銀行短期融資額度，總額度為新台幣肆仟萬元案		
	4.修訂本公司內部控制制度「薪工循環」部份條文案		
	5.本公司 109 年度威睿科技全體員工年終獎金發放案		
第八屆第十五次董事會 110.03.26	1.一〇八年度經理人績效考核及薪資報酬定期評估案		
	2.一〇九年經理人薪酬調整案		
第八屆第十六次董事會 110.04.15	1.本公司一〇九年度員工酬勞及董監酬勞分配案		
	2.109 年度經理人績效獎金發放案		



(二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情形。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

屆次	議案內容	董事姓名	應利益迴避原因	參與表決情形
第八屆第十一次董事會 109.03.19	第十一案： 一〇八年度經理人績效考核及薪資報酬定期評估案 第十二案： 一〇九年經理人薪酬調整案	繆德澤 姜家齊	因本案涉及個別經理人之薪資調整內容及數額，具經理人身分之董事，謹依本公司「董事會議事規則」第 11 條有關董事利益迴避之規定辦理。	經董事推舉王冠欽董事為代理主席，經主席徵詢其餘出席董事，無異議照案通過。
第八屆第十二次董事會 109.04.24	第四案： 一〇八年度經理人績效獎金發放案	繆德澤 姜家齊	因本案涉及個別經理人之薪資報酬內容數額及績效獎金之給付金額，具經理人身分之董事，謹依本公司「董事會議事規則」第 11 條有關董事利益迴避之規定辦理。	經董事推舉王冠欽董事為代理主席，經主席徵詢其餘出席董事，無異議照案通過。
第八屆第十四次董事會 109.12.11	第十一案： 本公司 109 年度威睿科技全體員工年終獎金發放案	繆德澤 姜家齊	因本案涉及個別經理人之年終之給付金額，具經理人身分之董事，謹依本公司「董事會議事規則」第 11 條有關董事利益迴避之規定辦理。	經董事推舉林松樹獨立董事為代理主席，經主席徵詢其餘出席董事，無異議照案通過。
第八屆第十五次董事會 110.03.26	第十一案： 109 年度經理人績效考核及薪資報酬定期評估案 第十二案： 110 年經理人薪酬調整案	繆德澤 姜家齊	因本案涉及個別經理人之薪資調整內容及數額，具經理人身分之董事，謹依本公司「董事會議事規則」第 11 條有關董事利益迴避之規定辦理。	經董事推舉林松樹獨立董事為代理主席，經主席徵詢其餘出席董事，無異議照案通過。
第八屆第十六次董事會 110.04.15	第四案： 109 年度經理人績效獎金發放案	繆德澤 姜家齊	因本案涉及個別經理人之薪資調整內容及數額，具經理人身分之董事，謹依本公司「董事會議事規則」第 11 條有關董事利益迴避之規定辦理。	經董事推舉林松樹獨立董事為代理主席，經主席徵詢其餘出席董事，無異議照案通過。

三、董事會自我(或同儕)評鑑之執行情形  
董事會評鑑執行情形：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	每年年度結束時	1.整體董事會 2.個別董事 3.功能性委員會	董會會內部自評、董事自評、同儕評估	董事會(功能性委員會)評估項目 1.對公司營運之參與程度 2.提升董事決策品質 3.董事會組成與結構 4.董事之選任及持續進修 5.內部控制 董事成員(自我或同儕)評估項目 1.公司目標與任務之掌握 2.董事職責認知 3.對公司營運之參與程度 4.內部關係經營溝通 5.董事之專業及持續進修 6.內部控制

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

1. 董事會成員多元化及加強董事會職能之目標

- (1) 本公司董事會除隨時提供董事相關法規外，於董事會召開時，報告公司業務規現況讓董事知悉，並備妥議案相關資料及指派人員供董事備詢。
- (2) 主動提供各類進修課程資訊亦鼓勵董事踴躍參加各項公司治理課程或不定期安排講師至本公司授課，以加強董事會員職能。
- (3) 本公司董事會下設置薪資報酬委員會及審計委員會，藉以協助董事會履行其監督職責；委員會之章程皆經董事會核准，並定期向董事會報告其活動與決議。
- (4) 本公司於 107 年 05 月 29 日股東常會董監事全面改選後，設置審計委員會取代監察人職權，強化董事會職能。

2. 提升資訊透明度：

- (1) 董事會運作均依照「董事會議事規則」，並遵循此規範召開本公司董事會，執行情形良好。
- (2) 本公司秉持營運透明原則，依規定於董事會後當日即依「財團法人中華民國證券櫃買中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序」發佈重大訊息及揭露相關資訊於公開資訊觀測站，以維護股東權益。本公司亦訂定「內部重大資訊處理程序」，以建立本公司之內部重大處理及揭露機制，提升並強化公司資訊透明度。

3. 董事會及各功能性委員會績效評估：

- (1) 本公司內部董事會及各功能性委員會績效評估之執行單位為稽核部。為落實公司治理提升董事會功能以建立績效目標強化董事會運作效率，已於107年2月2日完成董事會績效評估辦法之訂定，並於每年年初執行評估，經評估後109年達成率為90%以上，評估結果為「優於標準」，並提報110年3月26日董事會議。

109 年度截至年報刊印日止董事會獨立董事出席狀況

獨立董事姓名	109.03.19 第八屆第十一次 (第一次)	109.04.24 第八屆第十二次 (第二次)	109.08.11 第八屆第十三次 (第三次)	109.12.11 第八屆第十四次 (第四次)	110.03.26 第八屆第十五次 (第五次)	110.04.15 第八屆第十六次 (第六次)
林松樹	◎	◎	◎	◎	◎	◎
林禮模	◎	◎	◎	◎	◎	◎
謝欽旭	◎	◎	◎	◎	◎	◎

◎：親自出席；☆：委託出席

(二)審計委員會運作情形

最近年度(109 年度)審計委員會共開會 4 次(A)，獨立董事出席情形：

職稱	姓名	實際出席 次數【B】	委託出席 次數	實際出席率(%) 【B/A】	備註
獨立董事	林松樹	4	0	100%	
獨立董事	林禮模	4	0	100%	
獨立董事	謝欽旭	4	0	100%	

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理：

(一)證券交易法第14條之5所列事項：109年度至年報刊印日110年4月30日止，共召開6次董事會議，符合證券交易法第十四條之五所列事項。

審計委員會期別	議案內容	審計委員會 決議結果	公司對審計 委員會意見 之處理
第一屆第十次 109.03.19	1.本公司108年度內部控制制度聲明書案	無反對或保 留意見	無，全體出 席委員無異 議照案通過
第一屆第十一次 109.04.24	1.本公司一〇八年度營業報告書及財務報表案		
第一屆第十二次 109.08.11	1.本公司109年第2季財務報告案		
	2.本公司定期評估簽證會計師獨立性案		
	3.本公司109年度簽證會計師委任及報酬案		
第一屆第十三次 109.12.11	4.修訂本公司內部控制制度「薪工循環」部份條文案		
	1.修訂本公司內部控制制度「薪工循環」部份條文案		
第一屆第十四次 110.03.26	1.本公司109年度內部控制制度聲明書案		
第一屆第十五次 110.04.15	1.本公司一〇九年度營業報告書及財務報表案		

(二)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無此情形。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無此情形：

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形(應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等)。

說明：

(一)內部稽核主管每月定期完成稽核報告於次月交付獨立董事審閱，並於董事會議例報告；由全體獨立董事組成的審計委員會審查本公司內控、內稽運作情形及公司自行檢查之結果，定期審核財務表冊並出具審查報告。內部稽核主管與獨立董事每季至少一次會議溝通，並得隨時召集會議討論重大或異常事項。109年度稽核結果尚無重大異常情事，且獨立董事並無反對意見，今年度共計溝通4次，歷次溝通情形摘述如下表：

會議日期	性質與溝通主題內容	獨董建議
109.03.19	◎內部稽核業務執行情形報告 ◎討論108年度內控控制制度有效性考核暨「內部控制制度聲明書」	獨立董事無意見且無建議

109.04.24	◎內部稽核業務執行情形報告	獨立董事無意見且無建議
109.08.11	◎內部稽核業務執行情形報告 ◎討論「內部控制制度」修正	獨立董事無意見且無建議
109.12.11	◎內部稽核業務執行情形報告 ◎討論「內部控制制度」修正 ◎討論109年度稽核計畫	獨立董事無意見且無建議

(二)本公司簽證會計師於審計委員會會議中報告財務報表查核或核閱結果，以及其他相關法令要求之溝通事項，若有特殊狀況時，亦會即時向審計委員會委員報告，惟民國109年度並無上述特殊狀況；此外，簽證會計師亦不定期向審計委員會報告新制訂之財務會計準則公報及相關證券暨稅務法規，本公司審計委員會與簽證會計師溝通狀況良好。109年度歷次溝通情形摘述如下表：

會議日期	性質與溝通主題內容	獨董建議
109.04.24	◎就108年度財務報告之查核發現及結果作說明並溝通關鍵查核事項 ◎針對與會人員所提問題進行回應與討論	獨立董事無意見且無建議
109.08.11	◎就109年第2季財務報告之核閱發現及結果作說明 ◎針對與會人員所提問題進行回應與討論	獨立董事無意見且無建議

(三)監察人參與董事會運作情形：不適用。

(四)公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依據上市上櫃公司治理實務守則訂定並揭露公司治理實務守則？	✓		無重大差異
二、公司股權結構及股東權益	✓		無重大差異
(一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	✓		無重大差異
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	✓		無重大差異
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	✓		無重大差異
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	✓		無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																																																																	
	是	否																																																																																		
<p>三、董事會之組成及職責</p> <p>(一) 董事會是否組成擬訂多元化方針及落實執行？</p>	<p>✓</p>	<p>否</p>	<p>無重大差異</p>																																																																																	
<p>(二) 公司除依法設置薪酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？</p> <p>(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估？</p>	<p>✓</p>	<p>否</p>	<p>尚待評估中</p> <p>無重大差異</p>																																																																																	
<p>摘要說明</p> <p>(一) 本公司已於「公司治理實務守則」中訂定董事會成員多元化政策，並經由嚴謹的遴選提名程序，就公司經營發展規模及主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，設有7席董事，現任7席董事中具員工身份佔比約29%、獨立董事之佔比約43%；其中3席獨立董事為107年5月29日全面改選新任。本公司董事席次中，平均年齡58歲。全體董事會成員多元化政策落實情形如下：</p> <table border="1" data-bbox="576 510 1074 1227"> <thead> <tr> <th>多元化項目</th> <th>營運判斷能力</th> <th>經營管理能力</th> <th>領導 / 決策能力</th> <th>產業知識</th> <th>國際市場觀</th> <th>會計財務能力</th> <th>危機處理能力</th> <th>法律</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事姓名</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>一般董事：繆德澤</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>一般董事：王冠欽</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>一般董事：姜家齊</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>一般董事：黃明儒</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>獨立董事：林松樹</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>獨立董事：林禮模</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>獨立董事：謝欽旭</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二) 本公司已設置薪酬委員會及審計委員會，未來公司將視業務需要成立其他各類功能性委員會。</p> <p>(三) 本公司已於107年2月2日董事會決議通過訂定「董事會績效評估辦法」，評估之範圍可包括董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估；評估之方式得採採董事會內部自評、董事會成員自評、委任外部專業機構、專家或其他適當方式進行績效評估。評估結果將作為未來</p>				多元化項目	營運判斷能力	經營管理能力	領導 / 決策能力	產業知識	國際市場觀	會計財務能力	危機處理能力	法律	董事姓名									一般董事：繆德澤	✓	✓	✓	✓	✓		✓		一般董事：王冠欽	✓	✓	✓	✓	✓		✓		一般董事：姜家齊	✓	✓	✓	✓	✓		✓		一般董事：黃明儒	✓	✓	✓	✓	✓		✓		獨立董事：林松樹	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		獨立董事：林禮模	✓	✓	✓	✓	✓		✓		獨立董事：謝欽旭	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
多元化項目	營運判斷能力	經營管理能力	領導 / 決策能力	產業知識	國際市場觀	會計財務能力	危機處理能力	法律																																																																												
董事姓名																																																																																				
一般董事：繆德澤	✓	✓	✓	✓	✓		✓																																																																													
一般董事：王冠欽	✓	✓	✓	✓	✓		✓																																																																													
一般董事：姜家齊	✓	✓	✓	✓	✓		✓																																																																													
一般董事：黃明儒	✓	✓	✓	✓	✓		✓																																																																													
獨立董事：林松樹	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																																																																													
獨立董事：林禮模	✓	✓	✓	✓	✓		✓																																																																													
獨立董事：謝欽旭	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓																																																																												

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	✓	<p>遴選或提名董事及個別董事薪資報酬之參考依據之一。110年初已完成109年度整體董事會評估，評估結果達成率90%以上為「優於標準」並已將評估結果提報於110年3月26日董事會議。</p> <p>(四)本公司依據「公司治理實務守則」之規範，每年定期檢視會計師之獨立性及適任性，109年本公司簽證會計師之獨立性及適任性評估，業經109年8月11日審計委員會及董事會決議通過會計師委任暨獨立性評估案，評估項目包含審查會計師與本公司之負責人或經理人有配偶、直系血親、直系姻親或二親等內旁系血親之關係、會計師或其配偶、未成年子女與本公司有投資或分享財務利益、是否受本公司之聘僱擔任經常工作，支領固定薪給或擔任董事等項目，本公司審計委員會及董事會討論聘任會計師之適任性時，亦檢具會計師個人簡歷並詳述會計師主要查核或輔導客戶，以供董事會評估其適任性。評估結果資誠聯合會計師事務所潘慧玲會計師及張淑瓊會計師，均符合本公司獨立性之評估標準，足堪擔任本公司簽證會計師。</p>	無重大差異
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司執理事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、依法辦理董事會及股東會議相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄等)？		<p>✓</p> <p>本公司已有專職單位負責公司相關事務，主要職責如下：  (一)董事會、審計委員會及功能性委員會事前規劃並擬訂議程，會前七日通知所有成員出席並提供足夠會議資料，以利董事瞭解議題內容。  (二)每年依法登記股東會日期，於期限內申報開會通知、議事手冊與議事錄，並於改選或修訂章程後辦理變更登記。  (三)落實並執行公司治理評鑑指標項目，每年自評董事會自我(或同儕)評鑑。</p>	將視公司實際營運需求配置適任公司治理人員

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	✓	本公司設有發言人及代理發言人，並建立與投資人良好之溝通管道。本公司與客戶及供應商由各單位保持良好溝通、妥適回應客戶及供應商所反應之問題。本公司於公開資訊觀測站及公司官網均有公告之電子信箱，利害關係人均可由此信箱與本公司溝通。惟尚未於公司網站設置利害關係人專區。	將視公司實際營運需求設置利害關係人專區
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	✓	本公司已委任兆豐證券股份有限公司股務代理部辦理股東會事務。	無重大差異
七、資訊公開 (一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	✓	(一) 本公司依法於公開資訊觀測站成立公司治理專區。	無重大差異
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	✓	(二) 本公司已架設支援多種語言之公司網站，另指定專人員負責資訊之蒐集及揭露，並已建置發言人制度作為對外溝通管道。	無重大差異
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報表，及於規定期限提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	✓	(三) 本公司為興櫃公司，適用於會計年度終了後四個月內公告並申報年度財務報告。	無重大差異



評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	✓	<p>否</p> <p>摘要說明</p> <p>(一)員工權益及僱員關懷：本公司重視員工權益之維護，除依法為員工辦理各項保險、實施退休金制度及成立職工福利委員會外，並積極建立勞資雙方溝通管道，創造和諧工作環境，以利各項工作順利推動。</p> <p>(二)投資人關係：投資者可透過公開資訊觀測站及本公司網站，瞭解公司營運狀況，並透過股東會及發言人信箱進行溝通。</p> <p>(三)供應商關係：本公司與供應商均保持長期密切之合作關係，以確保原料來源不虞匱乏。</p> <p>(四)利害關係人關係：本公司設置發言人及代理發言人作為與利害關係人溝通之管道。</p> <p>(五)董事及監察人進修之情形：本公司之董事及獨立董事均具有專業背景及經營管理實務經驗，並已定期安排進修公司治理相關課程。</p> <p>(六)風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：本公司一向以穩健的原則進行相關之風險管理，有關營運重大政策、投資案、背書保證、資金貸與、銀行融資等重大議案皆經適當權責部門評估及依董事會決議執行，稽核部亦依風險評估結果擬訂其年度稽核計畫，並確實執行；以落實監督機制及控管各項風險管理之執行。</p> <p>(七)客戶政策之執行情形：本公司與客戶維持穩定良好關係並秉持客戶至上之政策，以創造公司利潤。</p> <p>(八)公司董事及監察人購買責任保險之情形：本公司已為董事購買責任保險，已強化股東權益之保障。</p>	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因 無重大差異
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施(未列入受評公司者無需填列)：本公司109年度並未列入受評公司，故不適用。			

民國一〇九年董事進修情形：

職稱	姓名	進修日期		主辦單位	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定
		起	迄				
董事長	繆德澤	2020/10/23	2020/10/23	社國法人中華公司治理協會	資訊安全的挑戰與對策	3	是
		2020/11/24	2020/11/24	社國法人中華公司治理協會	公司治理 3.0-永續發展藍圖	3	是
董事	王冠欽	2020/10/23	2020/10/23	社國法人中華公司治理協會	資訊安全的挑戰與對策	3	是
		2020/11/24	2020/11/24	社國法人中華公司治理協會	公司治理 3.0-永續發展藍圖	3	是
董事	姜家齊	2020/10/7	2020/10/7	中華民國內部稽核協會	財務分析指標判讀及經營風險預防	6	是
董事	黃明儒	2020/8/28	2020/8/28	社國法人中華公司治理協會	後疫情時代的集團稅務管理趨勢	3	是
		2020/8/28	2020/8/28	社國法人中華公司治理協會	經營權爭奪戰與案例分析	3	是
獨立董事	林松樹	2020/03/26	2020/03/26	中華民國會計師公會全國聯合會	信託行為及信託財產課稅	3	是
		2020/11/16	2020/11/16	中華民國會計師公會全國聯合會	股權規劃	3	是
獨立董事	林禮模	2020/9/8	2020/9/8	社國法人中華公司治理協會	經營權爭奪戰與案例分析	3	是
		2020/12/16	2020/12/16	社國法人中華公司治理協會	企業「證券詐欺」之法律責任及實務案例解析	3	是
獨立董事	謝欽旭	2020/8/28	2020/8/28	中華民國內部稽核協會	不誠信行為風險之營業活動及案例解析	6	是

(五)薪資報酬委員會之組成、職責及運作情形：

1.薪資報酬委員會成員資料

身分別 (註1)	姓名	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形(註2)										兼任其他 公司發行 公司薪資 報酬委員 會成員家 數	備註
		商務、法 務、會計 或公司業 務所需相 關料系之 公私立大 專院校講 師以上	法官、檢察 官、律師、 會計師或其 他與公司業 務所需之國 家考試及格 領有證書之 專門職業及 技術人員	具有商 務、法 務、會計 或公司業 務所需之 專業資格 或業務所 需之工作 經驗	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
獨立董事	林松樹		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1	無
獨立董事	林禮模		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0	無
獨立董事	謝欽旭	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0	無

註1：身分別請填列係為董事、獨立董事或其他。

註2：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“✓”。

(1) 非為公司或其關係企業之受僱人。

(2) 非公司或其關係企業之董事、監察人。但如為公司或其母公司、子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事者，不在此限。

(3) 非本人及其配偶未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。

(4) 非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親。

(5) 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人，或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。

(6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人。

(7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人。

(8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股百分之五以上股東。

(9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣50萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。

(10) 未有公司法第30條各款情事之一。

## 2.薪資報酬委員會職責

薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- (1) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (2) 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

## 3.薪資報酬委員會運作情形資訊

(1)本公司之薪資報酬委員會委員計三人。

(2)本屆委員任期：：本屆委員任期自 107 年 06 月 07 日至 110 年 05 月 28 日。

(3)最近年度(109 年度)薪資報酬委員會共開會 4 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	林松樹	4	0	100%	
委員	林禮模	4	0	100%	
委員	謝欽旭	4	0	100%	

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無此情形。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情形。

三、最近年度薪資報酬委員會開會議案與決議結果及公司對於成員意見之處理情形：

薪資委員會期別	議案內容	薪資報酬委員會決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
第二屆第六次 109.03.19	1.修訂本公司「薪資報酬委員會組織規程」案	無反對或保留意見	提董事會由全體出席董事同意通過
	2.一〇八年度經理人績效考核及薪資報酬定期評估案		
	3.一〇九年經理人薪酬調整案		
第二屆第七次 109.04.24	1.本公司一〇八年度董監酬勞及員工酬勞分配案		
	2.一〇八年度經理人績效獎金發放案		
第二屆第八次 109.08.11	1.修訂本公司「薪資報酬委員會組織規程」案		
	2.修訂本公司「董事會績效評估辦法」案		
	3.本公司調整薪酬委員會之工作計劃案		
	4.109 年 Q1~Q2 業務人員績效獎金發放案		
	5.本公司 109 年下半年度，增加所有員工「防疫幸福假」兩天案		
第二屆第九次 109.12.11	1.本公司董事之薪資報酬結構與標準詳如說明，擬繼續沿用案		
	2.本公司經理人之薪資報酬結構與標準詳如說明，擬繼續沿用案		
	3.本公司擬提報 110 年度薪酬委員會之工作計劃案		
	3.本公司 109 年度威睿科技全體員工年終獎金發放案		

(六)履行社會責任情形及與上市櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓	<p>摘要說明</p> <p>(一)環境保護 本公司為資訊軟體服務業，主要業務為軟體機台之買賣與研發，不涉及製造生產。由於行業性質，並無環境汙染情事。身為地球公民，本公司深刻體認環境永續的重要性，藉由環境管理系統的導入將環保違規風險降至最低，並長期積極推重節能減碳作戰計畫，強化員工的環保意識並提升各項資源之利用效率。</p> <p>(二)產品責任 本公司要求供應商應識別及管理釋放到環境中會造成危害之化學物質之其他物質。從而確保這些物質得以安全處理、運送、儲存、使用、回收、再用及棄置。</p> <p>(三)勞雇關係 人員任用依各部門年度計畫，進行人力需求編制，透過多元招募管道，尋找符合睿睿核心價值的優秀人才；攜手校園，提供實習生實習計畫，透過職場體驗機會，協助職能發展，增強未來就業能力。</p> <p>(四)反貪腐 本公司訂定之「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營程度與行為指南」、內部稽核制度、職能分工等防弊措施，並配合內部稽核作業、內部控制制度自行評估作業及提供違反從業道德舉報管道，落實反貪腐執行措施。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？		<p>否</p> <p>(五)客戶隱私 本公司嚴格遵守商業機密保密，不得探詢或蒐集非職務相關之供應商及客戶營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產，且不得洩露予他人，與客戶簽署保密協定(Non-Disclosure Agreement，簡稱NDA)，以保密商業機密。</p> <p>(六)社會經濟法規遵循 本公司遵循公平交易法、台灣地區與大陸地區貿易許可辦法等法令及國際準則，所有產品均符合國際安規標準，以確保商業營運環保並遵守道德操守。</p>	
		<p>是</p> <p>本公司尚未設置推動企業社會責任專(兼)職單位。</p>	將視公司營運狀況及規模設置

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>否</p>	<p>摘要說明</p> <p>(一) 本公司辦公場所照明設備皆使用省電燈管，以期盡環境保護之力。</p> <p>(二) 近年能源短缺、生態環境人為破壞及地球碳現像日益嚴重，本公司持續推動節能減碳各項配套措施，以因應環境變化之衝擊。</p> <p>1. 導入辦公室節能設備 優先採用節電標章高效率LED照明燈具，避免非必要的能源浪費。</p> <p>2. 資源利用與再生 辦公室可回收及拆解再利用資源，包含資訊電腦設備與零件，慈善團體回收，利用循環再生，降低生態負荷。</p> <p>(三) 本公司非製造業，面臨的潛在風險主要為環境及經營層面：如資源短缺、原物料成本增加、運輸需求的不穩定性、極端氣候造成員工安全受到威脅等，皆可能造成公司營運產生直接衝擊而增加損失。本公司可藉由採取資源使用效率之提升，減少用水量和耗水量來降低營運成本作為因應措施。</p> <p>(四) 本公司尚未制定相關管理政策。</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>將視公司營運狀況及規模訂定</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
四、社會議題			
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		無重大差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		無重大差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		無重大差異
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		無重大差異
		<p>(一) 本公司係依據勞動基準法、性別工作平等法、曾國際人權公約及相關法令訂定工作規章及管理辦法並確實遵循，以保障員工之合法權益。</p> <p>(二) 本公司遵循「勞動基準法」及相關法令訂定員工各項薪資福利措施，並提供市場競爭力的福利以激勵員工，此外定期考核，發放績效獎金，與同仁共享盈餘成果。</p> <p>(三) 本公司遵循勞動基準法及勞工安全衛生法等法令之規定，提供員工溫馨、舒適辦公環境，並定期實施員工健康檢查。</p> <p>(四) 本公司為鼓勵員工於工作中持續學習與進修，補助員工赴外教育訓練課程費用，鼓勵員工進修，提升個人能力。</p> <p>(五) 本公司重視客戶意見，平時聯絡拜訪，並提供客戶提問、申訴或建議之管道，公司秉持誠信原則妥善處理並予以回饋，以保障客戶權益。</p> <p>(六) 本公司訂有標準供應商評鑑，以使供應商瞭解並符合本公司對產品安全及道德上之要求，增進對社會與環境之責任，包含要求供應商應遵循勞工人權、健康與安全、環境保護及道德規範等議題，與供應商共同致力於綠色環保，齊力解決地球能源逐漸匱乏之環境問題，共同提升企業社會責任；如有違反，本公司得立即終止與供應商之合作關係，並得請求損害賠償。</p>	無重大差異



評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		否	將視公司營運狀況及規模建置
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，實際運作情形與所訂定之內容無重大差異情形。		否	本公司目前尚未編製，未來將考慮國際趨勢與市場變化而做適時編製。
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：本公司持續推動節能減碳觀念，以珍惜地球現有資源，並重視社會關懷，落實社會責任的參與，並依據「公司治理實務守則」及「企業社會責任實務守則」致力建構公司治理制度，履行企業社會責任。		否	本公司目前尚未編製，未來將考慮國際趨勢與市場變化而做適時編製。

(七)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一)公司是否於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二)公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p> <p>(三)公司是否訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？</p>	<p>是</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>摘要說明</p> <p>(一) 本公司已訂定「誠信經營守則」，以建立誠信經營之企業文化及健全發展，並建立良好商業運作架構。</p> <p>(二) 本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」中明訂禁止行賄、提供或收受不正當利益、提供或承諾疏通費、提供非法政治獻金、從事不公平競爭行為、不當慈善捐贈或贊助、洩露商業機密及損害利害關係人權益等不誠信行為，均已採行防範措施及進行教育宣導，以落實不誠信經營政策。</p> <p>(三) 本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，依「上市上櫃誠信經營守則」，業於109年3月19日董事會決議通過訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項，包括明訂各方案之作業程序及行為指南、違規之懲戒及申訴制度，適用範圍於本公司及本公司之子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十財團法人及其他具有實質控制能力機構或法人等集團企業與組織，除對新進員工進行加強宣導，並確實執行於營運業。</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？</p> <p>(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？</p> <p>(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？</p> <p>(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位定期查核，或委託會計師執行查核？</p> <p>(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>摘要說明</p> <p>(一) 本公司以公平透明之方式進行商業活動，且明訂員工應有保護公司智慧財產之責任，避免揭露不應揭露之資訊，並應避免與任何不誠信之廠商或客戶進行往來。</p> <p>(二) 本公司正在規畫設置推動企業誠信經營專(兼)職單位，並已將誠信的經營理念落實於企業文化中，由董事會依公司政策督導法令遵循情形。</p> <p>(三) 本公司「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」已明訂防止利益衝突之政策，並要求各單位落實執行；公司內部提供暢通管道供員工陳述其意見。此外，本公司出列席董事會之人員對於董事會所列議案，與其自身有利關係者，已於各場董事會(109年3月19日、109年4月24日、109年12月11日、110年3月26日及110年4月15日)依本公司「董事會議事規則」第12條有關董事利益迴避之規定辦理。</p> <p>(四) 本公司已建立會計制度、內部控制制度等相關規章，並有效運作；內部稽核定期查核相關交易，並將稽核計畫實際執行情形提報每場董事會；此外透過年度公司內部控制自行評估作業，本公司各部門，均須自我檢視內部控制制度，俾確保該制度設計及執行之有效性。</p> <p>(五) 本公司於各項會議中宣導公司誠信經營之文化，以求公司同仁皆能落實。</p>	<p>無重大差異</p> <p>將視公司營運狀況及規模設置</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>三、公司檢舉制度之運作情形</p> <p>(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？</p> <p>(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序及相關保密機制？</p> <p>(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>摘要說明</p> <p>(一) 本公司設有員工申訴制度，並訂有員工獎懲辦法作為違反誠信經營規定之懲戒。</p> <p>(二) 依據本公司「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」之規定，檢舉案件受理、調查過程及結果均留存紀錄並保存，對於檢舉人身分及內容應確實保密。如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事；109年度無此情事發生。</p> <p>(三) 依據本公司「誠信經營守則」第23條及「誠信經營作業程序及行為指南」第21條之規定，對於檢舉人身分及內容確實保密，不因檢舉而遭受不當處置之措施。</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所訂誠信經營守則內容及推動成效？</p>	<p>✓</p>	<p>公司已訂定「誠信經營守則」，並於已年報及公開資訊觀測站揭露，未來將持續強化公司網站之相關資訊揭露。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形；公司已有訂定「誠信經營守則」，以建立誠信經營之企業文化及健全發展，其實際運作情形與所訂守則內容並無重大差異之情形。</p>			
<p>六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)</p> <p>本公司隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及受僱人提出建議，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施，以提昇公司誠信經營之落實成效。</p> <p>(八) 公司如有訂定公司治理守則及相關規章者，應揭露其查詢方式：本公司為落實公司治理之推行所制定之相關規章，已揭露在公司網站中之投資人服務專區，網址：<a href="http://www.genie-networks.com/?page_id=6396&amp;lang=zh-hant">http://www.genie-networks.com/?page_id=6396&amp;lang=zh-hant</a>。</p> <p>(九) 其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊，得一併揭露：請參考公司資訊觀測站，網址：<a href="https://mops.twse.com.tw">https://mops.twse.com.tw</a>。</p>			

(十)內部控制制度執行狀況應揭露下列事項：

1. 109年度內部控制制度聲明書

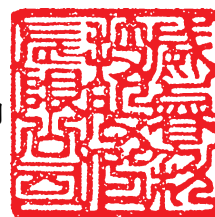
威睿科技股份有限公司  
內部控制制度聲明書

日期：110年03月26日

本公司民國一〇九年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國一〇九年十二月三十一日的內部控制制度，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國一一〇年三月二十六日董事會通過，出席董事7人中，有0人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

威睿科技股份有限公司



董事長：繆德澤



總經理：繆德澤



2.會計師專案審查內部控制制度審查報告：無。

(十一)最近年度及截止年報刊印日止公司及其內部人員依法被處罰、公司對其內部人員違反內部控制制度規定之處罰、主要缺失與改善情形：無此情形。

(十二)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議。

1. 本公司 109 年股東會之重要決議

時間	重要決議事項
109.06.09 (股東常會)	報告事項： 1.一〇八年度營業報告案 2.一〇八年度董監酬勞及員工酬勞分配情形報告 3.一〇八年度董監酬勞及員工酬勞分配情形報告案 承認事項： 1.一〇八年度營業報告書及財務報表案 2.一〇八年度盈餘分配案 討論事項： 1.決議通過修訂本公司「股東會議事規則」部分條文案

2. 本公司最近年度及截止至 110 年 4 月 30 日止，董事會之重要決議

時間	重要決議事項
109.03.19	1.決議通過本公司 108 年度內部控制制度聲明書案 2.決議通過修訂本公司「股東會議事規則」案 3.決議通過修訂本公司「董事會議事規則」案 4.決議通過修訂本公司「獨立董事設置及應遵循事項辦法」案 5.決議通過修訂本公司「審計委員會組織規程」案 6.決議通過修訂本公司「薪資報酬委員會組織規程」案 7.決議通過修訂本公司「公司治理實務守則」案 8.決議通過修訂本公司「企業社會責任實務守則」案 9.決議通過修訂本公司「誠信經營守則」及增訂本公司「誠信經營作業程序及行為指南」案 10.決議通過本公司一〇八年度「董事會暨功能性委員會績效評估結果報告」案 11.決議通過一〇八年度經理人績效考核及薪資報酬定期評估案 12.決議通過一〇九年經理人薪酬調整案 13.決議通過訂定受理股東提案權相關作業事宜 14.決議通過本公司召開 109 年度股東常會日期、時間、地點及召集事由案
109.04.24	1.決議通過本公司本公司一〇八年度營業報告書及財務報表案 2.決議通過本公司一〇八年度員工酬勞及董監酬勞分配案 3.決議通過本公司一〇八年度虧損撥補案 4.決議通過一〇八年度經理人績效獎金發放案 5.決議通過補正本公司召開一〇九年度股東常會日期、時間、地點及召集事由案
109.08.11	1.決議通過申請上海商業銀行短期融資額度暨承做衍生性金融商品交易額度案 2.決議通過本公司定期評估簽證會計師獨立性案 3.決議通過本公司 109 年度簽證會計師委任及報酬案 4.決議通過修訂本公司「股東會議事規則」案 5.決議通過修訂本公司「董事會議事規則」案 6.決議通過修訂本公司「董事選舉辦法」案 7.決議通過修訂本公司「獨立董事之職責範疇規則」案

	8.決議通過修訂本公司「審計委員會組織規程」案 9.決議通過修訂本公司「薪資報酬委員會組織規程」案 10.決議通過修訂本公司「道德行為準則」案 11.決議通過修訂本公司「董事會績效評估辦法」案 12.決議通過修訂本公司內部控制制度「薪工循環」部份條文案 13.決議通過擬修訂本公司「核決權限表」案 14.決議通過本公司調整薪酬委員會之工作計劃案 15.決議通過 109 年 Q1~Q2 業務人員績效獎金發放案 16.決議通過本公司 109 年下半年度，增加所有員工「防疫幸福假」兩天案
109.12.11	1.決議通過本公司 110 年度稽核計畫案 2.決議通過本公司 110 年度營運計畫案 3.決議通過本公司 110 年度財務預測案 4.決議通過訂定員工執行認股權憑證換發普通股之增資基準日案 5.決議通過本公司申請第一商業銀行(以下簡稱第一銀)授信額度案 6.決議通過申請提高上海商業銀行短期融資額度，總額度為新台幣肆仟萬元案 7.決議通過修訂本公司內部控制制度「薪工循環」部份條文案 8.決議通過本公司董事之薪資報酬結構與標準詳如說明，擬繼續沿用案 9.決議通過本公司經理人之薪資報酬結構與標準詳如說明，擬繼續沿用案 10.決議通過本公司擬提報 110 年度薪酬委員會之工作計劃案 11.決議通過本公司 109 年度威睿科技全體員工年終獎金發放案
110.03.26	1.決議通過本公司 109 年度內部控制制度聲明書案 2.決議通過修訂本公司「公司章程」案 3.決議通過修訂本公司「股東會議事規則」案 4.決議通過 109 年度「董事會暨功能性委員會績效評估結果報告」案 5.決議通過選舉董事案 6.決議通過擬提請通過董事會提名之獨立董事候選人名單 7.決議通過同意解除新任董事競業禁止限制案 8.決議通過訂定受理股東提案權相關作業事宜 9.決議通過訂定受理股東獨立董事提名權相關作業事宜 10.決議通過本公司召開 110 年度股東常會日期、時間、地點及召集事由案 11.決議通過 109 年度經理人績效考核及薪資報酬定期評估案 12.決議通過 110 年經理人薪酬調整案 13.決議通過 109 年 Q4 業務人員績效獎金發放案
110.04.15	1.決議通過本公司 109 年度營業報告書及財務報表案 2.決議通過本公司 109 年度員工酬勞及董監酬勞分配案 3.決議通過本公司 109 年度虧損撥補案 4.決議通過 109 年度經理人績效獎金發放案

(十三)最近年度及截至年報刊印日止董事及監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無此情形。

(十四)最近年度及截至年報刊印日止，董事長、總經理、會計主管、財務主管、內部稽核主管及研發主管等辭職解任情形之彙總：無此情形。

五、會計師公費資訊

會計師事務所名稱	會計師姓名		查核期間	備註
資誠聯合會計師事務所	潘慧玲	張淑瓊	109.01.01~109.12.31	-

單位：新台幣仟元

金額級距		公費項目	審計公費	非審計公費	合計
1	低於 2,000 千元		✓		✓
2	2,000 千元(含)~4,000 千元				
3	4,000 千元(含)~6,000 千元				
4	6,000 千元(含)~8,000 千元				
5	8,000 千元(含)~10,000 千元				
6	10,000 千元(含)以上				

(一)給付簽證會計師、簽證會計師所屬事務所及其關係企業之非審公費為審計公費之四分之一以上者，應揭露審計與非審計公費金額及非審計服務內容：無此情形。

(二)更換會計師事務所且更換年度所支付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費及原因：無此情形。

(三)審計公費較前一年度減少達百分之十五以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無此情形。

六、更換會計師資訊：

最近二年度本公司無更換會計師之情事。

(一)關於前任會計師：不適用。

(二)關於繼任會計師：不適用。

(三)前任會計師對本準則第 10 條第 5 款第 1 目及第 2 目之 3 事項之復函：不適用。

七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者：無此情形。



八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形

(一)董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權變動情形

單位：股

職稱 (註1)	姓名	109 年度		當年度截至 4 月 30 日止	
		持有股數增 (減) 數	質押股數增 (減) 數	持有股數增 (減) 數	質押股數增 (減) 數
董事長	繆德澤	16,015	—	—	—
董事	姜家齊	—	—	—	—
董事	王冠欽	—	—	—	—
董事	黃明儒	—	—	—	—
獨立董事	林松樹	—	—	—	—
獨立董事	林禮模	—	—	—	—
獨立董事	謝欽旭	—	—	—	—
副總經理	劉奕全	—	—	—	—
副總經理	曾珀雯	25,005	—	—	—
副總經理	羅幼明	84,800	—	—	—
副總經理	劉又嘉	—	—	—	—
協理	Hiroaki Nagare	—	—	—	—
協理	王伸平	—	—	—	—
協理	陳建安	2,500	—	—	—
協理	徐承楓	8,250	—	—	—
協理	陳渝晴	—	—	—	—
協理	高翔	—	—	—	—
協理	覃小華	—	—	—	—
協理	孫衛軍	—	—	—	—
經理	黃馨誼	—	—	—	—
協理	梁子屏	—	—	—	—
協理	吳怡彰	—	—	—	—

(二)董事、監察人、經理人及大股東股權移轉之相對人為關係人之資訊：無。

(三)董事、監察人、經理人及大股東股權質押之相對人為關係人之資訊：無。

九、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊

110年4月24日；單位：股；%

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係。(註3)		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱(或姓名)	關係	
繆德澤	2,336,580	9.18	114,728	0.45	—	—	繆懿華	兄妹	—
Enspire Capital Ltd. 代表人：謝廣成	1,810,158	7.12	—	—	—	—	—	—	—
陳建安	1,699,520	6.68	—	—	—	—	—	—	—
王冠欽	1,595,336	6.27	—	—	—	—	—	—	—
羅幼明	1,217,688	4.79	—	—	—	—	—	—	—
劉又嘉	994,422	3.91	—	—	—	—	—	—	—
譽碩投資有限公司 代表人：賈洪	948,000	3.73	—	—	—	—	—	—	—
華電聯網股份有限公司 代表人：陳國章	905,679	3.56	—	—	—	—	—	—	—
繆懿華	781,707	3.07	—	—	—	—	繆德澤	兄妹	—
姜家齊	758,035	2.98	—	—	—	—	—	—	—

註1：應將前十名股東全部列示，屬法人股東者應將法人股東名稱及代表人姓名分別列示。

註2：持股比例之計算係指分別以自己名義、配偶、未成年子女或利用他人名義計算持股比例。

註3：將前揭所列示之股東包括法人及自然人，應依發行人財務報表公告編製準則規定揭露彼此間之關係。

十、公司、公司董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股情形，並合併計算綜合持股比例：無。

## 肆、募資情形

### 一、資本及股份

#### (一)股本來源

##### 1. 股本形成經過

單位：新台幣仟元/仟股

年月	發行價格	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外之財產抵充股款者	其他
89.6.20	10	100	1,000	100	1,000	設立股本	—	北市建商二字第 89300702 號
90.6.28	10	5,100	51,000	5,100	51,000	現金增資 50,000 仟元	—	北市建商二字第 90277824 號
91.10.2	10	20,000	200,000	9,100	91,000	現金增資 40,000 仟元	—	府建商字第 091200926 號
91.12.2	10	20,000	200,000	13,700	137,000	現金增資 46,000 仟元	—	經授商字第 09101477950 號
93.2.16	10	20,000	200,000	17,500	175,000	現金增資 38,000 仟元	—	府建商字第 09300786710 號
95.9.8	10	21,500	215,000	21,300	213,000	現金增資 38,000 仟元	—	府建商字第 09582734510 號
106.7.14	10	27,500	275,000	23,324	233,235	盈餘轉增資 20,235 仟元	—	府產業商字第 10656120310 號
106.11.22	10	27,500	275,000	25,159	251,585	員工認股權認購 18,350 仟元	—	府產業商字第 10659655320 號
107.11.01	10	27,500	275,000	25,297	252,971	員工認股權認購 1,386 仟元		府產業商字第 10755050910 號
110.03.15	10	27,500	275,000	25,439	254,398	員工認股權認購 1,427 仟元		府產業商字第 11047227500 號

##### 2. 已發行之股份總類

110 年 4 月 24 日；單位：股

股份種類	核定股本			備註
	流通在外股份	未發行股份	合計	
普通股	25,439,800	2,060,200	27,500,000	員工認股權額度3,000,000股

##### 3. 總括申報制度相關資訊：不適用。

#### (二)股東結構：

110 年 4 月 24 日；單位：人；股

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外國人	合計
人數	—	2	5	217	8	232
持有股數	—	123,889	1,886,152	21,024,885	2,404,874	25,439,800
持股比例(%)	—	0.49%	7.41%	82.65%	9.45%	100%

(三)股數分散情形：

1.普通股：

110年4月24日；單位：人；股

持股分級	股東人數	持有股數	持股比例
1 至 999	23	3,652	0.01%
1,000 至 5,000	48	96,943	0.38%
5,001 至 10,000	29	230,308	0.91%
10,001 至 15,000	18	226,058	0.89%
15,001 至 20,000	11	189,809	0.75%
20,001 至 30,000	13	323,308	1.27%
30,001 至 40,000	14	496,617	1.95%
40,001 至 50,000	4	187,350	0.74%
50,001 至 100,000	29	2,005,039	7.88%
100,001 至 200,000	17	2,485,705	9.77%
200,001 至 400,000	9	2,598,451	10.21%
400,001 至 600,000	5	2,217,399	8.72%
600,001 至 800,000	4	2,871,778	11.29%
800,001 至 1,000,000	3	2,848,101	11.20%
1,000,001 以上	5	8,659,282	34.03%
合計	232	25,439,800	100.00%

2.特別股：本公司未發行特別股。

(四)主要股東名單(股權比例佔前十名)：

110年4月24日；單位：股

股份	持有股數	持股比例
主要股東名稱		
繆德澤	2,336,580	9.18%
Enspire Capital Ltd.	1,810,158	7.12%
陳建安	1,699,520	6.68%
王冠欽	1,595,336	6.27%
羅幼明	1,217,688	4.79%
劉又嘉	994,422	3.91%
譽碩投資有限公司	948,000	3.73%
華電聯網股份有限公司	905,679	3.56%
繆懿華	781,707	3.07%
姜家齊	758,035	2.98%

## (五)最近二年度每股市價、淨值、盈餘、股利及相關資料

單位：仟股；新台幣元

項目	年度		108 年	109 年	當年度截至 4 月 30 日(註 5)
	每股市價(註 1)	最高		未上市(櫃)	未上市(櫃)
最低		未上市(櫃)	未上市(櫃)	未上市(櫃)	
平均		未上市(櫃)	未上市(櫃)	未上市(櫃)	
每股淨值	分配前		9.4	9.92	不適用
	分配後		9.4(註 2)	(註 4)	不適用
每股盈餘(註 3)	加權平均股數		25,297	25,305	不適用
	每股盈餘(調整前)		(1.27)	0.55	不適用
	每股盈餘(調整後)		(1.27)	(註 4)	不適用
每股股利	現金股利		—	(註 4)	—
	無償配股	—	—	—	—
		—	—	—	—
	累積未付股利		無	無	—
投資報酬分析(註 1)	本益比		未上市(櫃)	未上市(櫃)	未上市(櫃)
	本利比		未上市(櫃)	未上市(櫃)	未上市(櫃)
	現金股利殖利率		未上市(櫃)	未上市(櫃)	未上市(櫃)

註 1：本公司截至年報出具日止為未上市(櫃)股票，故無市價可循。

註 2：各年度分配後每股淨值及調整後每股盈餘係依次年度股東會決議盈餘分配情形計算而得。

註 3：如有因無償配股等情形而須追溯調整者，應列示調整前及調整後之每股盈餘。

註 4：109 年度虧損撥補案尚未經股東會通過，故未列示分配後之金額。

註 5：本公司截至年報利印日止尚無經會計師查核(核閱)之當年度資料。

## (六)公司股利政策及執行狀況

### 1. 公司章程所訂之股利政策

依本公司章程所規定，公司年度決算所得稅後盈餘，依下列順序分派之：

(1) 彌補虧損。

(2) 提列百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列。

(3) 視需要提列或迴轉特別盈餘公積。

(4) 如尚有餘額，得併同累計未分配盈餘為可分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股東股息紅利。

本公司之股利政策係以股票股利與現金股利相互搭配為原則，其中現金股利以不低於當年度分派股東股利總額之百分之十。

本公司將考量公司目前及未來所處環境及整體經營策略，因應未來資金需及長期財務規劃等因素，並兼顧股東權益、平衡股利等，盈餘分派得視當年度實際營運情形及資金規劃，由董事會擬訂盈餘分配案，提請股東會決議分派之。惟董事會得依當時整體營運狀況調整該比例，並提請股東會決議之。

### 2. 本次股東會擬議股利分派之情形：

本公司109年期末待彌補虧損18,142,208元，故擬不分配股利，經110年4月15日第八屆第16次董事會決議。

(七) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用，本次股東會未擬議無償配股。

## (八) 員工、董事酬勞

### 1. 公司章程所載員工、董事及監察人酬勞之成數或範圍

公司年度如有獲利，應提撥下列酬勞，並授權董事會執行分配。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

(1) 員工酬勞不低於百分之五

(2) 董事監察人酬勞不高於百分之三

前項員工酬勞得以股票或現金為之，其發放之對象得包括符合一定條件之從屬公司員工。前項董事酬勞僅得以現金方式發放之。前二項應由董事會決議行之，並提報股東會。

2. 本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：無

### 3. 董事會通過分派酬勞情形

本公司一〇九年員工酬勞及董事酬勞分派，業經 110 年 4 月 15 日董事會通過，分派情形如下：

擬分派員工酬勞現金新臺幣 0 元，董事酬勞新臺幣 0 元。

(1)以現金或股票分派之員工酬勞及董事、監察人酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異，應揭露差異數、原因及處理情形：無

(2)以股票分派之員工酬勞金額占本期稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無。

4. 前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：本公司一〇八年度員工及董事酬勞實際分派之有關資訊如下：

單位：新臺幣千元

項目	董事會決議 (109 年 4 月 24 日)
員工現金酬勞之分派情形	0
董事酬勞之分派情形	0

註：108 年度員工現金酬勞及董事酬勞之實際分派金額與本公司 109 年 4 月 24 日之董事會決議以及帳列費用之金額並無差異。

(九)公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債(含海外公司債)辦理情形應記載下列事項：無。

三、特別股辦理情形應記載下列事項：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：

(一)公司尚未屆期之員工認股權憑證應揭露截至年報刊印日止辦理情形及對股東權益之影響：

員工認股權憑證種類	104 年	105 年
	員工認股權憑證	員工認股權憑證
申報生效日期	不適用	不適用
發行日期	104.1.1	105.1.1
存續期間	6 年	6 年
發行單位數	80	848
發行得認購股數占已發行股份總數比率	0.31%	3.33%
得認股期間	106.1.1~109.12.31	107.1.1~110.12.31
履約方式	發行新股	發行新股
限制認股期間及比率 (%)	屆滿 2 年：50%	屆滿 2 年：50%
	屆滿 3 年：75%	屆滿 3 年：75%
	屆滿 4 年：100%	屆滿 4 年：100%
已執行取得股數	46.5	184.3
已執行認股金額	465	1,843
未執行認股數量	23	633.2
未執行認股者其每股認購價格	10	10
未執行認股數量占已發行股份總數比率 (%)	0.09%	2.49%
對股東權益影響	本公司藉由發行員工認股權憑證以吸引及留任公司所需之專業人才，並提高對公司之向心力及歸屬感，共同創造公司及股東利益，對股東權益有正面影響。	

註：未執行認股數量係指發行單位數扣除已執行單位數及失效註銷單位數之餘額。



(二) 累積至年報刊印日止取得員工認股權憑證之經理人及取得憑證可認股數前十大員工之姓名、取得及認購情形：

日期：110年4月30日

職稱	姓名	取得認股數量	取得認股數量占已發行股份總數比率	已執行				未執行					
				認股數量	認股價格	認股金額	認股數量占已發行股份總數比率	認股數量	認股價格	認股金額	認股數量占已發行股份總數比率		
經理人	董事長	繆德澤											
	技術長	姜家齊											
	財務長	羅幼明											
	技術支援部副總	劉奕全											
	策略行銷部副總	劉又嘉											
	產品部副總	曾珀雯											
	President of Japan Office	Hiroaki Nagare	2,397,585	9.42	1,800,800	10	18,008,000	7.08	519,785	10	5,197,850	2.04	
	研發部協理	王伸平											
	Technical Director	陳建安											
	協理	徐承楓											
	國外業務部協理	陳渝晴											
	北京區銷售總監	高翔											
	Technical Director	覃小華											
上海區銷售總監	孫衛軍												
Account Executive	Jiro Takahashi												
財務會計部資深經理	戴碧玲												
Sr.Technical Consultant	林亞仁												
技術經理	林坤諒												
技術經理	吳志豪												
技術顧問	林冠宏												
資深工程師	謝坤章												
行政部資深經理	范淑雯	371,415	1.46	185,500	10	1,855,000	0.72	109,415	10	1,094,150	0.43		
資深經理	張銘宏(已離職)												
資深秘書	李佳燕												

(三)最近三年度及截至年報刊印日止私募員工認股權憑證辦理情形：無。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用執行情形：

(一)計畫內容

截至年報刊印日之前一季止，前各次發行或私募有價證券尚未完成或最近三年內已完成且計畫效益尚未顯現者，應詳細說明前開各次發行或私募有價證券計畫內容，包括歷次變更計畫內容、資金之來源與運用、變更原因、變更前後效益及變更計畫提報股東會之日期，並應刊載輸入本會指定資訊申報網站之日期：不適用。

(二)執行情形

就前款之各次計畫之用途，逐項分析截至年報刊印日之前一季止，其執行情形及與原預計效益之比較，如執行進度或效益未達預計目標者，應具體說明其原因、對股東權益之影響及改進計畫：不適用。

## 伍、營運概況

### 一、業務內容

#### (一)業務範圍：

##### 1.主要業務內容

F118010 資訊軟體批發業

I301010 資訊軟體服務業

I301020 資料處理服務業

I301030 電子資訊供應服務業

F113050 電腦及事務性機器設備批發業

F213030 電腦及事務性機器設備零售業

F218010 資訊軟體零售業

F401010 國際貿易業

I501010 產品設計業

ZZ99999 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務

##### 2.主要產品及營業比重

單位：新台幣仟元；%

主要產品	年度	108 年度		109 年度	
		銷售金額	營業比重	銷售金額	營業比重
網路流量分析系統控制設備(含軟體)		47,589	30.34	83,031	42.01
網路流量採集設備		76,029	48.47	66,327	33.56
流量採集分流器		6,917	4.41	15,417	7.80
大數據分析設備		2,861	1.82	9,004	4.56
保固收入		23,469	14.96	23,848	12.07
合計		156,865	100.00	197,627	100

##### 3.目前主要商品(服務)項目

網路 DDoS 安全防護與流量分析智能產品 GenieATM 系列：

- GenieATM 網路運營商流量分析與安全檢測系統 (GenieATM ISP)
- GenieATM 行動網路流量分析與安全檢測系統 (GenieATM Mobile)
- GenieATM MPLS 網路流量分析與安全檢測系統 (GenieATM MPLS)
- GenieATM 企業流量分析與安全檢測系統 (GenieATM Enterprise)
- GenieATM 流量資訊負載平衡系統 (GenieATM Flow Load Balancer)
- Genie 流量分析與安全檢測網路管理服務系統 (GenieMSP)
- Genie 大數據流量分析平台 (GenieAnalytics)
- Genie 流量深度追蹤分析系統 (GenieAnalyticsDeep Trace)

#### 4.計畫開發之新商品(服務)

2021 年預計推出之新產品/功能模組：

- Genie 自動流量優化模組 (GenieATM Traffic Optimization)
- Genie 端到端數據關聯雲端服務 (GenieAnalytics Apex Service)

#### (二)產業概況：

原先市場預期 2020 年為 5G 商用起飛元年，卻因新冠肺炎(Covid-19)的出現而出現變數。隨著疫情的攀升，全球對於 2020 年經濟發展表現進行調整修正。依據市場研究機構 IDC 的觀察分析：雖然整體經濟及通訊產業市場受到疫情相當程度的衝擊影響，但在像是資安及電信等部份市場，卻因為疫情導致人們及網路行為的改變，而帶來市場的發展機會。

整體網路資安市場，因為疫情導致區域管制隔離或在家上班，人們對網路應用如串流影音、遊戲、購物、及線上會議等等的依賴大幅提升，對網路可用性、穩定性、安全性乃至於效能等要求更加重視，驅動了對網路安全及網路流量分析的市場機會。除疫情影響之外，以下更進一步對本公司所屬之 DDoS 安全防護與網路分析智能產業現況進行說明：

##### 1.產業之現況與發展

#### 網路 DDoS 安全防護

DDoS (Distributed Denial of Service 簡稱) 是一種由分散的攻擊源發起，以應用伺服器或網路頻寬為攻擊目標，以阻斷攻擊目標的正常應用服務和網路使用的網路攻擊。依據市場研究機構 Market Data Forecast 對全球 DDoS 防護市場的分析報告 (DDoS Protection And Mitigation Market Size & Growth, 2020-2025)指出，全球的 DDoS 防護市場預期將自 2020 年的 26 億美元，成長至 2025 年的 49 億美元的市場規模，年複合成長率約 14%。

DDoS 資安市場的成長動能，來自於物聯網的崛起、高速行動網路(4G/5G)的普及、機器人網路(Botnets)攻擊的成長，使得能被利用來做為 DDoS 攻擊武器相對容易取得，而機器學習/人工智慧等技術被駭客所用，進化了各種攻擊的手段等。以地理區域畫分，北美是最大的市場；而開發中國家的快速經濟成長以及相關法規的改革，將會大幅推動亞太區域(APAC)的市場高速成長。

#### 網路智能分析

網路流量智能分析系統會截取、監測並分析網路中的流量，提供即時的分析智能，讓網路管理人員能據以檢驗及優化其網路架構、進行網路資源規畫、並偵測網路安全事件。依據市場研究機構 Global Market Insight 對全球網路流量智能分析市場的分析報告(Network Traffic Analytics Marke Share — Industry Outlook 2026)指

出，全球的網路流量智能分析市場預期將自 2019 年的 15 億美元，成長至 2026 年的 45 億美元的市場規模，年複合成長率約 17%。網路智能分析市場成長的動力主要來自幾個因素，包含了全球雲流量的爆炸性成長、5G 行動網路等網路架構的演進、DDoS 攻擊的增加、物聯網(Internet of Things, IoT)和個人自備裝置(Bring Your Own Device, BYOD)帶來連網設備的成長、以及網路流量分析軟體即服務(Software as a Service, SaaS)的發展等。對通訊服務業者(Communications Service Provider, CSP)而言，為了要確保網路的可靠性及服務品質、並降低網路服務中斷的可能性，通訊服務業者對網路智能分析解決方案的需求將相應強烈。

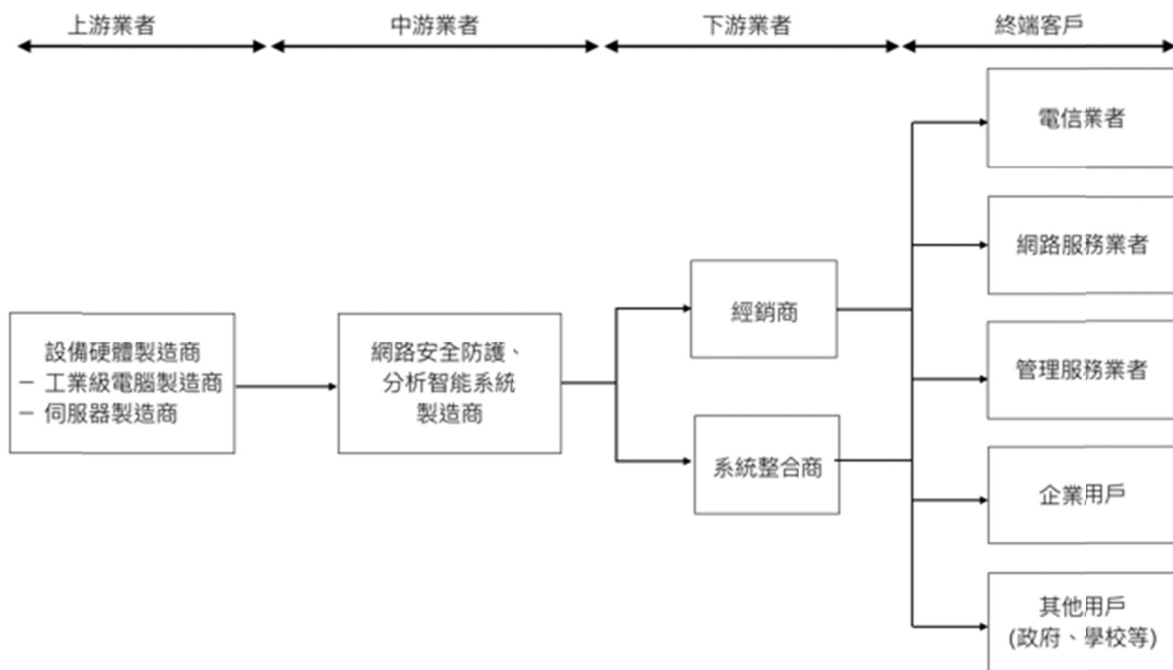
以地理區域畫分，北美市場是網路智能分析市場中的最大區域市場，然而因為該市場是早期的技術採用市場(early adopter)，所以就市場成長率而言，北美市場的成長率相對地和緩。相較之下，亞太地區(APAC)為接下來數年的市場高速成長區域。

電信網路業者是網路智能分析產業中最主要的市場區隔。在網路架構更為複雜的 5G 網路中，為了要能有效率地因應新的商業挑戰及提供各種網路應用服務，網路自動化的程度一般被視為 5G 部署成功的重要關鍵之一。因為透過網路的自動化，5G 網路的營運效率才能不斷改善、加速市場推出新型態網路業務的效率、並且有效地降低 5G 網路的整體部署及運維的整體擁有成本(Total Cost of Ownership)。機器學習和人工智對網路上大量的行為與交易數據進行智能化的分析，找出當中的關聯與模式並據以自動做出各種優化決策，應用於如提升網路資源的利用率和改善客戶經驗等，以智能分析加上決策自動化，達成一個電信網路營運維護的完整優化閉迴圈(close loop)，是 5G 網路智能分析的重要發展方向。

## 2. 產業上、中、下游之關聯性

威睿科技所屬之 DDoS 安全防護與網路分析智能產業而言，上游產業為軟、硬體設備製造廠商，下游產業則有經銷商和系統整合業者，以及涵括多種產業的終端用戶，包括電信業者、網路服務業者、管理服務業者(Managed Service Providers)、企業用戶、及其他如政府、教育、軍事機關等等。

本公司屬於所處產業中的上中游廠商，使用上游業者提供的硬體設備，提供下游業者(經銷商、系統整合商等)具有市場競爭力的商品，並提供終端用戶(電信、網路服務業者、企業用戶等)，高效能的網路安全防護和流量智能分析產品，以提升其網路投資的報酬率，並減少因安全攻擊造成損失的風險。



### 3. 產品之各種發展趨勢

MarketsandMarkets 對全球 DDoS 防護市場至 2024 年的分析報告中指出，以解決方案的部署模式而言，「混合型(Hybrid)」的部署模式具最高的市場成長率。所謂的混合型解決方案模型意指當中同時包含實地(on-premise)安全設備的建置，以及雲端服務(cloud-based service) 的採用。本威睿科技所提供的 DDoS 安全防護產品，跨足 Hybrid 解決方案模型中的實地(on-premise)安全設備的建置、以及雲端服務(cloud-based service) 的兩種模式，可以為電信網路業者建置於其實地(on-premise)網路環境中，用以防護網路業者的基礎架構的安全；可以建置在電信網路業者的網路中，用以提供對其終端安全管理服務(Managed Security Services)用戶的雲端安全服務(cloud-based security services)。

在流量智能分析的發展上，根據市場研究機構 InkWood Research 對全球大數據市場的分析，資訊科技(IT)及電信通訊(Telecommunication)產業被預估是在大數據智能分析市場中成長最快速的市場區隔。大數據智能分析在電信通訊產業的應用，能協助通訊業者為他們的客戶提供更佳的客戶使用經驗(customer experience)及網路資源使用率。而威睿科技所開發的網路流量分析智能技術，透過結合即時高速流量採集的能力和具有網路產業知識(domain know-how)的智能分析模型，提供電信網路業者在營運建置和程序的規畫與控制上，能提供有靈活有效的決策支援乃至於決策自動化。以產業定位來說，它是專門運用於大型網路流量上的大數據分析智能(Big Data Analytics)，促成以數據驅動的網路運營(data-driven network operation)優化。

#### 4. 產品競爭情形

威睿科技所提供的軟體產品所聚焦的目標市場：電信網路市場、大型網路運營單位，對其使用的技術的創新性和 domain know-how 深度有極高的要求，尤其在產品技術的品質(quality)、規模性(scalability)、和可靠度(reliability)方面，常是所謂「電信等級」(carrier-grade)產品必需跨越的技術門檻。全球的 DdoS 安全防護及網路分析智能市場，正處於成長的市場階段，因此市場競爭日益激烈可期，有越來越多的廠商進入這個市場。

目前國內在 DDoS 安全防護或網路分析智能市場中，威睿科技可說是唯一電信等級的產品廠商，並無其他的競爭廠商。而放眼全球電信等級的 DDoS 安全防護及網路分析智能市場，競爭產品主要來自於美國，如 NetScout/Arbor Networks 等。和這些美國競爭廠商的產品技術相較，威睿科技的產品在技術上在品質上毫不遜色，除了常在採購的技術評比時有極佳的表現外，威睿科技的產品也被國際市場研調機構評比為 DDoS 及網路流量分析解決方案的重要廠商，如 QY Research 的全球 DDoS 防護市場規模及現況 2019-2025 報告(Global Distributed Denial-Of-Service (DDoS) Protection Market Size Status And Forecast 2019-2025)、Zeon Market Research 的全球網路分析市場分析及預測 2018-2025 報告(Network Traffic Analyzer Market By Component, By Deployment, and By End-User: Global Industry Perspective, Comprehensive Analysis, and Forecast, 2018–2025)、Market Research 的全球網路流量分析解決方案市場分析 2019-2028(Global Network Traffic Analysis Solutions Market Analysis, Drivers, Restraints, Opportunities, Threats, Trends, Applications, And Growth Forecast: 2019–2028)、及 Intellectual Research Partners 的全球 DDoS 防護市場分析報告(Global Distributed Denial-Of-Service (DDoS) Protection Market)等。

其他國家及地區也有少數的競爭產品，如 InveaTech FlowMon 等。這一類的產品有可能因為產品價格相對低廉或市場地緣關係，在其地緣市場還能稍具競爭力，但這一類的產品大部份在技術完整度和規模容量上，相較於本公司或美國廠商的電信等級產品而言，目前在電信網路市場中競爭力還略嫌不足。

#### (三)技術及研發概況

##### 1. 所營業務之技術層次及研究發展

威睿科技為一軟體開發公司，研究、開發、設計大型 IP 網路 DDoS 安全防護與流量分析智能產品，故研究發展的題目為與高速 IP 網路智能與安全監測相關之方向，如高速資料探勘、路由分析、流量行為分析、DDoS 異常偵測、大數據引擎等等。

研發項目	技術層次
<p><b>高效能的流量相關資料採集—加速比對結構 (Accelerated Parallel Matching)、單回資料排序 (One-pass Data Ranking)</b></p>	<p>大規模採集 IP Flow records、BGP 路由訊息、SNMP 資訊....等不同的流量資料源，並將這些異源資訊即時地進行關聯分類。威睿開發特有的資料比對樹狀結構，以平行處理的結構加速資料屬性的比對(Accelerated Parallel Matching)，達成系統巨量資料屬性的比對、分類及加總，做為高速流量分析效能的基礎。</p> <p>威睿開發特有的單一回合確定性資料排序架構(One-Pass Deterministic Data Ranking)，改善了傳統二回合(Two-Passes)大小記憶體配置的問題，使得系統能已固定的記憶體空間，處理巨量的資料排序分析，做為高速流量分析效能的基礎。</p> <p>威睿擁有領先業界技術的資料集規模與分析速度(24 million EPS, 7.2 billion BGP 路由、1.2 million SNMP 監控網路介面等。)</p>
<p><b>網路智能模型</b></p>	<p>內建電信網路的網路拓撲模型，基於此網路模型進行流量資料的分過濾、分類、加總計算，進而呈現符合用戶所需的運維與安全性分析報告，且系統性的自動避免全網跨鏈路流量統計上常見的流量路徑多源重覆計算問題。</p> <p>威睿擁有的市場中少數內建電信網路拓撲模型以提供智能分析報告的廠商。</p>
<p><b>流量行量分析</b></p>	<p>依據各別網路拓撲模型進行自動化流量學習，以建立正常網路的流量基線，供系統自動地與即時流量進行比對。當即時流量與正常基線值有相當程度的偏差時，會發出即時告警並提供相關流量資訊。</p> <p>威睿擁有的市場中少數能支援對大型電信網路，支援對大量的網路物件進行系統自動化監測及流量分析技術的廠商。</p>
<p><b>DDoS 異常偵測</b></p>	<p>內建 DDoS 攻擊的流量行為規則，將網路中符合攻擊行為規則的即時流量與其正常流量基線進行比對。當即時流量與正常基線值有相當程度的偏差時，會發出即時告警並提供相關流量資訊。</p> <p>威睿擁有的市場中少數能對大型電信網路 DDoS 攻擊的流量行為模式規則，進行系統自動化基線學習和快速比對檢測技術的廠商。而面對網路上阻斷式攻擊(DDoS)流量大幅分散(Distributed)的攻擊流量特性，威睿基於 Flow 技術分散式資料源的技術基礎，研發以網路界為基礎的偵測，加強各種 DDoS 攻擊偵測的準確度。</p>
<p><b>電信網路 BGP 路由分析</b></p>	<p>與路由器相接取得的路由資訊，是網路路徑與其參數，原始訊息不帶有可以統計分析的格式，也與流量沒有相關性。威睿針對於 BGP 路由的特性與可進行的品質觀測，將路由訊息轉化成為新的詮釋資料(Metadata)，並且利用 IP 網路訊息與流量做出關聯，藉此發展了路由關聯流量分析，可以幫助 ISP 管理者理解網路中實際流量路徑與路由器設定的最佳化。</p>



<b>Multi-tenancy 用戶支援</b>	依差異化用戶授權，提供客製化入口網路介面、支援不同用戶專屬的流量原始資料及分析報表存取、及訂製化的定期離線報表派送等。 多租戶(Multi-tenancy)的支援，讓威睿科技能因應電信網路市場的雲端服務 (cloud-based service) 趨勢。
<b>海量流量記錄的零拷貝高速分發轉送</b>	流量記錄轉送是在大型網路流量分析系統中常需要的基本功能之一。傳統的流量記錄轉送的方法必須把流量封包拷貝(可能不止一次)進入轉送程式記憶體，再傳送至網路上。但當海量的流量都要求可以被轉送時，封包內容的拷貝會大幅降低運作效能；因此為了加速，威睿研發了不一樣的網路記錄轉送方式，讓流量封包可以在網路卡階層就被初步解析然後以零拷貝的方式再傳送出去，大幅增加了轉送的數量。
<b>大數據引擎</b>	內建流量數據的後置模型 (meta-model)，能將流量資訊快速分類及排序，達到對大型電信網路等級的流量進行即時排序分析的效果。 研發大數據分散、叢集式數據存儲(datastore)和搜尋分析引擎，促成大規模、雲端、multi-tenancy 部署高效能的可行性。

## 2. 研究發展人員與其學經歷

單位：人

統計日期		107 年度	108 年度	109 年度
員工人數		42	41	35
平均服務年資		6.12	6.11	7.56
平均年齡		33.99	33.66	35.77
學歷分佈	博士	0	0	0
	碩士	28	23	19
	學士	13	17	15
	高中職	1	1	1

## 3. 最近年度及截至年報刊印日止之研發費用

單位：新台幣仟元；%

項目	年度		
	108 年度	109 年度	當年度截至 4 月 30 日
研究發展費用(A)	58,981	58,121	18,948
營業收入(B)	156,865	197,627	38,077
佔營業收入比例(A/B)	37.60	29.41	49.76

#### 4.開發成功之技術或產品

年度	開發成功之技術
102 年度	1. 透過 MPLS 網路標籤與 MP-BGP 路由訊息的關聯分析，識別骨幹網路流量中不同的 MPLS-VPN 分區流量； 2. IP 流量鑑識的索引加速技術。
103 年度	1. BGP 網路路由的詮釋資料(Metadata)轉換技術與 IP 流量關聯技術； 2. 流量實時排序表的分散切割最佳化用以分擔採集器的容量與計算效能； 3. 海量流量記錄的零拷貝高速分發轉送。
104 年度	1. 用戶入口與流量報表服務的分散設計研究； 2. 邊界式(Boundary-based)全網 DDoS 攻擊檢測。
105 年度	1. 4G 行動網路漫遊用戶與 IP 骨幹網路流量的即時關聯分析技術； 2. 智慧型軟定義網路頻寬控制管理 (Intelligence Software Defined Network Bandwidth Control)。
106 年度	1. DDoS 攻擊快速檢測(Fast detection)技術； 2. MPLS 骨幹網路 IP 流量的 VPN 識別自動學習技術。
107 年度	1. 大數據分析引擎(Big Data Analytics Engine)。 2. 多租戶系統 (Multi-tenancy Platform)。
108 年度	1. 以流量記錄(Flow)及域名服務(Domain Name Service, DNS)關聯為基礎的網路 OTT(Over The Top)服務及內容傳輸網路(Content Delivery Network, CDN)資訊解析及分析。
109 年度	1. 以流量記錄(Flow)及撥入使用者遠端驗證服務(Remote Authentication Dial-In User Service, RADIUS)和網路位址轉換(Network Address Translation, NAT)訊息關聯為基礎的網路使用者身份、相關屬性及其公/私有位址解析及分析； 2. 第二代大數據分析引擎(2nd Generation Big Data Analytics Engine)，架構優化以大幅提升長時間大數據寫入及查詢效能； 3. 混合式多向 DDoS 攻擊(Multi-vector Attack)的快速檢測追蹤技術； 4. IP 亂度(IP Entropy)實時計算技術，強化 DDoS 偵測準確性； 5. 時序型異常流量偵測(Time-series Anomaly Detection)智慧模型。

#### (四)長、短期業務發展計畫

##### 1.短期業務發展計畫

亞太區域(APAC)據信仍會是全球 DDoS 防護以及網路流量智能分析市場中高成長的區域市場，當中尤以中國、印度、及日本為重要的市場。威睿之短期業務發展計畫仍將持續以深耕亞太(ASEAN)地區電信運營業者市場為目標，秉持以領先的技術、專業的服務以及自有品牌產品之經營方針，並加強在地化的業務及技術服務團隊，持續深耕亞太及印度地區之電信運營商市場。以深耕亞太(ASEAN)市場，持續加強在地化的業務及技術服務團隊，以業務擴展、優質技術品質及高效率服務響應三方向並重為方針，持續擴展亞太市場及印度地區之電信運營商市場。

隨著大陸、日本以及許多亞洲國家對於 5G 通訊基礎建設的大力投入，5G 商用運轉的商機已經來臨，網路流量的增長已可預見，電信運營商對於全網智能流量分析及 DDoS 安全防禦的需求將持續增長。

而去年因新冠肺炎(COVID-19)疫情而延期的日本東京奧運會即將於今年 7 月舉行，日本各大電信運營商對於東京奧運會期間的網路安全防護、網路流量分析及優化等議題非常重視，也是公司的商機。

## 2.長期業務發展計畫

因應網路自動化 (Network Automation)的產業發展趨勢，公司亦積極投入相關的技術領域，結合大數據引擎、機器學習以及人工智能等相關技術的研發，將這些技術應用到業界領先的電信網路流量智能分析、DDoS 資安防禦以及網路效能自動優化的產品方案中。

由於看好俄羅斯市場的發展商機，公司去年於莫斯科成立了俄羅斯的業務及服務據點，並同時發展區域代理商，做好客戶一線服務，以期擴展俄羅斯及獨立國家國協(CIS)電信運營商市場的業務。

除了逐步建立歐美的業務及服務據點之外，威睿將持續發展與網路流量清洗解決方案夥伴們的合作，從技術、產品、行銷、業務、服務等多方面發展長期合作關係，以共同擴展歐美及新興地區市場。

公司將持續多元完善公司的產品線，逐步擴建歐美營銷通路，以期持續在各國電信運營商 5G 商用化的過程中，扮演網路資安、流量分析以及網路優化領域的最佳解決方案合作夥伴。

威睿將持續發展大數據(Big Data)、機器學習(Machine Learning)及人工智能(Artificial Intelligence)相關領域技術，以運用於 5G、物聯網(IoT)商用市場之創新應用，持續加強與解決方案夥伴之合作，致力於歐美市場之業務擴展。

威睿將透過下列方式，同時擴展歐美市場業務。

2.1 技術與產品的持續優化: 隨著全球 IP 流量及 DDoS (分散式拒絕服務) 攻擊規模增長，5G、物聯網(IoT) 商用市場之到來，許多新的技術亦被應用到這個領域，如大數據 (Big Data)、機器學習 (Machine Learning)、人工智能 (Artificial Intelligence)等，威睿將持續發展新的技術與應用，以保持產品之競爭力。

2.2 解決方案夥伴的合作：威睿將持續發展與網路流量智能分析、流量清洗解決方案夥伴們的合作，從技術、產品、行銷、業務、服務等多方面發展長期合作關係，以期共同擴展歐美及新興地區市場。

2.3 歐美業務與服務據點的建立：隨著海外電信運營商客戶的增多，將在市場業務發展潛力高的地區國家建立業務與服務據點，發展區域代理商，以期做好客戶一線服務，長期穩定擴展市場業務。

## 二、市場及產銷概況

### (一)市場分析

#### 1.主要商品(服務)之銷售(提供)地區

單位：新台幣仟元；%

年度別 地區別	108 年度		109 年度	
	銷售額	比例(%)	銷售額	比例(%)
台灣	3,968	2.53	1,694	0.86
中國	74,441	47.45	70,853	35.85
日本	28,435	18.13	21,058	10.65
澳洲	945	0.60	23,531	11.91
其他	50,021	31.29	80,491	40.73
合計	156,865	100	197,627	100

#### 2.市場占有率

綜合市場研究機構市場規模分析報告，2020 年全球網路流量分析市場規模約 21 億美元，而全球 DDoS 防護市場規模約為 27 億美元。若以威睿科技 2020 年營收粗略計算，全球市場份額會不及百分之一，這是因為網路流量分析及 DDoS 防護的市場涵蓋面較廣，不僅包含電信網通用戶也包含了大中小型企業用戶市場，再加上 DDoS 防護市場定義一般可能包含了 DDoS 檢測及 DDoS 清洗產品市場。而威睿科技目前仍主要專注於電信網通用戶及 DDoS 防護的市場中 DDoS 檢測的市場區隔，所以目前僅只是整個廣義市場中的一個利基廠商(niche player)。

而根據市場研究機構 IHS (Infonetics Research)曾發表的一份市場分析報告，威睿科技為市場佔有率第三名的廠商。該報告的市場定義包含了 DDoS 檢測及 DDoS 清洗產品，且除了電信網路市場，比起該報告中的第一、第二名廠商均是同時跨足 DDoS 檢、清洗、電信網路及企業市場，本公司市佔率比起第一名廠商的市佔率規模較小，但在其鎖定的市場區隔上已穩佔一線位置。並因為所屬產業及產品的特性具有相當高的鎖定效應(Look in effect)，客戶不輕易轉向，故本公司未來將保持穩健成長。

威睿所提供之 DDoS 安全防護與網路流量分析智能產品，在中國及日本的電信運營商市場是領導品牌，領先競爭對手。以中國市場占有率而言，市場主要三大電信運營商：中國電信、中國聯通及中國移動，其集團總部或其各省、直轄市及自治區分公司，絕大多數均為威睿科技的產品用戶，擁有大量的運營商客戶。以日本市場占有率而言，日本主要三大電信運營商：NTT、Softbank、KDDI，以及許多知名

的二類運營商，如 Yahoo BB、J:COM、BIGLOBE、@NetHome 等，亦都已是威睿科技的客戶，更重要的是，這些指標型客戶也都具有極高的回購率(因擴容或新的產品功能應用)，足證威睿產品在市場中的成功品牌型像。

此外，威睿持續投資東南亞及印度市場，目前也已獲得如新加坡電信、印度 TATA 電信集團、及 Sea 集團(旗下有跨國的線上遊戲 Garena 平台及蝦皮購物平台)等首屈一指的電信及電商客戶所採用，以在地化的業務及技術服務團隊成功逐步擴展東南亞國協及印度地區之市場。

### 3.市場未來之供需狀況與成長性

依據不同研究單位的市場研調分析，對威睿科技所瞄準的 DDoS 網路安全防護市場，在未來幾年的市場規模與年複合成長率雖有不同的預測數字，而對年成長率的預測都在二位數百分比以上，因此可預期 DDoS 網路安全防護市場在未來數年都還將維持高度的成長狀態。

而在網路流量智能分析市場的成長性上，電信網路產業的大數據分析智能應用或數據分析智能都被認為將是快速成長的產業類別之一，而依據不同市研機構的預估分析，對未來數年的年複合成長率也都在二位數百分比以上，因此可預期網路流量智能分析市場在未來數年也都屬於高度成長的市場。

威睿科技所研發的產品和技術，聚焦於大型電信網路產業客戶，市場定位於網路流量智能分析、DDoS 資安防護以及網路效能自動優化等應用功能，除市場成長快速外，威睿持續投入的機器學習、人工智能、網路自動化技術，都被認為是 2021 年網路相關產業技術的幾項重要趨勢，同時也是技術進入門檻較高的應用產業別，因此未來成長的前景可期。

### 4.競爭利基

- (1)優質研發團隊：本公司研發團隊實力卓越，且於網路通訊領域之研發經驗豐富，面對市場瞬息萬變的需求，能快速反應(Time-to-market)，開發出客戶品質優良之市場需求產品。
- (2)深厚產業經驗：除了網路通訊領域的技術能力，對大型電信網路運營的產業知識(industry know-how)，也是能否提供真正能解決客戶問題、具備市場競爭力產品的重要因素。
- (3)持續技術創新：在既有產品技術基礎之上，本公司仍積極密切地觀察相關技術和市場的最近趨勢，並審慎評估投入研發資源，以期能研發領先市場的前瞻性產品技術。

- (4)國際合作經驗：本公司和數家國際廠商有技術和產品的成功合作經驗，並藉由產品技術的合作，對擴展產品的應用機會以及拓展海外的區域市場，提升國際品牌知名度有相當助益。
- (5)市場成功案例：本公司產品已被眾多國際知名電信網路公司所採用，代表威睿的產品技術與專業服務能力，已得到電信等級品質與可靠性的認可。除了鞏固公司未來相關產品技術更有為這些大客戶持續採用的潛力，更能以成功案例的形式提升市場能見度，做為打入其他電信客戶的品牌優勢。
- (6)價格競爭力：雖然威睿的目標市場，技術與品質是客戶考量的重點，但性能價格比仍能為提供一定程度的競爭力。目前威睿科技的主要競爭對手多是來自於美國，因此威睿能相當程度地將台灣極具競爭力的人力成本，換化為產品在全球市場上的競爭力。

## 5.發展遠景之有利、不利因素與因應對策

### 5.1.有利因素

- (1)市場的成長動能：隨著 5G、物聯網(IoT)商用市場之來臨，及綜合多方市場分析專家之意見，本公司所處的產業，一致被認為是處於快速成長、蓬勃發展的市場，對威睿未來成長與發展是很好的機會。
- (2)優質的團隊人力：由於威睿科技的主要競爭對手多是來自於美國，因此威睿能相當程度地將台灣極具競爭力的人力成本，換化為產品在全球市場上的競爭力。
- (3)高市場進入門檻：由於威睿科技的主要目標市場為電信營運商市場，產品效能(Performance)、高可用性(High Availability)、及至於電信網路環境及運商需求等，均需須充份的瞭解及掌握，使得一般新廠商進入此一市場不易。而威睿科技長期累積此市場經驗及產業知識，有利於產品持續獲客戶採用及維持長期關係。
- (4)創新的產品技術：威睿的研發團隊除了持續投入與培養在新技術上之知識與能力，我們更看到將大數據(Big Data)、機器學習(Machine Learning)及人工智能(Artificial Intelligence)之分析技術融入流量智能分析、DDoS 網路安全防護以及網路效能自動優化的產品之中的機會，讓多種高端技術產生彼此加分的綜效。除了維持威睿產品的技術領先性，提升威睿產品的技術門檻，並讓威睿的產品能和市場上的其他競爭產生差異性。

### 5.2.不利因素與因應對策

- (1)市場競爭激烈：由於市場成長空間大，預期將持續會有新的競爭者進入市場，讓市場競爭日益激烈。

因應對策：

- ① 保持技術優勢：威睿將持續以優質的研發團隊投入產品技術開發，在既有的技術、產品、市場的成功基礎上，本著專業的實力及豐富的經驗，維持威睿產品的技術門檻和市場領先性。
- ② 靈活的行銷策略：在既有的業務代理模式、解決方案夥伴合作關係之外，保持靈活的策略，領先新的市場競爭者。

(2)政治因素影響：兩岸關係的不穩定性，可能會造成在中國市場業績成長的風險。

因應對策：威睿將持續拓展東南亞、印度、歐洲、中東、乃至於美洲市場，以期降低中國市場的業務比重。

(3)疫情因素影響：COVID-19 新型冠狀病毒疫情爆發迄今已超過一年，已對全球經濟活動造成影響，隨著疫苗的施打、各國管制措施放寬、民眾對疫情警覺性疲乏、乃至病毒株變異等種種因素，疫情將持續影響全球經濟多久、多深，仍有相當的變數。

因應對策：威睿持續對疫情完備因應方案，施行公司防疫措施、演練居家工作流程，適時應變樽節成本減少不必要支出但維持投入重點技術研發資源，秉持踏實而靈活的企業文化，以期對公司業務之影響減至最低，期望在景氣反轉時能奪得市場競爭先機。

## (二)主要產品之重要用途及產製過程

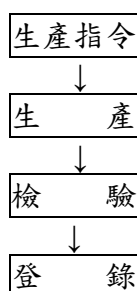
### 1.主要產品之重要用途

主要產品	重要用途
網路流量分析系統 控制設備	用於電信大網中，匯聚各個採集器的流量分析數據，以獲取全網的流量觀測視角，提供給網路管理者有關流量屬性與互連分析，網路偵錯，DDoS 攻擊偵測，異常網路行為分析，流量清洗等報表／告警／與服務。
網路流量採集設備	用於電信大網中，接受路由器送出的流量摘要資料與路由訊息，並進行關聯／分類／實時排序與異常偵測。
流量採集分流器	用於電信大網中，接受大量路由器送出的流量摘要記錄封包，然後分送或複製到多個採集設備；可達成採集器的負載均衡。
流量清洗整合套件	結合 DDoS 攻擊偵測功能，與第三方流量清洗設備整合為完整方案的軟體套件，可安裝於控制設備上。可協助緩解 DDoS 攻擊的傷害。
路由分析套件	分析路由訊息與偵測路由異常的軟體套件，可安裝於流量採集設備上。可以發現不穩定的 BGP 路由變化，提早發現路由器的問題。

溯源分析套件	儲存路由器送出的原始流量摘要資訊，提供查詢與分析原始記錄的工具；軟體套件可安裝於採集設備與控制設備上。用於回溯流量的歷史記錄，追蹤攻擊的來源與特性。
大數據流量分析系統	用於電信大網中，具規模性地、高速地對於網路流量大數據進行採集、注釋、儲存、存取及進行各種即時的特定分析，以提供各種網路營運及安全相關的洞察性資訊。

## 2. 主要產品之產製過程

威睿科技之生產部門在收到生產指令時，將軟體安裝於伺服器硬體上後，經過產品之測試與檢驗後，完成登錄並交貨。



### (三) 主要原料之供應狀況

主要之生產原料為伺服器及公司所開發之軟體。伺服器主要供應來源，根據每一代伺服器之需求及品質選定，主要為市面上主流之商用伺服器，每一代廠商皆非固定廠商。

### (四) 主要進銷貨客戶名單：

1. 最近二年度任一年度中曾占進貨總額百分之十以上之供應商名稱及其進貨金額與比例，並說明其增減變動原因：

單位：新台幣仟元；%

項目	108 年度				109 年度			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 [%]	與發行人之關係
1	凱穩	15,150	100.00	無	凱穩	6,806	100.00	無
2	其他	-	-	-	其他	-	-	-
	進貨淨額	15,150	100.00		進貨淨額	6,806	100.00	

增減變動原因：本公司主要進貨項目為工業級伺服器，用於安裝公司軟體後銷售至台灣及海外市場，供應商的選擇主要經議比價程序，選擇合適的硬體設備及廠商。



2.最近二年度任一年度中曾占銷貨總額百分之十以上之客戶名稱及其銷貨金額與比例，並說明其增減變動原因：

單位：新台幣仟元

項目	108 年度				109 年度			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係
1	寶利	27,050	17.24	-	寶利	25,920	13.12	-
2	OneSecure	20,193	12.87	-	OneSecure	13,021	6.59	-
3	QualityNet	19,145	12.21	-	QualityNet	2,881	1.46	-
4	中國南航	17,729	11.30	-	中國南航	-	-	-
5	華為投資	7,936	5.06	-	華為投資	34,003	17.21	-
6	其他	72,748	46.38	-	其他	121,802	61.62	-
	銷貨淨額	156,865	100		銷貨淨額	197,627	100	

增減變動原因：本公司銷售方式為透過系統整合廠商(SI)銷售產品，伴隨終端用戶選擇之進出口商而略有增減，皆屬於公司預期內之增減變動，同時，公司也積極開發新市場，拓展新客戶，各年度時有新增市場之客戶有所表。

(五)最近二年度生產量值：

由於本公司為資訊軟體服務業，非一般傳統製造業，雖然搭配工業級伺服器銷售，惟伺服器係向供應商採購，公司於軟體安裝完成即可銷售，無從計算產量產值。

(六)最近二年度銷售量值：

單位：台；新台幣仟元

主要產品	年度	108 年度				109 年度			
		內銷		外銷		內銷		外銷	
		量	值	量	值	量	值	量	值
網路流量分析系統控制設備		1	2,421	31	45,168	-	-	45	83,031
網路流量採集設備		-	-	55	76,029	-	-	46	66,328
流量採集分流器		-	-	4	6,917	-	-	8	15,417
大數據分析設備		-	-	-	2,861	-	-	2	9,004
保固收入		-	1,547	-	21,922	-	1,694	-	22,153
合計		1	3,968	90	152,897	-	1,694	101	195,933

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工人數、平均服務薪資、平均年齡及學歷分布比率

單位：人；%

年度		108 年度	109 年度	當年度截至 4 月 30 日日止
員工人數	經理人	29	30	30
	一般職員	61	51	53
	合計	90	81	83
平均年齡		37.84	39.94	40.28
平均服務年資(年)		7.10	8.55	8.51
學歷分布 比率	碩士	37.80%	37.04%	38.55%
	學士	54.40%	54.32%	54.22%
	專科	4.40%	4.94%	4.82%
	高中職	3.30%	3.70%	2.41%

四、環保支出資訊

(一)最近年度及截至年報刊印日止，公司因污染環境所受損失(包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實)：無。

五、勞資關係

(一)列示公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

1.員工福利措施及實施狀況

- a. 上班時間：週休二日，彈性上下班。
- b. 獎金制度：端午、中秋禮金，年終獎金與績效獎金。
- c. 休假制度：依法享有年度特休之外，通過試用期考核的同仁可享有預休10天的權益。
- d. 保險福利：除勞工保險與全民健康保險外，另外幫同仁投保團體保險(壽險、意外險、意外醫療、住院醫療、癌症醫療以及癌症身故保險)，員工眷屬與子女可申請加保(意外險、意外醫療、癌症醫療以及癌症身故保險)。
- e. 旅行平安險：同仁國外出差時，公司會幫該同仁投保旅行平安險，保障員工的權益。
- f. 健康檢查：每年舉辦年度員工健康檢查。
- g. 停車位福利：提供免費的汽車與機車停車位。
- h. 公用設施：提供冰箱、微波爐、熱便當烤箱與桌球運動器材供同仁使用。
- i. 飲品供應：提供蒸餾飲用水、研磨咖啡、茶包、餅乾與糖果。

- j. 聚餐福利: 每月部門員工聚餐。
- k. 福委會: 本公司依法成立職工福利委員會，由全體員工推舉委員會成員，福委會每年籌畫舉辦年終尾牙聚餐摸彩與國內外員工旅遊，每季舉辦慶生活動並發放生日禮金，不定期舉辦電影欣賞、烤肉、聚餐、登山與路跑活動，並提供生育補助、婚喪喜慶慰問金以及員工社團活動補助。

## 2.員工進修及訓練情形

為幫助新進同仁熟悉工作環境，確保各部門人力資源之充分利用，激發員工潛能，發揮最佳工作績效，公司依照員工個別需求，提供相關內部與外部之教育訓練，也鼓勵同仁在職進修以及取得相關專業技能認證，同仁可依照「員工教育訓練補助辦法」，向公司申請專業認證訓練或是個人進修深造等費用補助，並於取得認證或學位後重新敘等晉升。

## 3.退休制度與實施狀況

- a. 本公司依據勞動基準法之規定訂定職工退休辦法，每月依「勞工退休準備金提撥及管理辦法」之規定，按月提列退休準備金存入台灣銀行保管。
- b. 自 94 年 7 月 1 日起配合中華民國勞工退休金條例之實施，本公司按月提撥 6% 退休金，儲存於勞工退休金個人專戶，保障員工之權益。

## 4.勞資協議與各項員工權益維護措施情形

本公司溝通管道暢通，並以相關法令為基礎，每個部門主管與部屬之間，透過定期之部門會議、勞資會議、電子郵件、教育訓練管道等方式進行意見交流，維持勞資雙方良好互動關係。

(二)最近二年度及截至年報刊印日止，公司因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明無法合理估計之事實

本公司一向重視員工福利及權益，並積極促成勞資雙方關係和諧。威睿依據勞動基準法及相關法令訂有工作規則及各項管理規章，亦訂有「企業社會責任實務守則」，將勞資雙方之權利義務及管理事項具體規範，讓員工充分瞭解，以遵守及保障員工合法權益並維護社會公益。截至目前為止員工權益維護情形良好，無大重勞資糾紛或勞資協議情事，並預期雙方在良好之互動下，未來亦將持續維持和諧之勞資關係。

六、重要契約

契約性質	當事人	契約起訖日期	內容	限制條款
房屋租賃合約-台北	黃楚琪	109年6月6日至 110年6月5日止	辦公室租賃	無
房屋租賃合約-台中	保泰實業股份有限公司	109年6月1日至 110年5月31日止	辦公室租賃	無
房屋租賃合約-北京	北京幼獅科技有限公司(尚悅/王瑞玲)	109年3月25日至 110年6月30日止	辦公室租賃	無
房屋租賃合約-上海	陳漢琳,史峰,陳莉	107年7月1日至 109年11月23日止	辦公室租賃	無
房屋租賃合約-日本	株式會社高松商會	109年11月1日至 111年11月9日止	辦公室租賃	無
房屋租賃合約-新加坡	Addgrow UBI Techpark 03-56 PTE LTD	108年9月2日至 110年9月1日止	辦公室租賃	無
台北辦公室 B2(32.33)車位租賃 契約	鄒如軒	109年6月6日至 110年6月5日止	車位租賃	無
台中辦公室-車位租賃	均和資產管理公司	109年12月1日至 110年11月30日止	車位租賃	無
和泰產物保險-商業 火災保險	和泰產物保險	109年6月5日至 110年6月5日止	保險	無
和泰產物保險-商業 動產流動綜合保險	和泰產物保險	109年6月5日至 110年6月5日止	保險	無
和泰產物保險-團體 海外商務旅行綜合 保險	和泰產物保險	109年9月12日至 110年9月12日止	保險	無
輔仁電機工程系建 教合作契約書	輔仁大學	109年2月3日至 109年5月31日止	建教合作	無
採購合約書	凱穩電腦股份有限公司	104年7月20日起	採購合約書	無

## 陸、財務概況

### 一、最近五年度簡明資產負債表及綜合損益表

#### (一)簡明資產負債表及綜合損益表

##### 1.簡明資產負債表-國際財務報導準則

單位：新台幣仟元

項目	年度	最近五年度財務資料(註 1)				
		105 年	106 年	107 年	108 年	109 年
流動資產		324,843	365,972	404,275	283,665	304,341
不動產、廠房及設備		7,027	9,552	10,090	9,379	6,339
無形資產		2,516	1,065	38	37	2
其他資產		7,772	7,567	8,476	15,204	15,736
資產總額		342,158	384,156	422,879	308,285	326,418
流動負債	分配前	89,603	91,806	102,927	54,417	53,726
	分配後	94,715	110,675	140,872	54,417	(註 2)
非流動負債		6,665	9,419	11,543	15,943	20,243
負債總額	分配前	96,268	101,225	114,470	70,360	73,969
	分配後	101,380	120,094	152,415	70,360	(註 2)
歸屬於母公司 業主之權益		245,890	282,931	308,409	237,925	252,449
股本		213,000	251,585	252,971	252,971	254,398
資本公積		4,637	5,925	6,355	6,512	6,512
保留 盈餘	分配前	28,253	25,421	49,083	(21,558)	(8,461)
	分配後	2,906	6,522	11,138	(21,558)	(註 2)
其他權益		-	-	-	-	-
庫藏股票		-	-	-	-	-
非控制權益		-	-	-	-	-
權益 總額	分配前	245,890	282,931	308,409	237,925	252,449
	分配後	240,778	264,062	270,464	237,925	(註 2)

註 1：上開之財務資訊均經會計師查核。

註 2：截至 109 年 4 月 15 日止，109 年度之虧損撥補案，尚未提報股東會決議，故未列示分配後之金額。

2.簡明綜合損益表-國際財務報導準則

單位：新台幣仟元

項目	年度	最近五年度財務資料(註 1)				
		105 年	106 年	107 年	108 年	109 年
營業收入		258,584	236,541	247,278	156,865	197,627
營業毛利		230,472	206,788	219,820	133,641	173,869
營業利益		72,294	43,951	36,381	(34,215)	14,378
營業外收入及(支出)		1,104	(14,034)	15,123	3,710	98
稅前淨利(損)		73,398	29,917	51,504	(30,505)	14,476
繼續營業單位 本期淨利(損)		63,012	25,298	43,271	(32,146)	13,907
停業單位損失		-	-	-	-	-
本期淨利(損)		63,012	25,298	43,271	(32,146)	13,907
本期其他綜合損益(稅後淨額)		(1,253)	(2,783)	(740)	(550)	(810)
本期綜合損益總額		61,759	22,515	42,531	(32,696)	13,097
淨利歸屬於 母公司業主		63,012	25,298	43,271	(32,146)	13,907
淨利歸屬於非控制權益		-	-	-	-	-
綜合損益總額歸屬於母公司業主		61,759	22,515	42,531	(32,696)	13,097
綜合損益總額歸屬於非控制權益		-	-	-	-	-
每股盈餘(元)		2.96	1.06	1.72	(1.27)	0.55

註 1：上開之財務資訊均經會計師查核。

(二)最近五年度簽證會計師姓名及查核意見

簽證年度	會計師事務所名稱	會計師姓名	查核意見
105 年度	資誠聯合會計師事務所	潘慧玲	無保留意見
106 年度	資誠聯合會計師事務所	潘慧玲、張淑瓊	修正式無保留意見
107 年度	資誠聯合會計師事務所	潘慧玲、張淑瓊	無保留意見
108 年度	資誠聯合會計師事務所	潘慧玲、張淑瓊	無保留意見
109 年度	資誠聯合會計師事務所	潘慧玲、張淑瓊	無保留意見

二、最近五年度財務分析

分析項目		最近五年度財務分析				
		105年	106年	107年	108年	109年
財務結構	負債占資產比率(%)	28.14	26.35	27.07	22.82	22.66
	長期資金占不動產、廠房及設備比率(%)	3,594.07	3,060.62	3,170.98	2,706.77	4,301.81
償債能力	流動比率(%)	362.54	398.64	392.78	521.28	566.46
	速動比率(%)	358.20	393.28	384.96	505.10	562.61
	利息保障倍數(%)	183,595.00	106,946.43	125,719.51	(20,101.98)	11,774.19
經營能力	應收款項週轉率(次)	7.90	14.3	19.16	11.00	9.91
	平均收現日數	46	26	19	33	37
	存貨週轉率(次)	5.30	8.16	6.25	3.96	5.45
	應付款項週轉率(次)	3.05	6.29	4.29	2.29	2.72
	平均銷貨日數	69	45	58	92	67
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	33.41	28.54	25.18	16.11	25.14
	總資產週轉率(次)	0.86	0.65	0.61	0.42	0.62
獲利能力	資產報酬率(%)	21.01	6.97	10.73	(8.76)	4.41
	權益報酬率(%)	29.40	9.57	14.63	(11.76)	5.67
	稅前純益占實收資本比率(%)	34.46	11.89	20.36	(12.05)	5.69
	純益率(%)	24.37	10.69	17.50	(20.49)	7.03
	每股盈餘(元)	2.96	1.06	1.72	(1.27)	0.55
現金流量	現金流量比率(%)	129.07	40.31	54.80	(78.59)	44.52
	現金流量允當比率(%)	1,114.79	931.59	651.80	250.92	234.24
	現金再投資比率(%)	44.23	10.54	11.45	(30.67)	8.43
槓桿度	營運槓桿度	3.18	4.7	6.04	(3.90)	12.09
	財務槓桿度	1.00	1.00	1.00	0.99	1.00
<p>請說明最近二年度各項財務比率變動原因。(若增減變動未達 20%者可免分析)</p> <p>1.財務結構：主係機械設備成本降低，致長期資金占不動產、廠房及設備比率上升。</p> <p>2.償債能力：主係營運狀況好轉，銀行存款及其他金融資產增加，致流動比率及速動比率上升。</p> <p>3.經營能力：主係營收增加，致銷貨日數則相對下降。</p> <p>4.獲利能力：主係營運獲利所致。</p> <p>5.現金流量：主係營業活動現金流出變化所致。</p> <p>6.槓桿度：主係營運獲利所致。</p>						

註 1：本表之計算公式：

1.財務結構

(1)負債占資產比率=負債總額/資產總額。

(2)長期資金占不動產、廠房及設備比率=(權益總額+非流動負債)/不動產、廠房及設備淨額。

2.償債能力

(1)流動比率=流動資產/流動負債。

(2)速動比率=(流動資產-存貨-預付費用)/流動負債。

(3)利息保障倍數=所得稅及利息費用前純益/本期利息支出。

3.經營能力

(1)應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)週轉率=銷貨淨額/各期平均應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)餘額。

(2)平均收現日數=365/應收款項週轉率。

(3)存貨週轉率=銷貨成本/平均存貨額。

(4)應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)週轉率=銷貨成本/各期平均應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)餘額。

(5)平均銷貨日數=365/存貨週轉率。

(6)不動產、廠房及設備週轉率=銷貨淨額/平均不動產、廠房及設備淨額。

(7)總資產週轉率=銷貨淨額/平均資產總額。

4.獲利能力

(1)資產報酬率=[稅後損益+利息費用×(1-稅率)]/平均資產總額。

(2)權益報酬率=稅後損益/平均權益總額。

(3)純益率=稅後損益/銷貨淨額。

(4)每股盈餘=(歸屬於母公司業主之損益-特別股股利)/加權平均已發行股數。

5.現金流量

(1)現金流量比率=營業活動淨現金流量/流動負債。

(2)淨現金流量允當比率=最近五年度營業活動淨現金流量/最近五年度(資本支出+存貨增加額+現金股利)。

(3)現金再投資比率=(營業活動淨現金流量-現金股利)/(不動產、廠房及設備毛額+長期投資+其他非流動資產+營運資金)。

6.槓桿度：

(1)營運槓桿度=(營業收入淨額-變動營業成本及費用)/營業利益。

(2)財務槓桿度=營業利益/(營業利益-利息費用)。



## 審計委員會審查報告書

董事會造送本公司民國一〇九年度營業報告書、財務報表及虧損撥補議案等，其中財務報表業經委託資誠聯合會計師事務所查核完竣，並出具無保留意見之查核報告。上述營業報告書、財務報表及虧損撥補議案經本審計委員會審查，認為尚無不合，爰依證券交易法第十四條之四及公司法第二百一十九條之規定報告如上，敬請 鑒核。

威睿科技股份有限公司

審計委員會召集人：林松樹



中華民國一一〇年四月一十五日

四、最近年度財務報告

最近年度財務報告，含會計師查核報告、兩年對照之資產負債表、綜合損益表、權益變動表、現金流量表及附註或附表，請參閱第 86 頁到第 134 頁。

五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告

本公司因無轉投資事業，無須編制合併財務報告，故個體財務報告與上述四之財務報告相同。

六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉困難情事，應列明其對公司財務狀況之影響：無此情事。

## 柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

### 一、財務狀況

最近二年度資產、負債及權益發生重大變動之主要原因及其影響，說明如下：

單位：新台幣仟元；%

項目	年度	108 年	109 年	差異	
				金額	%
流動資產		283,665	304,341	20,676	7.29
不動產、廠房及設備		9,379	6,339	(3,040)	(32.41)
無形資產		37	2	(35)	(94.59)
其他資產		15,204	15,736	532	3.50
資產總額		308,285	326,418	18,133	5.88
流動負債		54,417	53,726	(691)	(1.27)
非流動負債		15,943	20,243	4,300	26.97
負債總額		70,360	73,969	3,609	5.13
股本		252,971	254,398	1,427	0.56
資本公積		6,512	6,512	0	0.00
保留盈餘		(21,558)	(8,461)	13,097	60.75
權益總額		237,925	252,449	14,524	6.10
重要變動項目(前後期變動比例達百分之二十以上，且變動金額達新台幣一仟萬元以上者)之主要原因及其影響分析如下：					
1.不動產、廠房及設備：主係機器設備成本減少所致。					
2.無形資產：主係攤提完畢所致。					
3.非流動負債：主係合約負債-非流動增加所致。					
4.負債總額：主係流動負債減少所致。					
5.保留盈餘：主係營運獲利所致。					

### 二、財務績效

(一) 最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因，說明如下：

單位：新台幣仟元；%

項目	年度	108 年	109 年	差異	
				金額	%
營業收入		156,865	197,627	40,762	25.99
營業成本		23,224	23,758	534	2.30
營業毛利		133,641	173,869	40,228	30.10
營業費用		167,856	159,491	(8,365)	(4.98)
營業利益		(34,215)	14,378	48,593	142.02
營業外收入及支出		3,710	98	(3,612)	(97.36)
稅前淨利		(30,505)	14,476	44,981	147.45
所得稅費用		1,641	569	(1,072)	(65.33)
本期淨利		(32,146)	13,907	46,053	143.26
本年度綜合損益總額		(32,696)	13,097	45,793	140.06

項目	年度	108 年	109 年	差異	
				金額	%
重要變動項目(前後期變動比例達百分之二十以上，且變動金額達新台幣一仟萬元以上者)之主要原因及其影響分析如下：					
1.營業收入、營業毛利、營業利益、稅前淨利、本期淨利及本年度綜合損益：主係銷售增加所致。					
2.營業外收入及支出：主係匯率波動，匯兌損失增加所致。					

(二) 預期銷售數量與其依據：

本公司主要依照客戶產品專案週期需求預測，同時考量產業環境及市場需求之變動情勢，逐步拓展新市場及市場佔有率，不適用銷售數量預測。

(三) 對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫：

配合本公司營運，財務所需之資本支出及營運資金，將確實掌握資金用途，必要時安排向銀行融資或辦理現金增資來因應。

### 三、現金流量

(一) 最近年度現金流量變動之分析說明

單位：新台幣仟元

項目	年度	108 年	109 年	增減變動	
				金額	變動比率
營業活動		(42,770)	23,923	66,693	155.93
投資活動		(142,281)	348	142,629	100.24
籌資活動		(83,133)	(4,519)	78,614	94.56
變動情形分析					
1.營業活動現金流量：主係營運獲利所致。					
2.投資活動現金流量：主係前一年度 IFRS 會計科目調整所造成之差異。					
3.籌資活動現金流量：主係短期借款減少所致。					

(二) 流動性不足之改善計畫：本公司帳上仍有充足之現金及約當現金，尚無流動性不足之情形。

(三) 未來一年(110)現金流動性分析

單位：新台幣仟元

期初現金 餘額(1)	全年來自營業活 動淨現金流量(2)	全年因投資及籌資 活動淨現金流量(3)	現金剩餘(不足) 數額(1)+(2)+(3)	現金不足額 之補救措施	
				投資計劃	理財計劃
132,381	68,823	(5,598)	195,606	-	-
1.未來一年現金流量變動之分析說明					
(1)營業活動之淨現金流入：主係本公司預期營運呈現回升所致。					
(2)投資及籌資活動之淨現金流入：主係租賃負債支付本金數所致。					

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無此情形。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：無。

## 六、風險事項分析評估

### (一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

#### 1. 利率風險

本公司隨時注意市場利率變化情形，並與往來銀行保有良好之授信往來關係，適時爭取最適利率以供需求使用。且本公司基於保守原則及安全兼顧合理收益為考量，如有閒置資金，係存放於信用良好之金融機構，並與銀行間保持良好關係，因此預期利率波動不致於發生重大市場風險。

#### 2. 匯率風險

本公司外銷比重高，惟現金流入與流出，有部分係以外幣為之，故有部分自然避險之效果；本公司匯率風險之管理，不以獲利為目的，具體措施如下：

- (1)定期檢視外幣資產部位，並考量資金調度，適當安排運用。
- (2)由專人負責定時諮詢銀行的匯率變化資訊，以充分掌握匯率走勢。
- (3)所收取之外幣貨款，則視實際資金需求及匯率可能變動趨勢，以決定適當時機安排外幣轉換或保留外匯，以因應匯率變動所產生之風險。
- (4)與銀行保持密切聯繫以取得較優惠之轉換匯率。

#### 3. 通貨膨脹

本公司截至目前，尚未因通貨膨脹而產生重大不利影響。且本公司仍將持續注意原物料市場價格之波動，並與供應商及客戶保持良好的互動關係，以提高因應成本變動，進而商議調整進貨及銷貨價格之可能，避免因通貨膨脹而產生對公司不利之影響。

### (二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

1. 本公司最近年度及截至年報刊印日止，並未從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之情事。
2. 本公司一向秉持專注本業及務實原則經營事業，財務政策以穩健保守為原則，並無從事高風險、高槓桿之投資業務。
3. 本公司已訂定「從事衍生性商品交易處理程序」、「資金貸與他人之管理」、「背書保證之管理」及「取得或處分資產處理準則」等辦法，未來若欲從事資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易等事項將有所遵循依據。

### (三)未來研發計畫及預計投入之研發費用：

#### 1. 未來研發計畫：

威睿科技為一軟體開發公司，以研究、開發、設計及製造大型IP網路DDoS安全防護與流量智能分析產品為主。有鑑於未來產業之發展趨勢，從而擬定下列研發計畫：

研發期程	研發內容說明	應用產品
短期	- 流量/DDoS 攻擊視覺化 - 數據源的擴展：目前威睿產品分析的主數據	- Genie 大數據流量分析平台 (Genie Analytics)

研發期程	研發內容說明	應用產品
	<p>源是網路流量信息，及將流量關聯到路由及地理資訊。然而在數據分析的領域，可關聯的資訊越多數據的價值就越高，因此未來的一個發展重點是數據的擴展，如用戶/網路域名學習/七層應用等等；</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 人工智慧輔助時序型異常流量檢測；</li> <li>- 機器學習輔助自動流量模型與特徵運算；</li> <li>- 網路路徑拓撲資料的採集、關聯、存儲與視覺化呈現路徑的實時流量、路徑與流量的變化歷程；</li> <li>- 端到端關聯雲端服務：由雲端提供網際網路全網「端到端(end-to-end)」數據關聯資訊源，讓客戶即便沒有部署資訊截取硬體設備，仍能獲得全網流量分析時 IP 位址與應用服務、CDN 名、網域名稱等對應資訊；</li> <li>- 擴展 Genie 大數據分析引擎的資料抽取、(Extract)、轉置(Ttransform)、載入(Load)各種資料格式的能力，並對各種資料進一步查詢分析。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Genie ATM 全系列產品</li> </ul>
中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 新型態網路流量攻擊研究，目標 SDN，IoT 與 5G 網路的攻擊分析；</li> <li>- 網路路徑分析與異常偵測、壅塞預測；路徑優化模擬；自動化的網路路徑優化；</li> <li>- 網路路徑分析與異常偵測、壅塞預測；路徑優化模擬；自動化的網路路徑優化；</li> <li>- 流量分析模組虛擬化；</li> <li>- 建置基於 Genie 大數據分析引擎之上的持續即時資料匯整及分析引擎。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Genie 大數據流量分析平台 (GenieAnalytics)</li> <li>- Genie 流量分析與安全檢測網路管理服務系統(GenieMSP)</li> </ul>
長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 新型態網路流量攻擊研究，目標 SDN，IoT 與 5G 網路的流量行為分群與人工智慧自動化運作；</li> <li>- 將大數據平台應用在物聯網(IoT)、車聯網(IoV)等產生時序資料(Time Series Data)的領域；</li> <li>- 虛擬化部署與雲端服務的管理。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- GenieATM 全系列產品</li> <li>- Genie 大數據流量分析平台 (GenieAnalytics)</li> </ul>

## 2. 預計投入研發費用：

未來本公司預計投入研發費用金額將依新產品開發進度逐步編列，並市場變化及新產品研發進度，逐步提高研發費用，以提升本公司之競爭力。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司營運均遵循國內外相關法令，採取適當經營方針，同時開發符合產業之新技術及產品，以擴展市場版圖，且本公司之管理階層亦隨時注意國內外重要政策發展及法規變動等相關趨勢與資訊，以及時因應市場環境變化並採取適當的因應對策，適時調整本公司營運策略。故截至年報刊印日止，本公司並未受到國內外之重要政策及法律變動，而對本公司財務及業務有重大影響情事。

(五)科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

因應於科技改變及產業變化，公司重視研發人才的選聘用留，加強公司研發實力，建立產品及技術口碑。建立在公司固有的核心技術能力上，同時亦持續投入策略性相關新技術的研究，順應科技及市場需求的變化，具有即時研發新技術及產品的能力，轉化關鍵性技術運用在各項優勢產品上，維持產業競爭力。科技改變及產業變化，對公司業務而言，具有開創更多產品技術新應用機會之正面影響。同時本公司將即時掌握產業動態及同業市場訊息，並評估整體對公司營運之影響，作相對應之調整，採行穩健之財務管理策略，以確保市場競爭力。截至目前為止，並無重大科技改變或產業變化，導致對本公司的財務業務產生重大影響之情事。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」建立內部控制制度，其中包括控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、監督作業等內部控制制度五大組成要素，以促進公司的健全經營與有效營運。同時不斷強化公司治理，以因應各種可能之企業危機；且配合法令要求，即時揭露各項重大資訊。持續投入社會責任，建構良好之企業形象。針對各種危機迅速反應並建立即時影響評估及溝通管道，在最短時間內提出完善因應措施，以維護公司之企業形象。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無進行併購之計畫。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無進行擴充廠房之計畫。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

1. 在進貨集中風險：

本公司為軟體公司，係將軟體安裝於工業級伺服器後，成為主要銷售產品。生產所需之工業級伺服器，除供應商家數、種類選擇性高外，且品質都有一定之水平，足敷公司需求，惟為取得議價優勢，策略性選擇集中進貨廠商，對本公司而言，雖進貨高度集中，實際上並無進貨集中風險。

2. 在銷貨集中風險：

本公司銷貨模式主要透過各地區的系統整合經銷商或解決方案合作夥伴。目前產品銷售給電信運營商、網路服務供應商、大型企業、政府或學校機構等終端客戶，分佈世界各地的終端使用客戶已多達二十餘國，故相對較無銷貨集中之風險。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：

本公司原由英屬維京群島商 Genie Network Resource management Inc. 100%持有，因考量申請上市櫃主體規劃下，於 106 年度將其持有之本公司股份移轉予其股東，截至 110 年 4 月底僅持有本公司 0.36% 股權尚未移轉完畢，對本公司尚無重大影響。

(十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，並未有經營權改變之情事。

(十二) 訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無。

(十三) 其他重要風險及因應措施：

1. 本公司風險管理政策詳見第 29 頁。

2. 資安風險評估分析及其因應措施：

(1) 資訊安全防護及應變

本集團對資訊安全秉持不可鬆懈的態度，由資訊部專門人員建立嚴密的資安流程機制，包含監控資安環境、分析研判與通報事件、危機處理與追蹤及持續改善資訊品。除了落實個人電腦與伺服器防毒軟體端點防護外，並強化防火牆設備以防阻外部攻擊行為的防禦能力。在內網防護上導入身份識別模組，區隔員工及訪客身分，並限制各項存取服務。另外提供多個 VPN 入口，以應用網路仍有可能因不可抗力因素導致大規模中斷，致影響公司正常營運。

針對重要主機採行互相備援，且即時同步資料庫至異地備援中心儲存設備，每日備份結果供備查，惟資訊安全瞬息萬變，駭客隨時可能利用未知或新發現的漏洞發動零時差攻擊，這些攻擊可能導致公司系統資料受損，中斷公司營運，故公司除了不斷加強資訊安全設備的投資外，也持續強化備援措施，每年定期演練災害復原模擬測試，以期在意外發生時能夠在最短時間內恢復公司營運。

(2) 資訊安全管理與檢討

本公司已將資訊安全檢查控制作業，列為年度稽核項目，稽核單位每年度至少進行一次稽核；且公司每年度依據內部控制制度自行檢查作業，將總結內部控制實施成效提報委員會、董事會覆核確認，並依據評估結果出具內部控制制度聲明書。

七、其他重要事項：無。



## 捌、特別記載事項

- 一、關係企業相關資料：無。
  - 二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無。
  - 三、最近年度及截至年報刊印日止，子公司持有或處分本公司股票情形：無。
  - 四、其他必要補充說明事項：無。
- 玖、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第二項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

會計師查核報告

(110)財審報字第 20005265 號

威睿科技股份有限公司 公鑒：

### 查核意見

威睿科技股份有限公司(以下簡稱「威睿科技」)民國 109 年及 108 年 12 月 31 日之資產負債表，暨民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之綜合損益表、權益變動表、現金流量表，以及財務報表附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開財務報表在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則暨金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，足以允當表達威睿科技民國 109 年及 108 年 12 月 31 日之財務狀況，暨民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之財務績效及現金流量。

### 查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及中華民國一般公認審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依中華民國會計師職業道德規範，與威睿科技保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

### 關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對威睿科技民國 109 年度財務報表之查核最為重要之事項。該等事項已於查核財務報表整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。

威睿科技民國 109 年度財務報表之關鍵查核事項如下：

## 收入認列之真實性及合理性

### 事項說明

收入認列會計政策請詳財務報表附註四(二十三)，銷貨收入會計科目說明，請詳財務報告附註六(十三)。

威睿科技主要營業項目為網路流量分析軟體及相關控制設備之銷售，目前主要的銷售模式係透過代理商完成，惟部分代理商需經由進出口商向威睿科技訂購，考量收入為公司主要營運活動且攸關績效，先天存在顯著風險，此種透過進出口商銷售模式之真實性對銷貨收入影響係屬重大；另，因威睿科技產品訂單亦受客戶專案週期影響，需致力開拓新市場及承接新專案訂單，故前十大銷售客戶銷售金額增減變動情形較大。本會計師認為透過進出口商並由代理商完成之銷售模式及本期公司新進前十大之銷貨客戶，對財務報表影響重大，因此將透過進出口商並由代理商銷售及新進前十大之銷貨客戶收入真實性列為本年度查核最為重要事項。

### 因應之查核程序

本會計師針對上開關鍵查核事項已執行之因應程序彙列如下：

1. 了解及評估銷貨交易內部控制流程是否按公司所訂定之制度運行。
2. 檢視重要進出口商、代理商及新增為前十大銷貨對象之相關產業背景等資訊。
3. 取得並抽樣核對重要進出口商及本期新進前十大銷貨對象之營業收入與交易相關憑證。
4. 針對上開重要進出口商之代理商銷貨資訊執行發函詢證，確認銷貨交易係真實存在。

## 管理階層與治理單位對財務報表之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則暨金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製允當表達之財務報表，且維持與財務報表編製有關之必要內部控制，以確保財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製財務報表時，管理階層之責任亦包括評估威睿科技繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算威睿科技或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

威睿科技之治理單位負有監督財務報導流程之責任。

## 會計師查核財務報表之責任

本會計師查核財務報表之目的，係對財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照中華民國一般公認審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照中華民國一般公認審計準則查核時，運用專業判斷並保持專業上之懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1. 辨認並評估財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
2. 對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對威睿科技內部控制之有效性表示意見。
3. 評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
4. 依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使威睿科技繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒財務報表使用者注意財務報表之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致威睿科技不再具有繼續經營之能力。
5. 評估財務報表（包括相關附註）之整體表達、結構及內容，以及財務報表是否允當表達相關交易及事件。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現（包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失）。

本會計師亦向治理單位提供本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已遵循中華民國會計師職業道德規範中有關獨立性之聲明，並與治理單位溝通所有可能被認為會影響會計師獨立性之關係及其他事項（包括相關防護措施）。



資誠

本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對威睿科技民國 109 年度財務報表查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

潘慧玲



會計師

張淑瓊



前財政部證券暨期貨管理委員會

核准簽證文號：(88)台財證(六)第 95577 號

前行政院金融監督管理委員會

核准簽證文號：金管證審字第 0990042602 號

中 華 民 國 1 1 0 年 4 月 1 5 日



單位：新台幣仟元

資	產	附註	109 年 12 月 31 日			108 年 12 月 31 日		
			金	額	%	金	額	%
<b>流動資產</b>								
1100	現金及約當現金	六(一)	\$	132,381	40	\$	112,629	36
1136	按攤銷後成本衡量之金融資產—流	六(二)						
	動			139,136	43		140,999	46
1170	應收帳款淨額	六(三)		24,962	8		14,881	5
1200	其他應收款			692	-		1,589	-
1220	本期所得稅資產			5,099	2		4,764	2
130X	存貨	六(四)		1,321	-		7,139	2
1410	預付款項			750	-		1,664	1
11XX	<b>流動資產合計</b>			<u>304,341</u>	<u>93</u>		<u>283,665</u>	<u>92</u>
<b>非流動資產</b>								
1600	不動產、廠房及設備	六(五)		6,339	2		9,379	3
1755	使用權資產	六(六)		6,098	2		6,634	2
1780	無形資產			2	-		37	-
1840	遞延所得稅資產	六(十九)		5,037	2		4,294	2
1920	存出保證金			4,601	1		4,276	1
15XX	<b>非流動資產合計</b>			<u>22,077</u>	<u>7</u>		<u>24,620</u>	<u>8</u>
1XXX	<b>資產總計</b>		\$	<u>326,418</u>	<u>100</u>	\$	<u>308,285</u>	<u>100</u>

(續次頁)

威審利地地產有限公司  
民國109年12月31日



單位：新台幣仟元

負債及權益		附註	109 年 12 月 31 日			108 年 12 月 31 日				
			金	額	%	金	額	%		
<b>負債</b>										
<b>流動負債</b>										
2130	合約負債－流動	六(十三)	\$	10,667	3	\$	8,494	3		
2170	應付帳款			5,569	2		11,859	4		
2200	其他應付款	六(七)		33,610	11		29,382	10		
2230	本期所得稅負債			288	-		322	-		
2280	租賃負債－流動	六(六)		3,566	1		4,360	1		
2300	其他流動負債			26	-		-	-		
21XX	<b>流動負債合計</b>			<u>53,726</u>	<u>17</u>		<u>54,417</u>	<u>18</u>		
<b>非流動負債</b>										
2527	合約負債－非流動	六(十三)		6,940	2		2,730	1		
2580	租賃負債－非流動	六(六)		1,610	-		2,324	1		
2640	淨確定福利負債－非流動	六(八)		11,693	4		10,889	3		
25XX	<b>非流動負債合計</b>			<u>20,243</u>	<u>6</u>		<u>15,943</u>	<u>5</u>		
2XXX	<b>負債總計</b>			<u>73,969</u>	<u>23</u>		<u>70,360</u>	<u>23</u>		
<b>權益</b>										
股本										
3110	普通股股本	六(九)		254,398	78		252,971	82		
資本公積										
3200	資本公積	六(十)(十一)		6,512	2		6,512	2		
保留盈餘										
3310	法定盈餘公積	六(十二)		9,682	3		9,682	3		
3350	待彌補虧損		(	18,143)	(	6)	(	31,240)	(	10)
3XXX	<b>權益總計</b>			<u>252,449</u>	<u>77</u>		<u>237,925</u>	<u>77</u>		
重大之期後事項										
3X2X	<b>負債及權益總計</b>	十一	\$	<u>326,418</u>	<u>100</u>	\$	<u>308,285</u>	<u>100</u>		

後附財務報表附註為本財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：繆德澤



經理人：繆德澤



會計主管：羅幼明



威睿科科技股份有限公司

民國109年1月1日至12月31日

單位：新台幣仟元  
(除每股盈餘(虧損)為新台幣元外)

項目	附註	109 金	年 額	度 %	108 金	年 額	度 %	
4000 營業收入	六(十三)	\$	197,627	100	\$	156,865	100	
5000 營業成本	六(四)(十八)	(	23,758)	(	23,224)	(	15)	
5900 營業毛利			173,869	88		133,641	85	
營業費用	六(十八)							
6100 推銷費用		(	76,619)	(	85,304)	(	54)	
6200 管理費用		(	24,734)	(	23,592)	(	15)	
6300 研究發展費用		(	58,121)	(	58,981)	(	38)	
6450 預期信用減損(損失)利益	十二(二)	(	17)	-	21	-		
6000 營業費用合計		(	159,491)	(	167,856)	(	107)	
6900 營業利益(損失)			14,378	7		34,215)	(	22)
營業外收入及支出								
7100 利息收入	六(二)(十四)		2,768	1		6,439	4	
7010 其他收入	六(十五)		7,385	4		855	-	
7020 其他利益及損失	六(十六)	(	9,931)	(	3,433)	(	2)	
7050 財務成本	六(十七)	(	124)	-	151)	-		
7000 營業外收入及支出合計			98	-		3,710	2	
7900 稅前淨利(淨損)			14,476	7		30,505)	(	20)
7950 所得稅費用	六(十九)	(	569)	-	1,641)	(	1)	
8200 本期淨利(淨損)		\$	13,907	7	\$	32,146)	(	21)
不重分類至損益之項目								
8311 確定福利計畫之再衡量數	六(九)	(\$	1,012)	-	(\$	687)	-	
8349 與不重分類之項目相關之所得稅	六(十九)		202	-		137	-	
8310 不重分類至損益之項目總額		(	810)	-	550)	-		
8500 本期綜合損益總額		\$	13,097	7	\$	32,696)	(	21)
基本每股盈餘(虧損)	六(二十)							
9750 基本每股盈餘(虧損)		\$		0.55	\$		1.27)	
稀釋每股盈餘(虧損)	六(二十)							
9850 稀釋每股盈餘(虧損)		\$		0.54	\$		1.27)	

後附財務報表附註為本財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：繆德澤



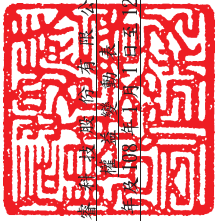
經理人：繆德澤



會計主管：羅幼明







威利科技股份有限公司

民國109年12月31日

單位：新台幣仟元

	資 本 公 積 保 留 盈 餘				計
	註 普 通 股 股 本	發 行 溢 價 工 認 股 權 其 他 法 定 盈 餘 公 積 ( 待 彌 補 虧 損 )	盈 餘 分 配	盈 餘	
108 年度					
108 年 1 月 1 日 餘 額	\$ 252,971	\$ 1,286	\$ 1,640	\$ 43,728	\$ 308,409
本期淨損	-	-	-	( 32,146 )	( 32,146 )
本期其他綜合損益	-	-	-	( 550 )	( 550 )
本期綜合損益總額	-	-	-	( 32,696 )	( 32,696 )
107 年度盈餘指撥及分配：					
提列法定盈餘公積	-	-	-	4,327	-
分配股東現金股利	-	-	-	( 37,945 )	( 37,945 )
股份基礎給付酬勞成本	-	157	-	-	157
108 年 12 月 31 日 餘 額	\$ 252,971	\$ 1,443	\$ 1,640	\$ 31,240	\$ 237,925
109 年度					
109 年 1 月 1 日 餘 額	\$ 252,971	\$ 1,443	\$ 1,640	\$ 31,240	\$ 237,925
本期淨損	-	-	-	13,907	13,907
本期其他綜合損益	-	-	-	( 810 )	( 810 )
本期綜合損益總額	-	-	-	13,097	13,097
員工行使認股權發行新股	1,427	( 476 )	423	-	1,427
109 年 12 月 31 日 餘 額	\$ 254,398	\$ 3,905	\$ 2,063	\$ 18,143	\$ 252,449

六(十二)



董事長：繆德澤



經理人：繆德澤



會計主管：羅幼明

後附財務報表附註為本財務報告之一部分，請併同參閱。

威睿科技股份有限公司  
民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日



單位：新台幣仟元

附註	109 年 1 月 1 日 至 12 月 31 日	108 年 1 月 1 日 至 12 月 31 日
<b>營業活動之現金流量</b>		
本期稅前淨利(淨損)	\$ 14,476	(\$ 30,505)
調整項目		
收益費損項目		
預期信用減損損失(利益)	十二(二) 17	( 21)
折舊費用	六(五)(六)(十八) 9,296	11,936
攤銷費用	六(十八) 39	50
股份基礎給付酬勞成本	六(十二) -	157
利息收入	六(十四) ( 2,768)	( 6,439)
利息費用	六(十七) 25	6
與營業活動相關之資產/負債變動數		
與營業活動相關之資產之淨變動		
應收帳款	( 10,098)	( 1,288)
其他應收款	158	( 445)
存貨	5,265	( 4,284)
預付款項	914	( 366)
與營業活動相關之負債之淨變動		
合約負債	6,383	( 1,560)
應付票據	-	( 2,070)
應付帳款	( 6,290)	5,551
其他應付款	4,685	( 12,408)
其他流動負債	26	-
淨確定福利負債-非流動	( 208)	( 70)
營運產生之現金流入(流出)	21,920	( 41,756)
收取利息	3,507	7,060
支付利息	( 25)	( 6)
支付之所得稅	( 1,479)	( 8,068)
營業活動之淨現金流入(流出)	23,923	( 42,770)
<b>投資活動之現金流量</b>		
按攤銷後成本衡量之金融資產減少(增加)	1,863	( 140,999)
購置不動產、廠房及設備價款	六(五)(二十一) ( 1,186)	( 2,016)
取得無形資產	( 4)	( 49)
存出保證金(增加)減少	( 325)	783
投資活動之淨現金流入(流出)	348	( 142,281)
<b>籌資活動之現金流量</b>		
短期借款減少	六(二十二) -	( 40,000)
租賃負債支付本金數	六(六)(二十二) ( 5,946)	( 5,188)
發放現金股利	-	( 37,945)
員工行使認股權發行新股	1,427	-
籌資活動之淨現金流出	( 4,519)	( 83,133)
本期現金及約當現金增加(減少)數	19,752	( 268,184)
期初現金及約當現金餘額	112,629	380,813
期末現金及約當現金餘額	\$ 132,381	\$ 112,629

後附財務報表附註為本財務報告之一部分，請併同參閱。

董事長：繆德澤



經理人：繆德澤



會計主管：羅幼明



威睿科技股份有限公司  
財務報表附註  
民國109年度及108年度

單位：新台幣仟元  
(除特別註明者外)

一、公司沿革

(一)威睿科技股份有限公司(以下簡稱「本公司」)原名威睿網路科技股份有限公司，係依照中華民國公司法之規定於民國89年6月20日奉准設立。本公司主要營業項目為軟、硬體之批發及電子資訊軟體服務之提供等。

(二)本公司股票經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准自民國107年3月28日起登錄為「興櫃股票」。

二、通過財務報告之日期及程序

本財務報告已於民國110年4月15日經董事會通過後發布。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

(一)已採用金融監督管理委員會(以下簡稱「金管會」)認可之新發布、修正後國際財務報導準則之影響

下表彙列金管會認可之民國109年適用之國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

<u>新發布/修正/修訂準則及解釋</u>	<u>國際會計準則理事會 發布之生效日</u>
國際會計準則第1號及國際會計準則第8號之修正「揭露倡議-重大性之定義」	民國109年1月1日
國際財務報導準則第3號之修正「業務之定義」	民國109年1月1日
國際財務報導準則第9號、國際會計準則第39號及國際財務報導準則第7號之修正「利率指標變革」	民國109年1月1日
國際財務報導準則第16號之修正「新型冠狀病毒肺炎相關租金減讓」	民國109年6月1日

本公司經評估上述準則及解釋對本公司財務狀況與財務績效並無重大影響。

(二)尚未採用金管會認可之新發布、修正後國際財務報導準則之影響

國際會計準則理事會  
發布之生效日

新發布/修正/修訂準則及解釋

國際財務報導準則第4號之修正「暫時豁免適用國際財務報導準則第9號之延長」	民國110年1月1日
國際財務報導準則第9號、國際會計準則第39號、國際財務報導準則第7號、國際財務報導準則第4號及國際財務報導準則第16號之第二階段修正「利率指標變革」	民國110年1月1日

本公司經評估上述準則及解釋對本公司財務狀況與財務績效並無重大影響。

(三) 國際會計準則理事會已發布但尚未經金管會認可之國際財務報導準則之影響

下表彙列國際會計準則理事會已發布但尚未納入金管會認可之國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

國際會計準則理事會  
發布之生效日

新發布/修正/修訂準則及解釋

國際財務報導準則第3號之修正「對觀念架構之索引」	民國111年1月1日
國際財務報導準則第10號及國際會計準則第28號之修正「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	待國際會計準則理事會決定
國際財務報導準則第17號「保險合約」	民國112年1月1日
國際財務報導準則第17號「保險合約」之修正	民國112年1月1日
國際會計準則第1號之修正「負債之流動或非流動分類」	民國112年1月1日
國際會計準則第1號之修正「會計政策之揭露」	民國112年1月1日
國際會計準則第8號之修正「會計估計之定義」	民國112年1月1日
國際會計準則第16號之修正「不動產、廠房及設備：達到預定使用狀態前之價款」	民國111年1月1日
國際會計準則第37號之修正「虧損性合約—履行合約之成本」	民國111年1月1日
2018-2020週期之年度改善	民國111年1月1日

本公司經評估上述準則及解釋對本公司財務狀況與財務績效並無重大影響。

四、重大會計政策之彙總說明

編製本財務報告所採用之主要會計政策說明如下。除另有說明外，此等政策在所有報導期間一致地適用。

(一) 遵循聲明

本財務報告係依據證券發行人財務報告編製準則與金管會認可之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告(以下簡稱 IFRSs)編製。

## (二) 編製基礎

1. 除按退休基金資產減除確定福利義務現值之淨額認列之確定福利負債外，本財務報告係按歷史成本編製。
2. 編製符合 IFRSs 之財務報告需要使用一些重要會計估計，在應用本公司的會計政策過程中亦需要管理階層運用其判斷，涉及高度判斷或複雜性之項目，或涉及財務報告之重大假設及估計之項目，請詳附註五說明。

## (三) 外幣換算

1. 本財務報告係以本公司之功能性貨幣「新台幣」作為表達貨幣列報。
2. 外幣交易及餘額
  - (1) 外幣交易採用交易日或衡量日之即期匯率換算為功能性貨幣，換算此等交易產生之換算差額認列為當期損益。
  - (2) 外幣貨幣性資產及負債餘額，按資產負債表日之即期匯率評價調整，因調整而產生之換算差額認列為當期損益。
  - (3) 所有兌換損益於損益表之「其他利益及損失」列報。

## (四) 資產負債區分流動及非流動之分類標準

1. 資產符合下列條件之一者，分類為流動資產：
  - (1) 預期將於正常營業週期中實現該資產，或意圖將其出售或消耗者。
  - (2) 主要為交易目的而持有者。
  - (3) 預期於資產負債表日後十二個月內實現者。
  - (4) 現金或約當現金，但於資產負債表日後至少十二個月交換或用以清償負債受到限制者除外。本公司將所有不符合上述條件之資產分類為非流動。
2. 負債符合下列條件之一者，分類為流動負債：
  - (1) 預期將於正常營業週期中清償者。
  - (2) 主要為交易目的而持有者。
  - (3) 預期於資產負債表日後十二個月內到期清償者。
  - (4) 不能無條件將清償期限遞延至資產負債表日後至少十二個月者。負債之條款，可能依交易對方之選擇，以發行權益工具而導致清償者，不影響其分類。本公司將所有不符合上述條件之負債分類為非流動。

## (五) 約當現金

約當現金係指短期並具高度流動性之投資，該投資可隨時轉換成定額現金且價值變動之風險甚小。定期存款符合前述定義且其持有目的係為滿足營運上之短期現金承諾者，分類為約當現金。

## (六) 按攤銷後成本衡量之金融資產

1. 係指同時符合下列條件者：
  - (1) 在以收取合約現金流量為目的之經營模式下持有該金融資產。

(2)該金融資產之合約條款產生特定日期之現金流量，完全為支付本金及流通在外本金金額之利息。

2. 本公司持有不符合約當現金之定期存款，因持有期間短，折現之影響不重大，係以投資金額衡量。

#### (七) 應收帳款及其他應收款

1. 係指依合約約定，已具無條件收取因移轉商品或勞務所換得對價金額權利之帳款。

2. 屬未付息之短期應收帳款，因折現之影響不大，本公司係以原始發票金額衡量。

#### (八) 金融資產減損

本公司於每一資產負債表日，就透過按攤銷後成本衡量之金融資產與包含重大財務組成部分之應收帳款，考量所有合理且可佐證之資訊(包括前瞻性者)後，對自原始認列後信用風險並未顯著增加者，按 12 個月預期信用損失金額衡量備抵損失；對自原始認列後信用風險已顯著增加者，按存續期間預期信用損失金額衡量備抵損失；就不包含重大財務組成部分之應收帳款或合約資產，按存續期間預期信用損失金額衡量備抵損失。

#### (九) 金融資產之除列

當本公司對收取來自金融資產現金流量之合約權利失效時，將除列金融資產。

#### (十) 存貨

存貨按成本與淨變現價值孰低者衡量，成本依加權平均法決定。比較成本與淨變現價值孰低時，採逐項比較法，淨變現價值係指在正常營業過程中之估計售價減除相關變動銷售費用後之餘額。

#### (十一) 不動產、廠房及設備

1. 不動產、廠房及設備係以取得成本為入帳基礎。

2. 後續成本只有在與該項目有關之未來經濟效益很有可能流入本公司，且該項目之成本能可靠衡量時，才包括在資產之帳面金額或認列為一項單獨資產。被重置部分之帳面金額應除列。所有其他維修費用於發生時認列為當期損益。

3. 不動產、廠房及設備之後續衡量採成本模式，並按估計耐用年限以直線法計提折舊。不動產、廠房及設備各項組成若屬重大，則單獨提列折舊。

4. 本公司於每一財務年度結束日對各項資產之殘值、耐用年限及折舊方法進行檢視，若殘值及耐用年限之預期值與先前之估計不同時，或資產所含之未來經濟效益之預期消耗型態已有重大變動，則自變動發生日起依國際會計準則第 8 號「會計政策、會計估計變動及錯誤」之會計估計變動規定處理。各項資產之耐用年限如下：

機器設備	2 至 3 年
電腦設備	2 至 3 年
辦公設備	5 年
租賃改良	5 年
其 他	2 至 3 年

#### (十二) 承租人之租賃交易－使用權資產/租賃負債

1. 租賃資產於可供本公司使用之日認列為使用權資產及租賃負債。當租賃合約係屬短期租賃或低價值標的資產之租賃時，將租賃給付採直線法於租賃期間認列為費用。
2. 租賃負債於租賃開始日將尚未支付之租賃給付按本公司增額借款利率折現後之現值認列，租賃給付係固定給付，減除可收取之任何租賃誘因。
3. 使用權資產於租賃開始日按成本認列，成本租賃負債之原始衡量金額。
  - (1) 租賃負債之原始衡量金額；
  - (2) 於開始日或之前支付之任何租賃給付；及
  - (3) 發生之任何原始直接成本。
 後續採成本模式衡量，於使用權資產之耐用年限屆滿時或租賃期間屆滿時兩者之較早者，提列折舊費用。當租賃負債重評估時，使用權資產將調整租賃負債之任何再衡量數。

#### (十三) 無形資產

係電腦軟體，以取得成本認列，依直線法按估計耐用年限 1~3 年攤銷。

#### (十四) 非金融資產減損

本公司於資產負債表日針對有減損跡象之資產，估計其可回收金額，當可回收金額低於其帳面價值時，則認列減損損失。可回收金額係指一項資產之公允價值減處分成本或其使用價值，兩者較高者。當以前年度已認列資產減損之情況不存在或減少時，則迴轉減損損失，惟迴轉減損損失而增加之資產帳面金額，不超過該資產若未認列減損損失情況下減除折舊或攤銷後之帳面金額。

#### (十五) 應付帳款及票據

1. 係指因賒購原物料、商品或勞務所發生之債務及因營業與非因營業而發生之應付票據。
2. 屬未付息之短期應付帳款及票據，因折現之影響不大，本公司係以原始發票金額衡量。

#### (十六) 金融負債之除列

本公司於合約所載之義務履行、取消或到期時，除列金融負債。

## (十七) 金融資產及負債之互抵

當有法律上可執行之權利將所認列之金融資產及負債金額抵銷，且意圖以淨額基礎交割或同時實現資產及清償負債時，始可將金融資產及金融負債互抵，並於資產負債表中以淨額表達。

## (十八) 員工福利

### 1. 短期員工福利

短期員工福利係以預期支付之非折現金額衡量，並於相關服務提供時認列為費用。

### 2. 退休金

#### (1) 確定提撥計畫

對於確定提撥計畫，係依權責發生基礎將應提撥之退休基金數額認列為當期之退休金成本。預付提撥金於可退還現金或減少未來給付之範圍內認列為資產。

#### (2) 確定福利計畫

A. 確定福利計畫下之淨義務係以員工當期或過去服務所賺得之未來福利金額折現計算，並以資產負債表日之確定福利義務現值減除計畫資產之公允價值。確定福利淨義務每年由精算師採用預計單位福利法計算，折現率係使用資產負債表日與確定福利計畫之貨幣及期間一致之政府公債之市場殖利率。

B. 確定福利計畫產生之再衡量數於發生當期認列於其他綜合損益，並表達於保留盈餘。

### 3. 員工酬勞及董監酬勞

員工酬勞及董監酬勞係於具法律或推定義務且金額可合理估計時，認列為費用及負債。嗣後決議實際配發金額與估列金額有差異時，則按會計估計變動處理。另以股票發放員工酬勞者，計算股數之基礎為董事會決議日前一收盤價。

## (十九) 員工股份基礎給付

以權益交割之股份基礎給付協議係於給與日以所給與權益商品之公允價值衡量所取得之員工勞務，於既得期間認列為酬勞成本，並相對調整權益。權益商品之公允價值應反映市價既得條件及非既得條件之影響。認列之酬勞成本係隨著預期將符合服務條件及非市價既得條件之獎勵數量予以調整，直至最終認列金額係以既得日既得數量認列。

## (二十) 所得稅

1. 所得稅費用包含當期及遞延所得稅。除與列入其他綜合損益或直接列入權益之項目有關之所得稅分別列入其他綜合損益或直接列入權益外，所得稅係認列於損益。

2. 本公司依據資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。管理階層就適用所得稅相關法規定期評估所得稅申報之狀況，並在



適用情況下根據預期須向稅捐機關支付之稅款估列所得稅負債。未分配盈餘依所得稅法加徵之所得稅，嗣盈餘產生年度之次年度於股東會通過盈餘分派案後，始就實際盈餘之分派情形，認列未分配盈餘所得稅費用。

3. 遞延所得稅採用資產負債表法，按資產及負債之課稅基礎與其於資產負債表之帳面金額所產生之暫時性差異認列。遞延所得稅採用在資產負債表日已立法或已實質性立法，並於有關之遞延所得稅資產實現或遞延所得稅負債清償時預期適用之稅率為準。
4. 遞延所得稅資產於暫時性差異很有可能用以抵減未來應課稅所得之範圍內認列，並於每一資產負債表日重評估未認列及已認列之遞延所得稅資產。
5. 因研究發展支出而產生之未使用所得稅抵減遞轉後期部分，係在很有可能未來課稅所得以供未使用所得稅抵減使用之範圍內，認列遞延所得稅資產。

#### (二十一) 股本

普通股分類為權益，直接歸屬於發行新股或認股權之增額成本以扣除所得稅後之淨額於權益中列為價款減項。

#### (二十二) 股利分配

分派予本公司股東之股利於本公司股東會決議分派股利時於財務報告認列，分派現金股利認列為負債，分派股票股利則認列為待分配股票股利，並於發行新股基準日時轉列為普通股股本。

#### (二十三) 收入認列

##### 1. 銷貨收入

本公司經營網路流量分析設備相關產品。收入係正常營業活動中對顧客銷售商品已收或應收對價之公允價值，以扣除營業稅、銷貨退回、數量折扣及折讓之淨額表達。銷貨收入於產品之控制移轉予客戶時認列，即當產品被交付予買方，買方對於產品銷售之通路及價格具有裁量權，且本公司並無尚未履行之履約義務可能影響客戶接受該產品時。當產品被運送至指定地點，陳舊過時及滅失之風險已移轉予客戶，且客戶依據銷售合約接受產品，或有客觀證據證明所有接受標準皆已滿足時，商品交付方屬發生。

##### 2. 勞務收入

本公司提供網路流量分析設備相關保固服務。固定價格合約之收入嗣後依合約期間以直線法攤銷認列為收入，客戶依照所協議之付款時間表支付合約價款。若本公司已自客戶收取(或可自客戶收取)付款而尚未移轉商品或勞務則認列為合約負債。

#### (二十四) 政府補助

政府補助於可合理確信企業將遵循政府補助所附加之條件，且將可收

到該項補助時，按公允價值認列。若政府補助之性質係補償本集團發生之費用，則在相關費用發生期間依有系統之基礎將政府補助認列為當期損益。

#### 五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

本公司編製本財務報告時，管理階層已運用其判斷以決定所採用之會計政策，並依據資產負債表日當時之情況對於未來事件之合理預期以作出會計估計及假設。所作出之重大會計估計與假設可能與實際結果存有差異，將考量歷史經驗及其他因子持續評估及調整。該等估計及假設具有導致資產及負債帳面金額於下個財務年度重大調整之風險。本公司並無會計政策採用有重大判斷、估計與假設不確定性情形。

#### 六、重要會計項目之說明

##### (一)現金及約當現金

	<u>109年12月31日</u>	<u>108年12月31日</u>
庫存現金及週轉金	\$ 661	\$ 540
支票存款及活期存款	70,540	58,089
定期存款	<u>61,180</u>	<u>54,000</u>
	<u>\$ 132,381</u>	<u>\$ 112,629</u>

1. 本公司往來之金融機構信用品質良好，且本公司與多家金融機構往來以分散信用風險，預期發生違約之可能性甚低。
2. 本公司未有將現金及約當現金提供質押之情形。

##### (二)按攤銷後成本衡量之金融資產

<u>項目</u>	<u>109年12月31日</u>	<u>108年12月31日</u>
流動項目：		
三個月以上到期之定期存款	<u>\$ 139,136</u>	<u>\$ 140,999</u>
	<u>109年度</u>	<u>108年度</u>
利息收入	<u>\$ 2,446</u>	<u>\$ 4,985</u>

1. 在不考慮所持有之擔保品或其他信用增強之情況下，最能代表本公司持有按攤銷後成本衡量之金融資產，於民國109年及108年12月31日信用風險最大之暴險金額分別為\$139,136及\$140,999。
2. 相關按攤銷後成本衡量之金融資產信用風險資訊請詳附註十二(二)。

##### (三)應收帳款

	<u>109年12月31日</u>	<u>108年12月31日</u>
應收帳款	\$ 24,996	\$ 14,898
減：備抵損失	( 34)	( 17)
	<u>\$ 24,962</u>	<u>\$ 14,881</u>

1. 應收帳款之帳齡分析如下：

	109年12月31日	108年12月31日
未逾期	\$ 24,006	\$ 14,659
30天內	979	-
31-90天	11	239
	<u>\$ 24,996</u>	<u>\$ 14,898</u>

以上係以逾期天數為基準進行之帳齡分析。

2. 本公司並未持有任何的擔保品。

3. 在不考慮所持有之擔保品或其他信用增強之情況下，最能代表本公司應收帳款於民國 109 年及 108 年 12 月 31 日信用風險最大之暴險金額分別為 \$24,962 及 \$14,881。

4. 相關應收帳款信用風險資訊請詳附註十二(二)。

(四) 存貨

	109年12月31日		
	成本	備抵跌價損失	帳面金額
原料	\$ 1,553	(\$ 232)	\$ 1,321
製成品	-	-	-
合計	<u>\$ 1,553</u>	<u>(\$ 232)</u>	<u>\$ 1,321</u>
	108年12月31日		
	成本	備抵跌價損失	帳面金額
原料	\$ 6,208	(\$ 21)	\$ 6,187
製成品	952	-	952
合計	<u>\$ 7,160</u>	<u>(\$ 21)</u>	<u>\$ 7,139</u>

本公司當期認列為費損之存貨成本：

	109年度	108年度
已出售存貨成本	\$ 15,800	\$ 21,105
跌價損失	211	21
勞務成本	7,747	2,098
	<u>\$ 23,758</u>	<u>\$ 23,224</u>

## (五) 不動產、廠房及設備

	109年				
	機器設備	電腦設備	租賃改良	其他	合計
1月1日					
成本	\$ 12,799	\$ 3,301	\$ 2,295	\$ 269	\$ 18,664
累計折舊及減損	( 6,723)	( 1,700)	( 766)	( 96)	( 9,285)
	<u>\$ 6,076</u>	<u>\$ 1,601</u>	<u>\$ 1,529</u>	<u>\$ 173</u>	<u>\$ 9,379</u>
1月1日	\$ 6,076	\$ 1,601	\$ 1,529	\$ 173	\$ 9,379
增添	385	266	-	78	729
移轉(註)	553	-	-	-	553
折舊費用	( 3,059)	( 805)	( 383)	( 75)	( 4,322)
12月31日	<u>\$ 3,955</u>	<u>\$ 1,062</u>	<u>\$ 1,146</u>	<u>\$ 176</u>	<u>\$ 6,339</u>
12月31日					
成本	\$ 11,768	\$ 2,951	\$ 2,295	\$ 325	\$ 17,339
累計折舊及減損	( 7,813)	( 1,889)	( 1,149)	( 149)	( 11,000)
	<u>\$ 3,955</u>	<u>\$ 1,062</u>	<u>\$ 1,146</u>	<u>\$ 176</u>	<u>\$ 6,339</u>

註：移轉係自存貨轉入。

	108年					
	機器設備	電腦設備	辦公設備	租賃改良	其他	合計
1月1日						
成本	\$ 11,397	\$ 3,980	\$ 38	\$ 2,032	\$ 420	\$ 17,867
累計折舊及減損	( 5,192)	( 1,890)	( 36)	( 398)	( 261)	( 7,777)
	<u>\$ 6,205</u>	<u>\$ 2,090</u>	<u>\$ 2</u>	<u>\$ 1,634</u>	<u>\$ 159</u>	<u>\$ 10,090</u>
1月1日	\$ 6,205	\$ 2,090	\$ 2	\$ 1,634	\$ 159	\$ 10,090
增添	1,282	454	-	263	98	2,097
移轉(註)	1,695	-	-	-	-	1,695
折舊費用	( 3,106)	( 943)	( 2)	( 368)	( 84)	( 4,503)
12月31日	<u>\$ 6,076</u>	<u>\$ 1,601</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 1,529</u>	<u>\$ 173</u>	<u>\$ 9,379</u>
12月31日						
成本	\$ 12,799	\$ 3,301	\$ -	\$ 2,295	\$ 269	\$ 18,664
累計折舊及減損	( 6,723)	( 1,700)	-	( 766)	( 96)	( 9,285)
	<u>\$ 6,076</u>	<u>\$ 1,601</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 1,529</u>	<u>\$ 173</u>	<u>\$ 9,379</u>

註：移轉係自存貨轉入。

(六)租賃交易－承租人

1. 本公司租賃之標的資產包括辦公室及停車位，租賃合約之期間通常介於 2 到 3 年。租賃合約是採個別協商並包含各種不同的條款及條件，除租賃之資產不得用作借貸擔保外，未有加諸其他之限制。
2. 本公司承租之台北辦公室及停車場之租賃期間不超過 12 個月。
3. 使用權資產之帳面價值與認列之折舊費用資訊如下：

	<u>109年12月31日</u>	<u>108年12月31日</u>
	<u>帳面金額</u>	<u>帳面金額</u>
辦公室及停車位	\$ 6,098	\$ 6,634
	<u>109年度</u>	<u>108年度</u>
	<u>折舊費用</u>	<u>折舊費用</u>
辦公室及停車位	\$ 4,974	\$ 7,433

4. 本公司於民國 109 年及 108 年度使用權資產之增添分別為 \$4,438 及 \$6,674。
5. 與租賃合約有關之損益項目資訊如下：

	<u>109年度</u>	<u>108年度</u>
<u>影響當期損益之項目</u>		
租賃負債之利息費用	\$ 99	\$ 145
屬短期租賃合約之費用	4,902	3,568

6. 本公司於民國 109 年及 108 年度租賃現金流出總額分別為 \$10,947 及 \$8,901 (其中 \$5,946 及 \$5,188 為租賃負債之本金)。

(七)其他應付款

	<u>109年12月31日</u>	<u>108年12月31日</u>
應付薪資及獎金	\$ 26,810	\$ 21,664
應付勞務費	2,297	2,038
代收款	1,411	1,527
應付保險費	1,268	1,377
應付設備款	-	457
其他	1,824	2,319
	<u>\$ 33,610</u>	<u>\$ 29,382</u>

(八)退休金

1. 確定福利計畫

- (1) 本公司依據「勞動基準法」之規定，訂有確定福利之退休辦法，適用於民國 94 年 7 月 1 日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據服

務年資及退休前 6 個月之平均薪資計算，15 年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過 15 年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以 45 個基數為限。本公司按月就薪資總額 2%提撥退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於台灣銀行。另本公司於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額，本公司將於次年度三月底前一次提撥其差額。

(2) 資產負債表認列之金額如下：

	<u>109年12月31日</u>	<u>108年12月31日</u>
確定福利義務現值	(\$ 23,260)	(\$ 21,485)
計畫資產公允價值	<u>11,567</u>	<u>10,596</u>
淨確定福利負債	<u>(\$ 11,693)</u>	<u>(\$ 10,889)</u>

(3) 淨確定福利負債之變動如下：

	<u>確定福利義務現值</u>	<u>計畫資產公允價值</u>	<u>淨確定福利負債</u>
109年			
1月1日餘額	(\$ 21,485)	\$ 10,596	(\$ 10,889)
當期服務成本	( 256)	-	( 256)
利息(費用)收入	( 150)	73	( 77)
	<u>( 21,891)</u>	<u>10,669</u>	<u>( 11,222)</u>
再衡量數：			
計畫資產報酬(不包括包含於利息收入或費用之金額)	-	357	357
財務假設變動影響數	( 866)	-	( 866)
經驗調整	( 503)	-	( 503)
	<u>( 1,369)</u>	<u>357</u>	<u>( 1,012)</u>
提撥退休基金	-	541	541
12月31日餘額	<u>(\$ 23,260)</u>	<u>\$ 11,567</u>	<u>(\$ 11,693)</u>

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
108年			
1月1日餘額	(\$ 19,898)	\$ 9,626	(\$ 10,272)
當期服務成本	( 372)	-	( 372)
利息(費用)收入	( 198)	96	( 102)
	( 20,468)	9,722	( 10,746)
再衡量數：			
計畫資產報酬(不包括包含於利息收入或費用之金額)	-	330	330
財務假設變動影響數	( 645)	-	( 645)
經驗調整	( 372)	-	( 372)
	( 1,017)	330	( 687)
提撥退休基金	-	544	544
12月31日餘額	(\$ 21,485)	\$ 10,596	(\$ 10,889)

(4) 本公司之確定福利退休計畫基金資產，係由臺灣銀行按該基金年度投資運用計畫所定委託經營項目之比例及金額範圍內，依勞工退休基金收支保管及運用辦法第六條之項目（即存放國內外之金融機構，投資國內外上市、上櫃或私募之權益證券及投資國內外不動產之證券化商品等）辦理委託經營，相關運用情形係由勞工退休基金監理會進行監督。該基金之運用，其每年決算分配之最低收益，不得低於依當地銀行二年定期存款利率計算之收益，若有不足，則經主管機關核准後由國庫補足。因本公司無權參與該基金之運作及管理，故無法依國際會計準則第19號第142段規定揭露計畫資產公允價值之分類。民國109年及108年12月31日構成該基金總資產之公允價值，請詳政府公告之各年度之勞工退休基金運用報告。

(5) 有關退休金之精算假設彙總如下：

	109年度	108年度
折現率	0.3%	0.7%
未來薪資增加率	3%	3%

民國109年及108年度對於未來死亡率之假設係按照台灣壽險業第五回經驗生命表估計。

因採用之主要精算假設變動而影響之確定福利義務現值分析如下：

	折現率		未來薪資增加率	
	增加0.25%	減少0.25%	增加0.25%	減少0.25%
109年12月31日				
對確定福利義務現值之影響	(\$ 555)	\$ 574	\$ 499	(\$ 487)
108年12月31日				
對確定福利義務現值之影響	(\$ 547)	\$ 566	\$ 498	(\$ 485)

上述之敏感度分析係基於其他假設不變的情況下分析單一假設變動之影響。實務上許多假設的變動則可能是連動的。敏感度分析係與計算資產負債表之淨退休金負債所採用的方法一致。

本期編製敏感度分析所使用之方法與假設與前期相同。

(6)本公司於民國 110 年度預計支付予退休計畫之提撥金為\$990。

(7)截至民國 109 年 12 月 31 日，該退休計畫之加權平均存續期間為 10 年。退休金支付之到期分析如下：

短於1年	\$	990
1-2年		1,582
2-5年		2,019
5年以上		19,350
	<u>\$</u>	<u>23,941</u>

## 2. 確定福利提撥計畫

(1)自民國 94 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部分，每月按薪資之 6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。

(2)民國 109 年及 108 年度，本公司依上開退休金辦法認列之退休金成本分別為\$3,592 及\$3,778。

## (九)股本

民國 109 年 12 月 31 日，本公司額定資本額為\$275,000，分為 27,500 仟股(含員工認股權憑證可認購股數 3,000 仟股)實收資本額為\$254,398，每股面額\$10 元。本公司已發行股份之股款均已收訖。

## (十)資本公積

1. 依公司法規定，超過票面金額發行股票所得之溢額及受領贈與之所得之資本公積，除得用於彌補虧損外，於公司無累積虧損時，按股東原有股份之比例發給新股或現金。另依證券交易法之相關規定，以上開資本公積撥充資本時，每年以其合計數不超過實收資本額百分之十為限。公司非於盈餘公積填補資本虧損仍有不足時，不得以資本公積補充之。

2. 有關資本公積－員工認股權，請詳附註六、(十一)股份基礎給付。

## (十一)股份基礎給付

1. 截至民國 109 年 12 月 31 日，本公司尚未屆期之股份基礎給付協議如下：

協議之類型	給與日	(仟單位)		既得條件
		給與數量	合約期間	
員工認股權計畫	104.01.01	80	6年	(註)
員工認股權計畫	105.01.01	854	6年	(註)



註：員工服務屆滿 2 年可既得 50%；服務屆滿 3 年可既得 75%；服務屆滿 4 年可既得 100%。

2. 上述股份基礎給付協議之詳細資訊如下：

	109年		108年	
	認股權 數量(仟單位)	加權平均 履約價格(元)	認股權 數量(仟單位)	加權平均 履約價格(元)
1月1日期初流通在外	953	\$ 10	970	\$ 10
本期放棄認股權	-	-	( 17)	10
本期執行認股權	( 143)	10	-	-
本期逾期失效認股權	( 154)	10	-	-
12月31日期末流通在外	<u>656</u>		<u>953</u>	
12月31日期末可執行	<u>656</u>		<u>751</u>	

3. 民國 109 年度執行之認股權於執行日之加權平均股價為\$33.56；民國 108 年度因無執行認股權，不擬揭露認股權於執行日之加權平均股價。

4. 本公司給與日給與之股份基礎給付交易使用 Black-Scholes 選擇權評價模式估計認股選擇權之公允價值，相關資訊如下：

協議之類型	給與日	股價	履約 價格	預期 波動率	預期存 續期間	預期 股利	無風險 利率	每單位 公允價值
員工認股權計畫	103.01.01	7.88	10	45.27%	4.375年	-	1.13%	2.41
員工認股權計畫	104.01.01	8.89	10	43.33%	4.375年	-	1.13%	2.91
員工認股權計畫	105.01.01	8.71	10	50.62%	4.375年	-	0.67%	3.23

5. 股份基礎給付交易產生之費用如下：

	109年度	108年度
權益交割	\$ -	\$ 157

## (十二) 保留盈餘(待彌補虧損)

- 依本公司章程規定，年度總決算如有盈餘，除依法完納一切稅捐外，應先彌補以往年度虧損，次提列 10% 為法定盈餘公積及特別盈餘公積後，如尚有餘額，得加計以前年度未分配盈餘為可分配盈餘，並依公司之股利政策決定盈餘保留或分配之數額及分派方式，提請股東會決議分派股東股息紅利。
- 法定盈餘公積除彌補公司虧損及按股東原有股份之比例發給新股或現金外，不得使用之，惟發給新股或現金者，以該項公積超過實收資本額百分之二十五之部分為限。
- 本公司民國 108 年度為累積虧損，業經民國 109 年 6 月 9 日股東會決議不分派盈餘。

4. 本公司於民國 108 年 6 月 24 日經股東會決議民國 107 年度之盈餘分配案如下：

	107年度	
	金額	每股股利(元)
法定盈餘公積	\$ 4,327	\$ -
現金股利	37,945	1.50
合計	<u>\$ 42,272</u>	

5. 本公司於民國 110 年 4 月 15 日經董事會擬議民國 109 年度虧損撥補案如下：

	109年度
期初待彌補虧損	(\$ 31,240)
其他綜合損益直接轉入保留盈餘影響數	( 810)
109年度淨利	13,907
期末待彌補虧損	<u>(\$ 18,143)</u>

上述民國 109 年度虧損撥補案，截至民國 110 年 4 月 15 日止，尚未經股東會決議。

### (十三) 營業收入

	109年度	108年度
客戶合約之收入	<u>\$ 197,627</u>	<u>\$ 156,865</u>

#### 1. 客戶合約收入之細分

本公司之收入源於提供隨時間逐步移轉及於某一時點移轉之商品及勞務，收入可細分為下列主要產品線：

	網路流量 採集設備	網路流量 控制設備 及其他	流量採集 分流器	大數據分 析設備	保固收入	合計
109年度						
外部客戶 合約收入	<u>\$66,327</u>	<u>\$ 83,031</u>	<u>\$15,417</u>	<u>\$ 9,004</u>	<u>\$23,848</u>	<u>\$ 197,627</u>
收入認列時點						
於某一時點 認列之收入	\$66,327	\$ 83,031	\$15,417	\$ 9,004	\$ -	\$ 173,779
隨時間逐步 認列之收入	-	-	-	-	23,848	23,848
	<u>\$66,327</u>	<u>\$ 83,031</u>	<u>\$15,417</u>	<u>\$ 9,004</u>	<u>\$23,848</u>	<u>\$ 197,627</u>

108年度	網路流量 採集設備	網路流量 分析系統 控制設備 及其他	流量採集 分流器	大數據分 析設備	保固收入	合計
外部客戶 合約收入	\$ 76,029	\$ 47,589	\$6,917	\$2,861	\$ 23,469	\$156,865
收入認列時點						
於某一時點 認列之收入	\$ 76,029	\$ 47,589	\$6,917	\$2,861	\$ -	\$133,396
隨時間逐步 認列之收入	-	-	-	-	23,469	23,469
	\$ 76,029	\$ 47,589	\$6,917	\$2,861	\$ 23,469	\$156,865

## 2. 合約負債

本公司認列客戶合約收入相關之合約負債如下：

	109年12月31日	108年12月31日	108年1月1日
合約負債	\$ 17,607	\$ 11,224	\$ 12,784
		109年度	108年度
合約負債期初餘額本期認列收入		\$ 8,494	\$ 11,513

## 3. 尚未履行之長期保固合約

截至民國 109 年 12 月 31 日止，本公司與客戶所簽訂之長期保固合約尚未履行(或尚未完全履行)部分之合約交易價格為\$17,607，預計於後續年度隨時間逐步滿足履約義務時認列收入。

## (十四) 利息收入

	109年度	108年度
按攤銷後成本衡量之金融資產利息收入	\$ 2,446	\$ 4,985
銀行存款利息	322	1,454
	\$ 2,768	\$ 6,439

## (十五) 其他收入

	109年度	108年度
政府補助收入	\$ 7,080	\$ -
其他收入—其他	305	855
	\$ 7,385	\$ 855

本公司向經濟部申請受嚴重特殊傳染性肺炎影響之艱困事業薪資、營運資金補貼及小型創新研發計畫補貼，另向新加坡政府申請營運資金補助，於民國 109 年度認列政府補助收入分別計\$4,576、\$680、\$975 及\$849。

(十六) 其他利益及損失

	<u>109年度</u>	<u>108年度</u>
淨外幣兌換損失	\$ 9,931	\$ 3,433

(十七) 財務成本

	<u>109年度</u>	<u>108年度</u>
銀行借款	\$ 25	\$ 6
租賃負債之利息費用	99	145
	<u>\$ 124</u>	<u>\$ 151</u>

(十八) 費用性質之額外資訊

	<u>109年度</u>	<u>108年度</u>
薪資費用	\$ 119,126	\$ 114,929
員工認股權	-	157
勞健保費用	5,786	6,383
退休金費用	3,925	4,252
其他用人費用	8,608	10,916
員工福利費用	<u>\$ 137,445</u>	<u>\$ 136,637</u>
折舊費用	<u>\$ 9,296</u>	<u>\$ 11,936</u>
攤銷費用	<u>\$ 39</u>	<u>\$ 50</u>

1. 依本公司章程規定，本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞不低5%，董事及監察人酬勞不高於3%。
2. 本公司截至民國109年12月31日止為累積虧損，故民國109年及108年度皆未估列及發放員工酬勞及董事酬勞。有關本公司董事會通過之員工及董事酬勞相關資訊可至公開資訊觀測站查詢。

(十九) 所得稅

1. 所得稅費用

(1) 所得稅費用組成部分：

	<u>109年度</u>	<u>108年度</u>
當期所得稅：		
當期所得產生之所得稅	\$ 1,110	\$ 1,647
以前年度所得稅低估	-	734
當期所得稅總額	<u>1,110</u>	<u>2,381</u>
遞延所得稅：		
暫時性差異之原始產生及迴轉	(541)	(740)
所得稅費用	<u>\$ 569</u>	<u>\$ 1,641</u>



5. 本公司尚未使用之課稅損失之有效期限及未認列遞延所得稅資產相關金額如下：

109年12月31日					
未認列遞延					
發生年度	申報數/核定數	尚未抵減金額	所得稅資產金額	最後扣抵年度	
108	\$ 26,806	\$ 18,456	\$ 18,456	118	

108年12月31日					
未認列遞延					
發生年度	申報數/核定數	尚未抵減金額	所得稅資產金額	最後扣抵年度	
108	\$ 26,806	\$ 26,806	\$ 26,806	118	

(二十) 每股盈餘(虧損)

	109年度		
	稅後金額	加權平均流通 在外股數(仟股)	每股盈餘 (元)
	<u>基本及稀釋每股盈餘</u>		
本期淨利	\$ 13,907	25,305	\$ 0.55
<u>稀釋每股盈餘</u>			
具稀釋作用之潛在普通股之影響			
員工認股權憑證	-	303	
歸屬於本公司普通股股東之本期淨利	\$ 13,907	25,608	\$ 0.54
加潛在普通股之影響			
	108年度		
	稅後金額	加權平均流通 在外股數(仟股)	每股虧損 (元)
<u>基本及稀釋每股虧損</u>			
本期淨損	(\$ 32,146)	25,297	(\$ 1.27)
<u>稀釋每股虧損</u>			
具稀釋作用之潛在普通股之影響			
員工認股權憑證	-	(註)	
歸屬於本公司普通股股東之本期淨損	(\$ 32,146)	25,297	(\$ 1.27)
加潛在普通股之影響			

註：因本公司於民國 108 年度為淨損，致潛在普通股列入將產生反稀釋作用，故稀釋每股虧損之計算同基本每股虧損之計算。

(二十一) 現金流量補充資訊

1. 僅有部分現金支付之投資活動：

	109年度	108年度
購置不動產、廠房及設備	\$ 729	\$ 2,097
加：期初應付設備款	457	376
減：期末應付設備款	-	(457)
本期支付現金	<u>\$ 1,186</u>	<u>\$ 2,016</u>

2. 不影響現金流量之籌資活動：

	109年度	108年度
存貨轉列不動產、廠房及設備	<u>\$ 553</u>	<u>\$ 1,695</u>

(二十二) 來自籌資活動之負債之變動

	租賃負債	來自籌資活動之負債總額
109年1月1日	\$ 6,684	\$ 6,684
籌資現金流量之變動	(5,946)	(5,946)
本期新增數	4,438	4,438
109年12月31日	<u>\$ 5,176</u>	<u>\$ 5,176</u>

	租賃負債	短期借款	來自籌資活動之負債總額
108年1月1日	\$ 5,198	\$ 40,000	\$ 45,198
籌資現金流量之變動	(5,188)	(40,000)	(45,188)
本期新增數	6,674	-	6,674
108年12月31日	<u>\$ 6,684</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 6,684</u>

七、關係人交易

(一) 母公司與最終控制者

本公司股份均由大眾持有，並無最終母公司及最終控制者。

(二) 關係人之名稱及關係

關係人名稱	與本公司之關係
繆德澤	本公司之董事長及總經理

(三) 主要管理階層薪酬資訊

	109年度	108年度
短期員工福利	\$ 20,045	\$ 18,575
退職後福利	822	821
股份基礎給付	-	67
總計	<u>\$ 20,867</u>	<u>\$ 19,463</u>

八、受限制/抵(質)押之資產

無此情形。

## 九、重大或有負債及未認列之合約承諾

無此情形。

## 十、重大之災害損失

無此情形。

## 十一、重大之期後事項

民國 109 年度虧損彌補案詳附註六(十二)說明。

## 十二、其他

### (一)資本管理

本公司之資本管理目標，係為保障公司能繼續經營，維持最佳資本結構以降低資金成本，並為股東提供報酬。為了維持或調整資本結構，本公司可能會調整支付予股東之股利金額、退還資本予股東、發行新股或出售資產以降低債務。

### (二)金融工具

#### 1. 金融工具之種類

本公司金融工具僅為按攤銷後成本衡量之金融資產及負債，包括現金及約當現金、應收帳款、按攤銷後成本衡量之金融資產、其他應收款、應付帳款、其他應付款及租賃負債。

#### 2. 風險管理政策

- (1) 本公司日常營運受多項財務風險之影響，包含市場風險(包括匯率風險)、信用風險及流動性風險。本公司整體風險管理政策著重於金融市場的不可預測事項，並尋求可降低對本公司財務狀況及財務績效之潛在不利影響。
- (2) 風險管理工作由本公司財務部按照董事會核准之政策執行。本公司財務部透過與公司營運單位密切合作，負責辨認、評估與規避財務風險。董事會對整體風險管理訂有書面原則，亦對特定範圍與事項提供書面政策，例如匯率風險、利率風險、信用風險、衍生與非衍生金融工具之使用，以及剩餘流動資金之投資。

#### 3. 重大財務風險之性質及程度

##### (1) 市場風險

##### 匯率風險

- A. 本公司從事之業務涉及外幣交易，因此受多種不同貨幣所產生之匯率風險，主要為美元、人民幣及日幣。相關匯率風險來自未來之商業交易、已認列之資產與負債。
- B. 本公司從事之業務涉及若干非功能性貨幣，故受匯率波動之影響，具重大匯率波動影響之外幣資產及負債資訊如下：



109年12月31日

	外幣(仟元)	匯率	帳面金額 (新台幣)
<u>金融資產</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
美金：新台幣	\$ 2,631	28.103	\$ 73,939
人民幣：新台幣	23,785	4.320	102,751
日幣：新台幣	53,951	0.273	14,729
<u>金融負債</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
人民幣：新台幣	\$ 544	4.320	\$ 2,350
日幣：新台幣	3,528	0.273	963

108年12月31日

	外幣(仟元)	匯率	帳面金額 (新台幣)
<u>金融資產</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
美金：新台幣	\$ 7,659	30.000	\$ 229,770
人民幣：新台幣	370	4.308	1,594
日幣：新台幣	61,785	0.276	17,065
<u>金融負債</u>			
<u>貨幣性項目</u>			
人民幣：新台幣	\$ 324	4.308	\$ 1,396
日幣：新台幣	1,247	0.276	344

C. 本公司貨幣性項目因匯率波動具重大影響於民國109年及108年度認列之全部兌換損失(含已實現及未實現)彙總金額分別為\$9,931及\$3,433。

D. 本公司因重大匯率波動影響之外幣市場風險分析如下：

		109年度		
		敏感度分析		
		變動幅度	影響損益	影響其他綜合損益
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美金：新台幣	1%	\$	739	\$ -
人民幣：新台幣	1%		1,028	-
日幣：新台幣	1%		147	-
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
人民幣：新台幣	1%	\$	24	\$ -
日幣：新台幣	1%		10	-
		108年度		
		敏感度分析		
		變動幅度	影響損益	影響其他綜合損益
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美金：新台幣	1%	\$	2,298	\$ -
人民幣：新台幣	1%		16	-
日幣：新台幣	1%		171	-
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
人民幣：新台幣	1%	\$	14	\$ -
日幣：新台幣	1%		3	-

(2) 信用風險

- A. 信用風險係本公司因客戶或金融工具之交易對手無法履行合約義務而產生財務損失之風險，主要來自交易對手無法清償按收款條件支付之應收帳款，及分類為按攤銷後成本衡量之金融資產的合約現金流量。
- B. 本公司依內部明定之授信政策，於訂定付款及提出交貨之條款與條件前，須就其每一新客戶進行管理及信用風險分析。內部風險控管係透過考慮其財務狀況、過往經驗及其他因素，以評估客戶之信用品質。主要信用風險來自現金及約當現金及其他應收款，亦有來自顧客之信用風險，並包括尚未收現之應收帳款。對銀行及金融機構而言，僅有信用評等良好之機構，才會被接納為交易對象。
- C. 本公司採用 IFRS 9 提供以下之前提假設，作為判斷自原始認列後金融工具之信用風險是否有顯著增加之依據：當合約款項按約定之支付條款逾期超過 30 天，視為金融資產自原始認列後信用風險已顯著增加。
- D. 當合約款項按約定之支付條款逾期超過 90 天，視為已發生違約。

E. 本公司按客戶評等及歷史違約狀態將對客戶之應收帳款分組，以損失率法為基礎估計預期信用損失。

F. 本公司納入對未來前瞻性的考量調整按特定期間歷史及現時資訊所建立之損失率，以估計應收帳款的備抵損失，民國 109 年及 108 年 12 月 31 日之備抵損失計算如下：

	未逾期	逾期 90天內	逾期 91-181天	逾期 181-270天	逾期 270-360天	逾期 360天以上	合計
<u>109年12月31日</u>							
預期損失率	0.1%	1%	5%	20%	50%	100%	
帳面價值總額	\$ 24,006	\$ 990	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 24,996
備抵損失	\$ 24	\$ 10	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 34
	未逾期	逾期 90天內	逾期 91-181天	逾期 181-270天	逾期 270-360天	逾期 360天以上	合計
<u>108年12月31日</u>							
預期損失率	0.1%	1%	5%	20%	50%	100%	
帳面價值總額	\$ 14,659	\$ 239	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 14,898
備抵損失	\$ 15	\$ 2	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 17

G. 本公司應收帳款備抵損失變動表如下：

	109年	108年
	應收帳款	應收帳款
1月1日	\$ 17	\$ 38
提列(迴轉)減損損失	17	(21)
12月31日	\$ 34	\$ 17

### (3) 流動性風險

A. 現金流量預測是由公司會計單位執行。公司財務部監控公司流動資金需求之預測，確保其有足夠資金得以支應營運需要，並在任何時候維持足夠之未支用的借款承諾額度，此等預測考量公司之債務融資計畫、債務條款遵循、符合內部資產負債表之財務比率目標。

B. 下表係本公司之非衍生金融負債，按相關到期日予以分組，非衍生金融負債係依據資產負債表日至合約到期日之剩餘期間進行分析。下表所揭露之合約現金流量金額係未折現之金額。

#### 非衍生金融負債：

109年12月31日	1年內	1至2年內	2至5年內	5年以上
應付票據	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
應付帳款	5,569	-	-	-
其他應付款	33,610	-	-	-
租賃負債	4,598	1,619	-	-

非衍生金融負債：

108年12月31日	1年內	1至2年內	2至5年內	5年以上
應付帳款	\$ 11,859	\$ -	\$ -	\$ -
其他應付款	29,382	-	-	-
租賃負債	4,466	2,343	-	-

(三) 公允價值資訊

1. 本公司非以公允價值衡量之金融資產及金融負債之公允價值資訊請詳附註十二、(二)1. 說明。
2. 民國 109 年及 108 年 12 月 31 日本公司並無持有按公允價值衡量之金融資產之情事。

十三、附註揭露事項

(一) 重大交易事項相關資訊

1. 資金貸與他人：無此情形。
2. 為他人背書保證：無此情形。
3. 期末持有有價證券情形（不包含投資子公司、關聯企業及合資控制部分）：無此情形。
4. 累積買進或賣出同一有價證券之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無此情形。
5. 取得不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無此情形。
6. 處分不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無此情形。
7. 與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無此情形。
8. 應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無此情形。
9. 從事衍生工具交易：無此情形。
10. 母公司與子公司及各子公司間之業務關係及重要交易往來情形及金額：無此情形。

(二) 轉投資事業相關資訊

被投資公司名稱、所在地區等相關資訊（不包含大陸被投資公司）：無此情形。

(三) 大陸投資資訊

1. 基本資料：無此情形。
2. 直接或間接經由第三地區事業與轉投資大陸之被投資公司所發生之重大交易事項：無此情形。

#### 十四、部門資訊

##### (一)一般性資訊

本公司主要營業項目為軟、硬體之批發及電子資訊軟體服務之提供等。本公司係以財務報告之營運結果供營運決策者覆核，並據以評估該營運部門之績效。

##### (二)部門資訊之衡量

本公司營運部門之會計政策與財務報告附註四所述之重要會計政策之彙總說明相同。本公司營運部門損益係以營業淨利衡量，並作為評估營運部門績效之基礎。

##### (三)部門損益、資產與負債之資訊

本公司為單一應報導部門，故應報導資訊與財務報告相同。本公司並未提供營運決策者總資產金額及總負債金額進行經營決策。

##### (四)部門損益之調節資訊

本公司營運決策者係依據營業淨利評估公司績效，提供主要營運決策者之資產、負債及損益表金額，均與本公司財務報告一致，在單一報導部門下不再揭露部門損益、資產及負債之相關資料。

##### (五)產品別及勞務別之資訊

收入組成明細組成如下：

	109年度	108年度
網路流量採集設備	\$ 66,327	\$ 76,029
網路流量分析等控制設備	83,031	47,589
流量採集分流器	15,417	6,917
大數據分析設備	9,004	2,861
勞務收入	23,848	23,469
合計	<u>\$ 197,627</u>	<u>\$ 156,865</u>

##### (六)地區別資訊

本公司民國 109 年及 108 年度地區別資訊如下：

	109年度		108年度	
	收入	非流動資產	收入	非流動資產
台灣	\$ 1,694	\$ 4,747	\$ 3,968	\$ 7,360
中國	70,853	4,575	74,441	6,031
澳洲	23,531	-	945	-
日本	21,058	2,746	28,435	1,888
其他	80,491	371	49,076	771
合計	<u>\$ 197,627</u>	<u>\$ 12,439</u>	<u>\$ 156,865</u>	<u>\$ 16,050</u>

(七) 重要客戶資訊

本公司民國 109 年及 108 年度收入佔損益表上金額 10%以上之客戶明細如下：

	109年度		108年度	
	收入	部門	收入	部門
己	\$ 34,003	註	\$ 7,936	註
甲	25,920	"	27,050	"
乙	13,021	"	20,193	"
丙	2,881	"	19,145	"
丁	-	"	17,729	"

註：本公司為單一應報導部門。

威睿科技股份有限公司  
現金及約當現金明細表  
民國 109 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	摘 要	金 額
零用金及庫存現金		\$ 661
活期存款-新台幣存款		31,837
-美金存款	USD 845 仟元，匯率 28.100	23,733
-日幣存款	JPY 49,408 仟元，匯率 0.273	13,464
-人民幣存款	CNY 348 仟元，匯率 4.320	1,505
支票存款		1
定期存款-人民幣存款	CNY 14,162 仟元，匯率 4.320	
	陸續於110年1月8日至3月21日到期	61,180
		<u>\$ 132,381</u>

威睿科技股份有限公司  
按攤銷後成本衡量之金融資產  
民國 109 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	摘 要	金 額
定期存款—台幣存款	陸續於110年7月24日至110年12月25日到期 年利率為0.769%-0.795%	\$ 72,999
美金存款	USD 950 仟元，匯率 28.100 陸續於110年1月15日至110年2月13日到期 年利率為0.45%	26,695
人民幣存款	CNY 9,130 仟元，匯率 4.320 陸續於110年3月4日至110年12月9日到期 年利率為1.400%-2.600%	39,442
		<u>\$ 139,136</u>



威睿科技股份有限公司  
應收帳款明細表  
民國 109 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

<u>客 戶 名 稱</u>	<u>金 額</u>	<u>備 註</u>
MCR Computer Resource PTY. LIMITED	\$ 15,501	
OneSecure Asia Pte Ltd	4,175	
華為技術有限公司	2,911	
其他	<u>2,409</u>	餘項目均未超過本科目金額5%
小計	24,996	
減：備抵呆帳	( <u>34</u> )	
	<u>\$ 24,962</u>	

威睿科技股份有限公司  
存貨明細表  
民國 109 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	金 額		備 註
	成 本	市 價	
原料	\$ 1,553	\$ 1,553	以重置成本為市價
減：備抵存貨呆滯及跌價損失	( 232)		
	\$ 1,321		

威睿科技股份有限公司  
不動產、廠房及設備變動明細表  
民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

相關變動明細請詳附註六(五)。

威睿科技股份有限公司  
其他應付款明細表  
民國 109 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

請詳附註六(七)之揭露。

威睿科技股份有限公司  
營業收入明細表  
民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

<u>項目</u>	<u>數量</u>	<u>金</u>	<u>額</u>
網路流量採集設備	48	\$	66,327
網路流量分析系統控制設備與其他	159		83,031
流量採集分流器	10		15,417
大數據分析設備	48		9,004
			173,779
勞務收入			23,848
		\$	<u>197,627</u>

威睿科技股份有限公司  
營業成本明細表  
民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

	金 額	備 註
期初原料	\$ 6,208	
加：本期進料	6,806	
減：期末原料	( 1,553)	
直接原料	11,461	
直接人工	9,030	
製造費用	2,657	耗材、折舊及攤提費用
本期投入製造成本	23,148	
加：期初製成品	952	
減：期末製成品	-	
轉列勞務成本	( 7,747)	
轉列固定資產	( 553)	
銷貨成本	15,800	
勞務成本	7,747	
存貨跌價呆滯損失	211	
營業成本總計	\$ 23,758	

威睿科技股份有限公司  
推銷費用明細表  
民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	金 額	備 註
薪資支出	\$ 51,219	
保險費	6,946	
折舊	6,189	
其他費用	12,265	餘項目均未超過本科目金額5%
	<u>\$ 76,619</u>	

威睿科技股份有限公司  
管理費用明細表  
民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	金 額	備 註
薪資支出	\$ 18,130	
其他費用	<u>6,604</u>	餘項目均未超過本科目金額5%
	<u>\$ 24,734</u>	



威睿科技股份有限公司  
研發費用明細表  
民國 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	金 額	備 註
薪資支出	\$ 45,580	
保險費	3,577	
租金支出	3,111	
其他費用	<u>5,853</u>	餘項目均未超過本科目金額5%
	<u>\$ 58,121</u>	

威睿科技股份有限公司

本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總表

民國109年及108年1月1日至12月31日

單位：新台幣千元

	109年度		108年度		合計
	屬於營業成本者	屬於營業費用者	屬於營業成本者	屬於營業費用者	
員工福利費用					
薪資費用	\$ 7,713	\$ 110,938	\$ 7,173	\$ 107,256	\$ 114,429
董事酬金	-	475	-	500	500
員工認股權	-	-	5	152	157
勞健保費用	615	5,171	641	5,742	6,388
退休金費用	409	3,516	437	3,815	4,252
其他員工福利費用	292	8,316	313	10,603	10,916
合計	\$ 9,029	\$ 128,416	\$ 8,569	\$ 128,068	\$ 136,637
折舊費用	\$ 365	\$ 8,931	\$ 675	\$ 11,261	\$ 11,936
攤銷費用	\$ 18	\$ 21	\$ 20	\$ 30	\$ 50

說明：

- 截至民國109年及108年12月31日止，本公司員工人數分別為83人及92人，其中未兼任員工之董事各為5人。
- 所稱「董事酬金」係指全數董事領取之報酬、退職退休金、董事酬勞及業務執行費用等，惟不包含因兼任員工而領取之薪資、勞健保、退休金及其他福利費用等。

威睿科技股份有限公司



董事長 繆德澤



